



KEMNAKER



PELATIHAN
UOKASI

BALAI PELATIHAN UOKASI
DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG



2025 LAPORAN KINERJA

INSTANSI PEMERINTAHAN

**BPVP
BANTAENG**

Jl. Poros Bantaeng Bulukumba, Baruga



(0413) - 2513038



blk.bantaeng@yahoo.com



blkbantaeng.com

LAPORAN KINERJA BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG 2024



**DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG**

KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng Tahun 2024 disusun dalam rangka memenuhi pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan ini mengacu Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja,

Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja pada prinsipnya merupakan perwujudan kewajiban dari suatu penyelenggara pemerintahan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran secara periodik yang diukur dengan seperangkat indikator kinerja.

Laporan kinerja ini merupakan sarana atau media pertanggungjawaban keberhasilan dan/atau kegagalan UPTP Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, yang dilakukan sebagai upaya dalam memenuhi visi.

Selama tahun anggaran 2024, sejumlah capaian kinerja yang ditargetkan dalam perjanjian kinerja tahun 2024 telah berhasil dicapai yang kemudian dilaporkan ke dalam laporan kinerja ini dan merupakan salah satu dari bagian siklus Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

(SAKIP).

Akhir kata, LKjIP ini disampaikan sebagai akuntabilitas pelaksanaan tugas kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan R.I sebagai media pertanggungjawaban kinerja dan evaluasi untuk penilaian kinerja bagi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng.

Bantaeng, Januari 2025

Kepala BPVP Bantaeng



Ashari Arifuddin, S.T

NIP. 19760624 201101 1 001

DAFTAR ISI

Cover	
Halaman Judul.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Gambar.....	viii
Ikhtisar Eksekutif.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	2
B. Tugas dan Fungsi.....	3
C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi.....	7
D. Isu Strategis Bidang Pelatihan Vokasi.....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan.....	12
A.1. Arah Kebijakan dan Strategis Kementerian Ketenagakerjaan	12
A.2. Target Kinerja.....	15
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja.....	24
A.1. Analisis Capaian Kinerja IKK-1.....	25
a. Realisasi Kinerja Tahun 2024.....	25
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2024.....	26
c. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.....	28
- Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan.....	28
- Hambatan yang dihadapi.....	28
- Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi.....	28
- Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024.....	28
A.2. Analisis Capaian Kinerja IKK-2.....	29
a. Realisasi Kinerja Tahun 2024.....	29
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2024.....	30

c.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.	31
-	Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan	31
-	Hambatan yang dihadapi	32
-	Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi	32
-	Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024	32
A.3.	Analisis Capaian Kinerja IKK-3	33
a.	Realisasi Kinerja Tahun 2024	33
b.	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2024.....	34
c.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.	34
-	Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan	34
-	Hambatan yang dihadapi	35
-	Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi	35
-	Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024	35
A.4.	Analisis Capaian Kinerja IKK-4	35
a.	Realisasi Kinerja Tahun 2024	35
b.	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2024.....	37
c.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.	38
-	Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan	38
-	Hambatan yang dihadapi	38
-	Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi	39
-	Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024	39
A.5.	Analisis Capaian Kinerja IKK-5	40
a.	Realisasi Kinerja Tahun 2024	40
b.	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2024.....	43
c.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.	44
-	Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan	44
-	Hambatan yang dihadapi	44
-	Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi	44
A.6.	Analisis Capaian Kinerja IKK-6	45
a.	Realisasi Kinerja Tahun 2024	45
b.	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2024.....	47
c.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan.	48


- Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan	48
- Hambatan yang dihadapi	48
- Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi	48
- Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024	49
B. Realisasi Anggaran	49
B.1. Realisasi Anggaran Tahun 2024	49
B.2. Tabel dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2016 s.d. 2024..	52
B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran	54
B.4. Pencapaian Tahun 2024 dilakukan melalui kegiatan.....	54
B.5. Hambatan yang dihadapi	54
B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi	55
B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024.....	55
BAB IV PENUTUP.	56

LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024
2. Capaian Kinerja Tahun 2024
3. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-1
4. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-2
5. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-3
6. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-4
7. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-5
8. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-6
9. Rincian Penempatan PBK BPVP Bantaeng

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Data Aparatur Sipil Negara BPVP Bantaeng Tahun 2024	6
Tabel 2.	Data Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri BPVP Bantaeng Tahun 2024	7
Tabel 3.	Arah Kebijakan dan Agenda Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024.....	12
Tabel 4.	Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan	16
Tabel 5.	Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	17
Tabel 6.	Perjanjian Kinerja Tahun 2024 BPVP Bantaeng.....	21
Tabel 7.	Capaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2024.	24
Tabel 8.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 (IKK-1)	25
Tabel 9.	Rincian Pelaksanaan Sertifikasi BPVP Bantaeng Tahun 2024 ..	27
Tabel 10.	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-1 Tahun 2020 s.d 2024	27
Tabel 11.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 (IKK-2)	30
Tabel 12.	Rincian Kegiatan IKK-2 di BPVP Bantaeng Tahun 2024	31
Tabel 13.	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-2) Tahun 2020 s.d. 2024	32
Tabel 14.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 (IKK-3)	34
Tabel 15.	Rincian Kegiatan IKK-3 di BPVP Bantaeng Tahun 2024	35
Tabel 16.	Rincian Pelatihan BPVP Bantaeng Tahun 2024.....	36
Tabel 17.	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-3) Tahun 2020 s.d. 2024	38
Tabel 18.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 (IKK-4)	41
Tabel 19.	Rincian Kegiatan IKK-4 di BPVP Bantaeng Tahun 2024	42
Tabel 20.	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-4) Tahun 2020 s.d. 2024	43
Tabel 21.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 5 (IKK-5)	45
Tabel 22.	Rincian Kegiatan IKK-5 di BPVP Bantaeng Tahun 2024	46



Tabel 23. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-5) Tahun 2020 s.d. 2024	47
Tabel 24. Riwayat Revisi DIPA BPVP BANTAENG Tahun 2024.....	49
Tabel 25. Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016-2024.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi BPVP Bantaeng.....	5
Gambar 2. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-1 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2024.....	29
Gambar 3. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2024.....	34
Gambar 4. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-3 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2024.....	38
Gambar 5. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-4 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2024.....	43
Gambar 6. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-4 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2024.....	47
Gambar 7. Pencapaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2024 Berdasarkan Sistem Aplikasi SMART	50
Gambar 8. Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016 s.d 2024	52

IKTISAR EKSEKUTIF



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng Tahun 2024 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Perjanjian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2024. Penyusunan LKjIP BPVP Bantaeng Tahun 2024 ini pada hakikatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja dari berbagai capaian strategis yang tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran.

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 142). BPVP Bantaeng mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan pelatihan vokasi dan produktivitas, sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas.

Dengan mengacu pada renstra Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 dan perjanjian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2024, BPVP Bantaeng telah melaksanakan program dan kegiatan untuk mendukung pencapaian Renstra Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024. Berdasarkan hasil capaian kinerja yang dilihat dari sisi akuntabilitas keuangan, pada tahun 2024 capaian penyerapan anggaran BPVP Bantaeng sebesar Rp.33.203.050.814,- (Tiga Puluh Tiga Milyar Dua Ratus Tiga Juta Lima Puluh Ribu Delapan Ratus Empat Belas Rupiah) atau mencapai 88,75%. Hal ini karena adanya anggaran yang masuk dalam blokir *Automatic Adjustment* (AA). Jika dihitung tanpa blokir (AA), capaian penyerapan anggaran BPVP Bantaeng tahun 2024 sebesar Rp.33.203.050.814,- (Tiga Puluh Tiga Milyar Dua Ratus Tiga Juta Lima Puluh Ribu Delapan Ratus Empat Belas Rupiah) atau mencapai 98,41%. Adapun target dan realisasi dari perjanjian kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

**CAPAIAN KINERJA
BPVP BANTAENG TAHUN 2024**



SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN KINERJA DENGAN BLOKIR	CAPAIAN KINERJA TANPA BLOKIR
Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100%	100%
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang	1.200 Unit	1.200 Unit	100%	100%
Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%	100%
Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.876 Orang	1892 Orang	2084 Orang	111,09%	110,15%
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 Orang	2661 Orang	2789 Orang	96,31%	104,81%
Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	2 Layanan	2 Layanan	2 Layanan	100%	100%

Adapun capaian kinerja untuk masing-masing sasaran kinerja yang diukur atau yang telah diperjanjikan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. IKK-1 persentase Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya dengan realisasi capaian kinerja IKK-1 adalah 100%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output persentase jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan

- kualitas dan kapasitas kelembagaannya sebanyak 1 Unit dengan capaian penyerapan anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 5.309.105.691,- atau 99,40% dan capaian penyerapan anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp 5.309.105.691,- atau 99,40% dari total pagu anggaran untuk IKK-1 sebesar Rp. 5.341.294.000,-;
2. IKK-2 Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya dengan realiasi capaian kinerja IKK-2 adalah 100%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya sebanyak 1.200 Orang dengan capaian penyerapan anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 493.380.488,- atau 59,46% dengan total pagu anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 829.720.000,- dan capaian penyerapan anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 493.380.488,- atau 99,53% dengan total pagu anggaran tanpa blokir sebesar (AA) Rp. 495.719.000,-;
 3. IKK-3 jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan realisasi capaian kinerja IKK-3 adalah 100%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output terlaksananya jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan sebanyak 1 NSPK dengan capaian penyerapan anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 423.013.541,- atau 73,05% dengan total pagu anggaran untuk IKK-3 dengan blokir (AA) sebesar Rp. 579.070.000,- dan capaian penyerapan anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 423.013.541,- atau 97,78% dengan total pagu anggaran untuk IKK-3 tanpa blokir (AA) Rp. 428.951.000,-;
 4. IKK-4 jumlah tenaga kerja yang disertifikasi dengan realisasi capaian kinerja IKK-4 dengan blokir (AA) adalah 110,15 % sedangkan tanpa blokir (AA) adalah 111,09%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output jumlah tenaga kerja yang disertifikasi dengan semula target sebanyak 1876 orang menjadi sebanyak 1892 orang dengan capaian penyerapan anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 1.246.698.867,- atau 74,78% dengan total pagu anggaran dengan blokir (AA) untuk IKK-4 sebesar Rp. 1.667.096.000,- dan capaian penyerapan anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 1.246.698.867,- atau 95,86 % dengan total pagu anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 1.300.571.000,-;

5. IKK-5 jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi dengan realisasi capaian kinerja IKK-5 dengan blokir (AA) adalah 96,31 % sedangkan tanpa blokir (AA) adalah 104,81%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output terlaksananya tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi dengan semula sebanyak 2896 Orang berubah menjadi sebanyak 2661 Orang dengan capaian penyerapan anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 15.286.719.918,- atau 85,60% dari total pagu anggaran dengan blokir (AA) untuk IKK-5 sebesar Rp. 18.136.279.000,- dan capaian penyerapan anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 14.997.198.652,- atau 98,36% dengan total pagu anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 15.534.212.000,-.
6. IKK-6 terlaksananya layanan dukungan manajemen dengan realisasi capaian kinerja IKK-6 adalah 100%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output persentase terlaksananya layanan dukungan manajemen sebanyak 2 layanan dengan capaian penyerapan anggaran dengan blokir (AA) sebesar Rp. 10.421.747.186,- atau 95,58% dengan total pagu anggaran dengan blokir (AA) untuk IKK-6 sebesar Rp. 10.857.732.000,- dan capaian penyerapan anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp 10.421.747.186 atau 97,95% dengan total pagu anggaran tanpa blokir (AA) sebesar Rp. 10.639.876.000,-.

Oleh sebab itu untuk menyikapi capaian kinerja tahun 2024 yang ada di atas, beberapa langkah kedepan pada tahun 2025 yang akan dilaksanakan oleh BPVP Bantaeng antara lain adalah:

1. Melakukan koordinasi dengan pusat terkait pagu anggaran tahun 2025 yang akan dilaksanakan;
2. Meningkatkan kemampuan tenaga pelatihan sehingga diperoleh tenaga-tenaga yang memiliki kompetensi dalam menyusun perencanaan kegiatan;
3. Mengembangkan jejaring kerjasama dengan lembaga baik pemerintah maupun swasta dalam lingkup regional maupun nasional;
4. Mengembangkan pengetahuan mengenai softskill yang diaplikasikan dalam kurikulum pembelajaran dan pelatihan.



BAB I

PENDAHULUAN





BAB I

PENDAHULUAN


A. LATAR BELAKANG

Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi menjadi salah satu agenda prioritas dalam arah kebijakan dan strategi pembangunan ketenagakerjaan 2020-2024 dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024. Hal ini sesuai dengan salah satu sasaran Kementerian Ketenagakerjaan yaitu meningkatnya tenaga kerja yang berdaya saing dan iklim hubungan industrial yang kondusif dalam menghadapi pasar kerja fleksibel.

Indikator yang harus dicapai di bidang pelatihan menurut renstra Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020 - 2024 adalah Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan, Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan dan Produktivitas, Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja, Pengembangan dan Peningkatan Penyelenggaraan Pemagangan Dalam dan Luar Negeri, Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas, Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi, serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng yang selanjutnya disebut BPVP Bantaeng adalah Unit Pelaksana Teknis Pusat (UPTP) di bidang pelatihan kerja yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas. BPVP Bantaeng selalu berusaha memberikan kinerja terbaiknya demi tercapainya target kinerja sesuai dengan renstra Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020 - 2024.

Asas akuntabilitas adalah salah satu asas dalam penyelenggaraan pemerintahan yang memiliki konsekuensi bahwa setiap instansi pemerintah diharapkan mampu mengimplementasikan



SAKIP. Substansi dari SAKIP pada intinya adalah penyelarasan antara produk perencanaan dan realisasinya dengan orientasi kepada hasil (*result oriented*). Proses penyelarasan ini dilakukan melalui penyusunan suatu rencana strategi dalam jangka menengah (5 tahun), rencana kinerja tahunan atau perjanjian kinerja yang merupakan kontrak kinerja, serta laporan pertanggungjawaban kinerja tiap tahunnya. Atas hal tersebut, BPVP Bantaeng selalu berupaya melakukan perbaikan dan meningkatkan kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan asas akuntabilitas.

Salah satu bentuk dari asas akuntabilitas yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Maksud dan tujuan LKjIP ini adalah sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi BPVP Bantaeng. LKjIP ini memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai.


Dari laporan ini diharapkan dapat diperoleh suatu simpulan bahwa pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsi serta dapat digunakan sebagai tolak ukur dan bahan analisis dalam rangka meningkatkan kinerja BPVP Bantaeng di tahun-tahun berikutnya. Hal ini berkaitan erat dengan tujuan dan fungsi utama LKjIP yaitu sebagai media pertanggungjawaban dan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja suatu organisasi.

B. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan adalah sebagai berikut :

1. Kedudukan

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng dipimpin oleh Kepala Balai setingkat eselon IIIb yang bertanggung



jawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

2. Tugas

Tugas Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng adalah melaksanakan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas, sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut di atas Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b. Pelaksanaan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas;
- c. Pelaksanaan fasilitasi pemagangan;
- d. Pelaksanaan sertifikasi kompetensi;
- e. Pelaksanaan konsultasi pelatihan vokasi dan produktivitas;
- f. Pelaksanaan promosi dan pengukuran peningkatan produktivitas;
- g. Pelaksanaan peningkatan jejaring pelatihan vokasi dan produktivitas;
- h. Pelaksanaan pemantauan pelatihan vokasi dan produktivitas;
- i. Pelaksanaan urusan organisasi dan sumber daya manusia aparatur, tata laksana, keuangan, rumah tangga, persuratan, kearsipan, perlengkapan, dan pengelolaan barang milik negara; dan
- j. Penyusunan evaluasi dan pelaporan.

Untuk melaksanakan kedudukan, tugas dan fungsi tersebut, Kepala BPVP Bantaeng dibantu oleh 1 unit Eselon IV, 3 satuan pelayanan dan kelompok jabatan fungsional.

Struktur organisasinya terdiri atas :

1. Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng;
2. Subbagian Umum;

3. Satuan Pelayanan; dan
4. Kelompok Jabatan Fungsional.

Secara rinci struktur organisasi BPVP Bantaeng tertuang dalam Gambar 1. berikut:

Gambar 1. Struktur Organisasi BPVP Bantaeng



1. Sub Bagian Umum

Sub bagian umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, evaluasi dan pelaporan, urusan keuangan, sumber daya manusia aparatur, organisasi dan tata laksana, urusan rumah tangga, persuratan dan kearsipan, perlengkapan, dan pengelolaan barang milik negara.

2. Subkelompok Subtansi Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Subkelompok subtansi penyelenggaraan pelatihan vokasi dan produktivitas mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan fungsional dalam pelaksanaan pelatihan vokasi, pelatihan peningkatan produktivitas, fasilitasi pemagangan, dan sertifikasi kompetensi.

3. Subkelompok Subtansi Pengukuran Peningkatan Produktivitas dan Pemantauan Pelatihan Vokasi

Subkelompok subtansi pengukuran peningkatan produktivitas dan pemantauan pelatihan vokasi mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan fungsional dalam pelaksanaan pengukuran peningkatan produktivitas dan pemantauan pelatihan vokasi.

4. Subkelompok Subtansi Pemberdayaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Subkelompok subtansi pemberdayaan pelatihan vokasi dan produktivitas mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan fungsional dalam pelaksanaan konsultasi pelatihan vokasi, bimbingan konsultasi peningkatan produktivitas, pelaksanaan pemberdayaan pelatihan, pemberdayaan alumni pelatihan, promosi pelatihan vokasi, promosi peningkatan produktivitas, serta peningkatan jejaring pelatihan vokasi dan produktivitas.

Adapun personil pegawai di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng terdiri atas Aparatur Sipil Negara (PNS dan PPPK) dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) yang dapat dilihat pada Tabel 1. dan Tabel 2. sebagai berikut.

Tabel 1.

Data Aparatur Sipil Negara BPVP Bantaeng Tahun 2023

No.	Seksi	Golongan					Jumlah (orang)
		IV	III	II	I	XI	
1.	Kepala Balai	-	1	-	-	-	1
2.	Bagian Umum	-	4	1	-	3	8
3.	Penyelenggara	-	1	-	-	3	4
4.	Pemberdayaan	-	2	-	-	1	3
5.	Produktivitas	-	1	-	-	-	1
6.	Instruktur	2	20	1	-	-	23
	JUMLAH	2	29	2	0	7	40


Tabel 2.
Data Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri BPVP Bantaeng
Tahun 2023

No.	Seksi	Jumlah (orang)
1.	Bagian Umum	3
2.	Penyelenggaraan	1
3.	Pemberdayaan	-
4.	Pengukuran	1
5.	Pramubakti	10
6.	Petugas Keamanan/Security	6
7.	Sopir	2
8.	Resepsionis	1
JUMLAH		31

C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan, BPVP Bantaeng adalah salah satu Unit Pelaksana Teknis Pusat (UPTP) Bidang Pelatihan Kerja yang berada dan bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas yang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas, sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas. Sehingga UPTP BPVP Bantaeng fokus pada menyelenggarakan pelatihan vokasi, peningkatan produktivitas, penyelenggaraan sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas.

Program tersebut memuat kegiatan pengembangan standardisasi dan kompetensi tenaga kerja; sedangkan sasaran kegiatan adalah tersusunnya standar kompetensi kerja nasional indonesia dan terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi. Diharapkan dengan program dan kegiatan dibidang pengembangan kompetensi tenaga kerja yang telah dicanangkan tersebut mampu meningkatkan pelatihan dan daya saing tenaga kerja Indonesia agar



mampu bersaing secara global serta bermuara pada meningkatnya kesejahteraan dan kemakmuran masyarakat serta penciptaan lapangan kerja yang luas.


D. Isu Strategis Bidang Pelatihan Vokasi

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia, Prof. Yassierli, Ph.D, telah meluncurkan Program *Quick Wins* Pelatihan Vokasi yang bertujuan meningkatkan produktivitas dan daya saing tenaga kerja Indonesia. Program ini sejalan dengan visi Presiden Republik Indonesia Prabowo Subianto untuk memperkuat Pembangunan sumber daya manusia, termasuk dalam bidang sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, dan kesetaraan gender.

Menteri Ketenagakerjaan menegaskan melalui *Quick Wins*, Kementerian Ketenagakerjaan berkomitmen memperkuat pembangunan SDM Indonesia melalui pelatihan dan pemberdayaan alumni pelatihan. Menaker berharap inisiatif ini dapat menciptakan ekosistem pelatihan vokasi yang lebih inklusif, kolaboratif, dan berkelanjutan dalam mewujudkan Indonesia yang lebih produktif dan kompetitif melalui Pembangunan SDM berdaya saing.

Menteri Ketenagakerjaan, Prof. Yassierli, Ph.D mengatakan pelatihan vokasi dan kewirausahaan merupakan solusi strategis untuk menghadapi tantangan globalisasi dan digitalisasi di sektor ketenagakerjaan. Pelatihan vokasi yang terintegrasi dengan kewirausahaan tidak hanya memberikan keterampilan, tetapi juga mendorong lahirnya inovasi baru yang mampu menggerakkan perekonomian.

Dalam kesempatan lain, Menaker juga mengajak dunia industri untuk terus berkolaborasi dengan pemerintah dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Menurut Prof. Yassierli bahwa perkembangan teknologi dan persaingan global menuntut tenaga kerja Indonesia memiliki keterampilan yang relevan. Pemerintah membutuhkan kolaborasi dari industri untuk mencetak



SDM yang siap menghadapi tantangan zaman. Peran industri memiliki peran penting dalam pengembangan program pelatihan vokasi berbasis kebutuhan pasar kerja.

BAB II

PERENCANAAN

KINERJA



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan

A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Ketenagakerjaan

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Ketenagakerjaan selaras dan mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur negara. Arah kebijakan Kementerian Ketenagakerjaan ditujukan dalam rangka mewujudkan “Indonesia Berpenghasilan Menengah-Tinggi Yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”.

Dalam rangka mengakselerasi tujuan pembangunan nasional sebagaimana mandat Presiden dan Wakil Presiden, serta menghadapi kompleksitas tantangan pembangunan ketenagakerjaan dengan mengoptimalkan kekuatan dan memperbaiki kelemahan yang ada, Menteri Ketenagakerjaan mencanangkan 9 (sembilan) Lompatan Besar Pembangunan Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 dengan arah kebijakan dan agenda sesuai tabel 1 sebagai berikut :

Tabel 3.
Arah kebijakan dan Agenda
Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 – 2024

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
1	Transformasi BLK	Mengubah secara total BLK sebagai Balai Pelatihan Vokasi yang menjadi pusat pengembangan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional	Reformasi kelembagaan untuk meningkatkan kinerja organisasi BLK yang lebih inovatif dan transformatif Revitalisasi sarana dan prasarana untuk meningkatkan kapasitas, fasilitas, dan keterjangkauan BLK Redesain pelatihan untuk merespon tantangan ketenagakerjaan lokal, nasional, dan internasional Relationship untuk meningkatkan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders dalam rangka memperkuat kinerja BLK

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			<p>stakeholders dalam rangka memperkuat kinerja BLK</p> <p>Rebranding untuk meningkatkan daya tarik dan kepercayaan publik terhadap BLK</p> <p>Reorientasi SDM BLK untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan BLK</p>
2	<i>Link and Match</i> Ketenagakerjaan	Membangun integrasi, pelatihan, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja dalam sebuah bisnis proses yang utuh dan efektif untuk mempertemukan pencari kerja dengan permintaan pasar kerja	<p>Pengembangan sistem integrasi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kelembagaan pelayanan pasar kerja lintas-sektor dan unit</p> <p>Penguatan SDM pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja</p> <p>Digitalisasi pelayanan pasar kerja</p> <p>Pengembangan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders</p>
3	Transformasi Program Perluasan Kesempatan Kerja	Mengembangkan program tenaga kerja mandiri yang efektif untuk membentuk tenaga kerja mandiri dalam rangka memperluas kesempatan kerja yang terukur dan berkelanjutan	<p>Penyusunan desain baru tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan sistem pengelolaan program tenaga kerja mandiri</p> <p>Penguatan kelembagaan pelaksana program tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan jaringan kemitraan tenaga kerja mandiri</p>
4	Pengembangan Talenta Muda	Mengembangkan dan mengelola potensi kreatif generasi milenial menjadi talenta muda yang siap menyambut <i>future job</i> yang dinamis dan fleksibel	<p>Transformasi <i>Innovation Room</i> menjadi <i>Talent Hub</i></p> <p>Pengembangan kompetensi talenta muda</p> <p>Perluasan kesempatan kerja untuk talenta muda</p> <p>Pembentukan <i>Talent Corner</i> di BLK UPTP</p> <p><i>Talent Scouting</i> Inovator Muda</p>
5	Perluasan Pasar Kerja Luar Negeri	Mengembangkan pasar kerja luar negeri dengan memperluas negara penempatan Pekerja Migran Indonesia sektor formal dan memasifikasi pengisian jabatan di sektor formal	<p>Pengembangan sistem market intelligence di negara-negara sasaran PMI</p> <p>Perluasan negara-negara penempatan PMI sektor formal, termasuk implementasi <i>Specified Skill Worker (SSW)</i></p> <p>Pengembangan sistem manajemen PMI berbasis digital yang terintegrasi dengan SIAPkerja dan KIK</p>

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			<p>Pembenahan standar kompetensi PMI dan proses pelaksanaannya</p> <p>Peningkatan kompetensi CPMI, baik melalui pelatihan luring maupun daring</p> <p>Penguatan perlindungan hak-hak PMI</p>
6	Visi Baru Hubungan Industrial	Mengembangkan hubungan industrial yang lebih berkualitas dan adil serta berorientasi pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan tenaga kerja secara berkelanjutan	<p>Pengembangan inovasi program dalam rangka implementasi UU Cipta Kerja dan aturan turunannya</p> <p>Reformasi sistem pengupahan</p> <p>Peningkatan harmonitas hubungan dengan SP/SB yang lebih berkualitas</p> <p>Penerapan pola hubungan kerja yang adaptif terhadap pasar kerja yang fleksibel</p> <p>Penguatan Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit dan Tripartit</p>
7	Reformasi Pengawasan Ketenagakerjaan	Meningkatkan kualitas dan efektivitas sistem pengawasan ketenagakerjaan yang dapat menjamin pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3 yang berintegritas dan kredibel	<p>Penyusunan rencana kerja bidang pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan yang transparan dan akuntabel</p> <p>Penguatan kelembagaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan pelaksanaan pengujian K3</p> <p>Peningkatan kapasitas dan integritas SDM pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan kolaborasi pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan mekanisme audit kinerja pengawasan</p> <p>Penguatan penegakan hukum (<i>law enforcement</i>) ketenagakerjaan</p>
8	Pengembangan Ekosistem Digital Ketenagakerjaan	Mengembangkan sistem informasi dan pelayanan ketenagakerjaan sebagai ekosistem digital ketenagakerjaan terbesar di Indonesia	<p>Transformasi SISNAKER menjadi Sistem Informasi dan Pelayanan Ketenagakerjaan (SIAPkerja)</p> <p>Integrasi seluruh pelayanan di Kementerian Ketenagakerjaan ke dalam SIAPkerja</p> <p>Pengembangan SIAPkerja sebagai instrumen bagi pembangunan big</p>

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			data untuk mengimplementasikan Satu Data Ketenagakerjaan
			Penguatan tata kelola SIAPkerja yang kapabel dan efektif
			Pengembangan infrastruktur dan sistem SIAPkerja yang memadai Sinergi platform digital swasta yang bergerak dalam bidang ketenagakerjaan, pelatihan, penempatan, dan platform terkait lainnya ke dalam ekosistem SIAPkerja.
9	Reformasi Birokrasi	Mengembangkan birokrasi yang bersih, akuntabel, profesional, lincah, inovatif, dan responsif untuk mencapai kinerja maksimal dan penyelenggaraan pelayanan publik yang prima	Manajemen perubahan
			Deregulasi Kebijakan/Peraturan Perundang-Undangan
			Penataan organisasi
			Penataan tata laksana dan pengembangan E Government
			Penataan sumber daya manusia aparatur
			Penguatan akuntabilitas
			Penguatan pengawasan
			Peningkatan kualitas pelayanan publik

A.2. Target Kinerja

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan tahun 2020-2024, Kementerian Ketenagakerjaan akan melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan arah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024, kebijakan dan strategi serta struktur organisasi Kementerian Ketenagakerjaan. Sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 yaitu : terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong.

Dalam rangka menjalankan agenda dan strategi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan melakukan restrukturisasi program semenjak tahun 2020 yang menunjukkan nomenklatur dan menggambarkan *outcome* dalam pencapaian sasaran pembangunan

baik pencapaian yang dilakukan oleh satu Kementerian/Lembaga, maupun antar Kementerian/Lembaga (lintas K/L). Rumusan program diharapkan dapat mencerminkan *real work (eye-catching)* dan selaras dengan prioritas pembangunan dalam RPJMN 2020-2024. Berkenaan dengan hal tersebut, sesuai dengan Surat Bersama Deputi Pendanaan Pembangunan Kementerian PPN/Bappenas dan Direktur Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Nomor:S122/MK.02/2020 dan Nomor:B-517/M.PPN/D.8/PP.04.03/05/2020 tanggal 24 Juni 2020 untuk melakukan Redesign Program Kementerian Ketenagakerjaan dengan hasil sebagai berikut :

Tabel 4.
Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan

SEMULA (PROGRAM EKSISTING)	MENJADI (PROGRAM BARU)
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Dukungan Manajemen Internal
Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur	
Riset, Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Inovasi	Pembinaan Ketenagakerjaan
Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	Pembinaan Ketenagakerjaan
Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	

Pada tahun 2020 dikarenakan adanya pandemi Covid-19 terjadi perubahan target kinerja dan pendanaan. Hal ini menyebabkan target kinerja Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 mengalami pengurangan target dan anggaran pada tahun 2020 dan 2021. Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 11 Tahun 2021 tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Ketenagakerjaan

Tahun 2020-2024, maka target kinerja Ditjen Binalavotas sebagai berikut :

Tabel 5.
Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan
Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
Kementerian Ketenagakerjaan						
Sasaran Strategis :						
Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung Indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong						
-	IKSS : Kontribusi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Nasional	n/a	3,03%	5,55%	7,19%	9,85%
Sasaran Strategis :						
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik						
-	IKSS : Indeks Reformasi Birokrasi	75.50	81.00	82.00	83.00	85.00
-	IKSS : Opini BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
-	IKSS : Indeks SPBE	3,29	3,39	3,52	4,0	4,0
1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi						
Sasaran Program :						
Meningkatnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja						
-	IKP : Persentase Tenaga Kerja yang ditingkatkan kompetensinya dan Ditempatkan	n/a	65%	68%	72%	75%
-	IKP : Jumlah tenaga kerja berkeahlian menengah - tinggi di sektor prioritas yang mendorong daya saing	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	IKP : Jumlah tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat	n/a	304.058 Orang	1.189.550 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
	produktivitasnya					
Kegiatan 1 : Pengembangan standar kompetensi dan program pelatihan vokasi						
	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi dan metode pelatihan vokasi					
-	Jumlah Standar Kompetensi Kerja yang disusun dan ditetapkan	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK
-	Persentase Program dan materi pelatihan yang berkaitan dengan Tenaga Kerja Berkeahlian tinggi yang mendorong daya saing	n/a	20%	50%	75%	100%
Kegiatan 2 : Peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas						
	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas					
-	Jumlah BLK Pemerintah yang terakreditasi	n/a	100 BLK	125 BLK	140 BLK	160 BLK
-	Jumlah BLK Komunitas yang diakreditasi	n/a	97 BLK Komunitas	100 BLK Komunitas	200 BLK Komunitas	200 BLK Komunitas
-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi	n/a	150 LPK	150 LPK	150 LPK	150 LPK
-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang dikembangkan menjadi Balai Pelatihan Profesional berstandar Internasional	n/a	5 BLK	5 BLK	4 BLK	4 BLK
-	Jumlah pembangunan Balai UPTP Baru	n/a	6 BLK	5 BLK	4 BLK	4 BLK
-	Jumlah pembangunan Workshop Pelatihan Kerja	n/a	4 Workshop	4 Workshop	4 Workshop	3 Workshop
-	Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana	n/a	300 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga
-	Jumlah Pembangunan BLK Komunitas	1014 BLK Komunitas	1000 BLK Komunitas	1500 BLK Komunitas	2000 BLK Komunitas	2500 BLK Komunitas

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator		Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
	-	Jumlah Talent Corner yang ada pada BLK UPTP	n/a	7 Talent Corner	8 Talent Corner	9 Talent Corner	10 Talent Corner
Kegiatan 3 : Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan							
	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas						
	-	Jumlah Peserta pemagangan dalam negeri	16.055 Orang	53.050 Orang	55.000 Orang	75.000 Orang	100.000 Orang
	-	Jumlah Peserta pemagangan luar negeri	3.420 Orang	2.000 Orang	4.000 Orang	6.000 Orang	6.500 Orang
	-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	159.010 Orang	158.558 Orang	250.000 Orang	350.000 Orang	500.000 Orang
	-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi yang berkaitan dengan keahlian menengah tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
	-	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	576 Orang	3.008 Orang	10.000 Orang	50.000 Orang	100.000 Orang
Kegiatan 4 : Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja							
	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja						
	-	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.550 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang
Kegiatan 5 : Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan							
	Meningkatnya Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan						
	-	Persentase Instruktur yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%
	-	Persentase Instruktur yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator		Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
	-	Persentase tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%
	-	Persentase tenaga pelatihan yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%
Kegiatan 6 : Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi							
	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja						
	-	Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya	n/a	10%	15%	20%	25%
	-	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi sesuai keahlian menengah - tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
	-	Tingkat maturitas Layanan Publik berbasis elektronik untuk BNSP	4	4	4	4	4
2. Program Dukungan Manajemen Internal							
	Sasaran Program : Meningkatnya Tata Kelola Manajemen Internal Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas						
	-	Indeks PMPRB	76	35,05	35,35	35,65	35,95
	-	Presentase Temuan yang ditindaklanjuti	65%	70%	75%	80%	85%
	-	Nilai evaluasi SAKIP	83	84	85	86	87
	-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah	3	3	3	4	4
Kegiatan 7 : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas							
	Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis						
	-	Indeks PMPRB	76	35,05	35,35	35,65	35,95
	-	Presentase Temuan yang Ditindaklanjuti	65%	70%	75%	80%	85%

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator		Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
	-	Nilai evaluasi SAKIP	83	84	85	86	87
	-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah	3	3	3	4	4

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja, dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi. Adapun rincian perjanjian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 6. berikut.

Tabel 6.

Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024 BPVP Bantaeng

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit
2.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang
3	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK
4	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.876 Orang

5	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 orang
6.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	2 Layanan
No	Kegiatan		Anggaran (Rp)
1	2217	Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas Kelembagan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	5.341.294.000
2	2220	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	829.720.000
3	2221	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	579.070.000
4	4053	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	1.667.096.000
5	4057	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	17.866.279.000
6	6988	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	11.185.718.000
Jumlah			37.469.177.000



BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA BPVP BANTAENG

Capaian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2024 sangat dipengaruhi oleh kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan yang telah dituangkan dalam perjanjian kinerja tahun 2024 terutama dalam pencapaian sasaran. Dalam penentuan rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Rencana kinerja dituangkan dalam penetapan kinerja Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng tahun 2024 yang dilaksanakan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi tercapainya kegiatan pada tahun berjalan.

Indikator Kinerja Kegiatan yang telah ditetapkan, selanjutnya dilakukan pengukuran yang dituangkan dalam laporan kinerja BPVP Bantaeng dengan mengacu pada perjanjian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2024. Pengukuran capaian kinerja BPVP Bantaeng dilakukan dengan cara penyesuaian rencana kegiatan dengan anggaran yang tersedia. Pengukuran capaian kinerja kegiatan BPVP Bantaeng dimulai dari bulan januari sampai dengan desember 2024, selanjutnya perjanjian kinerja BPVP Bantaeng dapat dilihat pada lampiran.

Tabel 7.
Capaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
1.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100%
2.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang	1.200 Orang	1.200 Orang	100%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
3	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%
4	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.876 Orang	1.892 Orang	2.084 Orang	110,15%
5	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 Orang	2.661 Orang	2.789 Orang	104,81%
6	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	2 Layanan	2 Layanan	2 Layanan	100%

Dari tabel di atas, dapat dilihat capaian kinerja BPVP Bantaeng semua mencapai 100% bahkan ada yang lebih, artinya semua indikator atau target kinerja yang ditetapkan telah tercapai semuanya secara fisik. Untuk lebih jelasnya, akan dijelaskan satu per satu pada tabel Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) di bawah ini.

A.1 Analisis Capaian Kinerja IKK-1: Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 8.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 (IKK-1)

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
1.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100%

Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya dengan target 1 unit hingga tahun anggaran per 31 Desember 2024, Capaian kinerja pada IKK-1 dapat terealisasi 100%. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana tersebut yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng berjalan dengan lancar.

Pembangunan sarana dan prasarana yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng merupakan salah satu kegiatan bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan agar pelaksanaan dapat menunjang pelaksanaan kegiatan pelatihan berbasis kompetensi dengan baik. Adapun sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya di BPVP Bantaeng sebanyak 1 unit antara lain pembangunan Kolam dan Lanscape.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan sertifikasi yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi yang baik antara pejabat pembuat komitmen dan pejabat pengadaan barang jasa dengan stakeholder terkait sehingga pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana dapat terealisasi dengan baik.

Adapun rincian sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya di BPVP Bantaeng pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 9.
Rincian Kegiatan IKK-1 BPVP Bantaeng Tahun 2024

No.	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	TARGET	REALISASI	%
		Unit	Unit	
1.	Pembangunan dan/atau Renovasi	1	1	100%
	Pembangunan Fasilitas Umum	1	1	100%
	Pembangunan Workshop Pengolahan Ikan	1	1	100%
Total		1	1	100%

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024

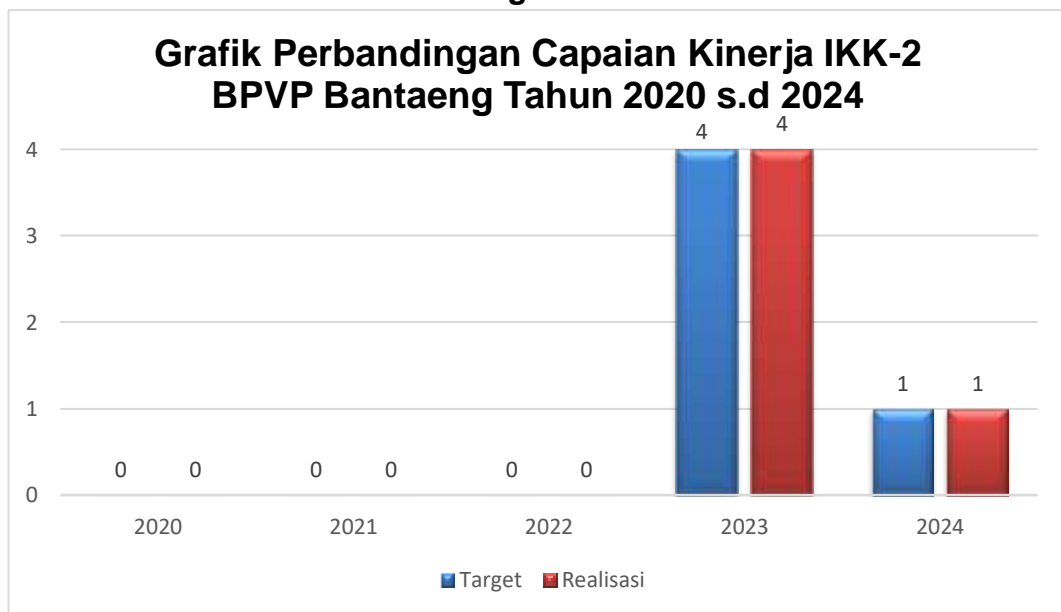
Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-1 BPVP Bantaeng

tahun 2020 s.d 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel pengukuran indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel 10.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-1)
Tahun 2020 s.d 2024

Tahun	Indikator Kinerja Kegiatan		
	Jumlah Sarana dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaannya		
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	-	-	-
2021	-	-	-
2022	-	-	-
2023	4 Unit	4 Unit	100%
2024	1 Unit	1 Unit	100%

Gambar 2. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-1 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan Tahun 2024

Pencapaian Tahun 2024

Adapun pencapaian yang dilakukan tahun 2024 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- 1) Koordinasi yang baik telah dilakukan antara Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pejabat Pengadaan Barang Jasa, Pokja dan Stakeholder terkait sehingga pelaksanaan kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik sesuai target yang ditentukan;
- 2) Tersedianya anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2024 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan ini di BPVP Bantaeng antara lain:

- 1) Terlambatnya proses lelang sehingga pelaksanaan pembangunan fisik baru dapat dilaksanakan pada pertengahan tahun;
- 2) Kurangnya SDM di BPVP Bantaeng yang memiliki sertifikat dan kompetensi pengadaan barang jasa.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Melaksanakan persiapan pelaksanaan lelang lebih awal sehingga kegiatan dapat selesai sesuai dengan rencana pelaksanaan;
- 2) Mendorong menambah SDM di pengadaan barang jasa dengan mengikutkan pelatihan dan sertifikasi pengadaan barang jasa.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2025

Pencapaian kinerja pada tahun 2024 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2025.

Sehingga pada tahun 2025 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana yang telah dibuat sehingga kegiatan dapat selesai sesuai dengan rencana pelaksanaan;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi antara stakeholder yang terkait.

A2. Analisis Capaian Kinerja IKK-2 : Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 11.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 (IKK-2)

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
1.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang	1.200 Orang	1.200 Orang	100%

Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya dengan target 1.200 orang hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2024 dapat terealisasi semua sebesar 100% atau sebanyak 1.200 orang. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa realisasi yang dicapai sudah sesuai dari target. Pelaksanaan peningkatan produktivitas tenaga kerja dengan kegiatan bimbingan konsultasi peningkatan produktivitas, pengukuran peningkatan produktivitas, dan pelatihan peningkatan produktivitas diikuti oleh berbagai pihak dari dunia industri, UMKM, dan instansi/Lembaga.

Kegiatan peningkatan produktivitas dilaksanakan untuk memenuhi kebutuhan dalam meningkatkan produktivitas dan daya saing nasional dengan meningkatkan kualitas SDM Indonesia diiringi dengan peningkatan produktivitas tenaga kerja

dan penguatan daya saing perusahaan termasuk pada instansi pemerintah. Kegiatan ini bertujuan peningkatan produktivitas tenaga kerja melalui pembangunan kesadaran pekerja akan pentingnya produktivitas, memberikan pemahaman tentang penerapan teknik-teknik atau metode peningkatan produktivitas di tempat kerja serta metode untuk memelihara tingkat produktivitas yang telah dicapai.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan peningkatan produktivitas tenaga kerja yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi yang baik antara penyelenggara kegiatan dengan dunia industri dan stakeholder terkait sehingga pelaksanaan kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja dapat terlaksana dengan baik.

Tabel 12.
Rincian Kegiatan IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2024

No	Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	%
1.	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10 kesepakatan	10 kesepakatan	10 kesepakatan	100%
2.	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	1000 orang	1000 orang	1000 orang	100%
3.	Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 orang	200 orang	200 orang	100%
Total Keseluruhan		1.200 orang	1.200 orang	1.200 orang	100%

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024

Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-2 BPVP Bantaeng tahun 2020 s.d 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel pengukuran indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel 13.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-2)
Tahun 2020 s.d 2024

Tahun	Indikator Kinerja Kegiatan		
	Jumlah Tenaga Kerja yang Meningkatkan Produktivitasnya		
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	-	-	-
2021	-	-	-
2022	50 orang	50 Orang	100%
2023	281 orang	321 Orang	114,23%
2024	1.200 orang	1.200 Orang	100%

Gambar 3. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja
IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2024

Pencapaian Tahun 2024

- a. Informasi dan koordinasi yang baik telah dilakukan antara penyelenggara dengan dunia industri, UMKM dan stakeholder terkait sehingga kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja dapat terlaksana dengan baik sesuai target yang ditentukan;
- b. Tersedianya anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2024 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja di BPVP Bantaeng antara lain:

- 1) Kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja merupakan kegiatan yang pelaksanaannya tergolong baru sehingga belum mendapat respon yang baik dari dunia industri;
- 2) Tidak semua perusahaan dan UMKM yang mau mengirim perwakilannya untuk mengikuti kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Mempelajari petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja dan mensosialisasikan kepada dunia industri dan UMKM;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan dunia industri dan UMKM.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Pencapaian kinerja pada tahun 2024 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Sehingga pada tahun 2024 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan :

- 1) Membuat matriks perencanaan kegiatan selama tahun 2024 sehingga proses pelaksanaan kegiatan dapat berjalan dengan maksimal;
- 2) Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan sudah mulai sehingga menjadi efektif dan efisien;
- 3) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan stakeholder yang terkait.

A3. Analisis Capaian Kinerja IKK-3 : Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 14.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 (IKK-3)

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
1	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%

Tersedianya Standar Kompetensi Tenaga Kerja, Program, Materi, Metode Pelatihan Vokasi, merupakan sasaran kegiatan ke 3 (tiga) dengan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-3) jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan. Capaian Kinerja IKK-3 dengan target kinerja sebanyak 1 NSPK telah dilaksanakan sebanyak 1 NSPK atau dalam persentase sebesar 100% terdapat 5 program yaitu digital marketing, desain grafis, web developer, publik speaking, dan cara wawancara yang bagus di perusahaan.

Tabel 15.
Rincian Kegiatan IKK-3 BPVP Bantaeng Tahun 2023

No.	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	TARGET	REALISASI	%
		Unit	Unit	
1.	Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat Pengembangan Talenta Muda	90 orang	90 orang	100%
		90 orang	90 orang	100%
2.	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria Penyusunan Program dan Modul PBK	1 NSPK	1 NSPK	100%
		1 NSPK	1 NSPK	100%
Total		1 NSPK	1 NSPK	100%

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 s.d 2024

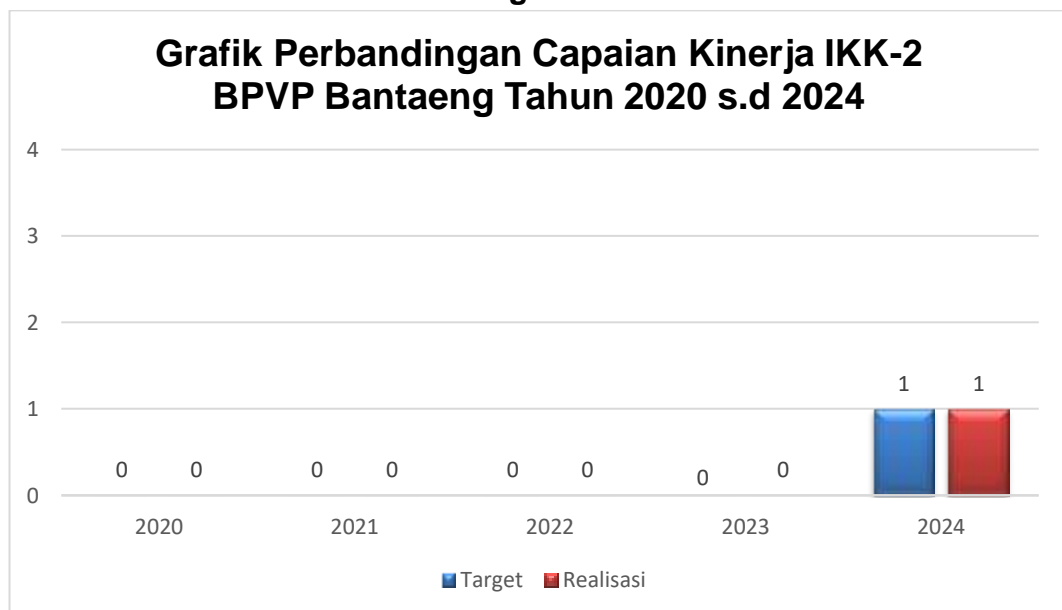
Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan merupakan indikator kinerja kegiatan yang baru dilaksanakan tahun 2024, hal ini menandakan bahwa tidak ada

pembandingan kegiatan di tahun sebelumnya.

Tabel 16.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-2)
Tahun 2020 s.d 2024

Tahun	Indikator Kinerja Kegiatan		
	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan		
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	-	-	-
2021	-	-	-
2022	-	-	-
2023	-	-	-
2024	1 NSPK	1 NSPK	100%

Gambar 3. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan Tahun 2024

Pencapaian Tahun 2024

Faktor keberhasilan atas terlaksananya pelatihan pada IKK-3 sudah sesuai dari target BPVP Bantaeng tahun 2024 yaitu dengan melakukan kegiatan sebagai berikut :

- 1) Melatih keterampilan dalam menerapkan ilmu;
- 2) Bekal atau peluang pengembang diri di era digital ini;

3) Kiat-kiat menjawab tantangan di era industri.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2024 tentu tidak terlepas dari hambatan-hambatan. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan ini antara lain :

- 1) Kurangnya sarana dan prasana yang tersedia;
- 2) Terdapat sumber daya pelatihan yang perlu di sempurnakan agar pelatihan tersebut optimal.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, solusi yang diambil yaitu :

- 1) Koordinasi bersama dengan bagian program pelatihan pusat untuk memberikan saran terkait sarana yang ada;
- 2) Membuat usulan penambahan sumber daya pelatih.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2025

Pencapaian kinerja pada tahun 2024 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan Tahun 2025 antara lain dengan pelaksanaan kegiatan penyusunan program dilaksanakan pada tahun 2025 sehingga dapat di implementasikan.

A4. Analisis Capaian Kinerja IKK-4: Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 17.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 (IKK-4)

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
1	Terlaksananya sertifikasi	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.876 Orang	1.892 Orang	2.084 Orang	110,15%

Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi target 1.892 orang hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2024 dapat

teralisasi semua sebesar 110,15% atau sebanyak 2.084 orang. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa realisasi yang dicapai melebihi dari target, hal ini dikarenakan adanya optimalisasi anggaran kegiatan untuk menambah kegiatan yang dilaksanakan dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa pelaksanaan sertifikasi tersebut dilaksanakan di BPVP Bantaeng dengan melibatkan asesor yang kompeten dan berpengalaman dari LSP P2 BPVP Bantaeng sesuai unit dan bidang kompetensi yang diujikan.

Sertifikasi uji kompetensi yang diselenggarakan di BPVP Bantaeng merupakan salah satu pelaksanaan kegiatan sertifikasi pasca pelatihan berbasis kompetensi yang bertujuan untuk memberikan sertifikasi kompetensi agar siswa yang dilatih terlisensi kompeten oleh BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Nasional) yang dapat terselenggara dengan baik dan didukung oleh sumber daya manusia, sarana, dan prasarana pelatihan yang memadai. Adapun pelaksanaan sertifikasi yang diselenggarakan sebanyak 174 paket di BPVP Bantaeng antara lain sertifikasi di BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan sertifikasi yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi yang baik antara penyelenggara sertifikasi pelatihan dengan stakeholder terkait sehingga pelaksanaan sertifikasi uji kompetensi dapat terealisasi dengan baik.

Adapun rincian pelaksanaan sertifikasi di BPVP Bantaeng pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 18.
Rincian Kegiatan IKK-4 BPVP Bantaeng Tahun 2024

No	Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	%
1.	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang	20 Orang	20 Orang	100%
	RCC Asesor Kompetensi	20 Orang	20 Orang	20 Orang	100%

No	Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	%
2.	Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1840 Orang	1856 Orang	2048 Orang	110,34%
	Pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan	1840 Orang	1856 Orang	2048 Orang	110,34%
	Operasional Layanan Sertifikasi di BLK	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	100%
Total Keseluruhan		1876 orang	1892 orang	2084 orang	110,15%

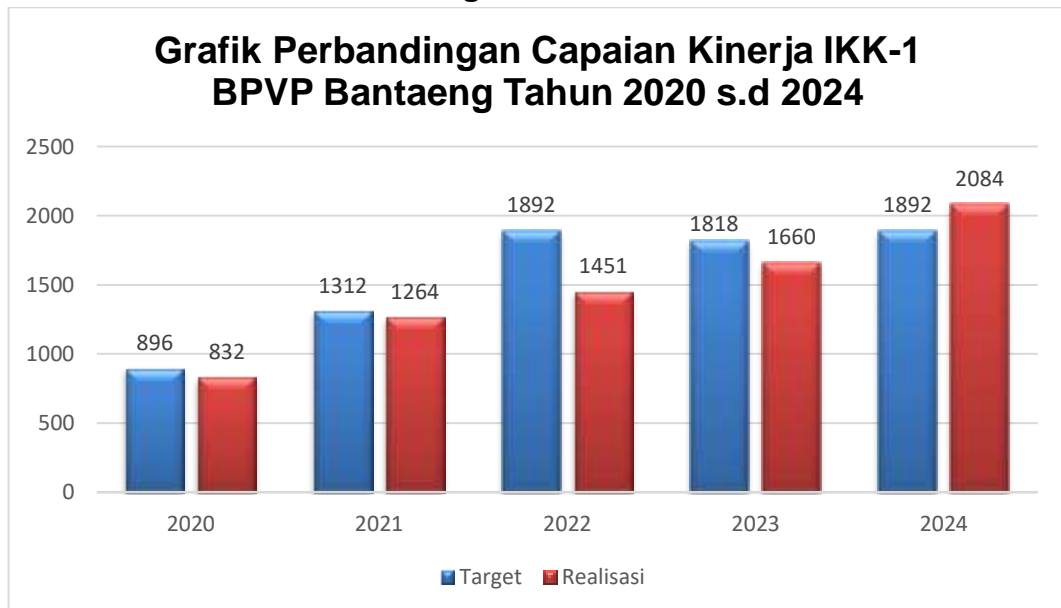
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024

Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-4 BPVP Bantaeng tahun 2020 s.d 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel pengukuran indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel 19.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-4)
Tahun 2020 s.d 2024

Tahun	Indikator Kinerja Kegiatan		
	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi		
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	896 orang	832 orang	92,86%
2021	1.312 orang	1.264 orang	96,34%
2022	1.892 orang	1.451 Orang	76,69%
2023	1.818 orang	1.660 Orang	91,31%
2024	1892 orang	2084 Orang	110,15%

**Gambar 5. Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-4
BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2024**



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2024

Pencapaian Tahun 2024


Pencapaian yang dilakukan tahun 2024 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- a. Tingginya respon dari peserta pelatihan berbasis kompetensi di BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas untuk mengikuti sertifikasi uji kompetensi ini. Hal ini terbukti pelaksanaan sertifikasi uji kompetensi melebihi dari target dapat tercapai 110,15%;
- b. Informasi dan koordinasi yang baik telah dilakukan antara BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas dengan LSP P2 BPVP Bantaeng sehingga kegiatan sertifikasi dapat terlaksana dengan baik sesuai target yang ditentukan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2024 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan sertifikasi uji kompetensi di BPVP Bantaeng antara lain:

- 1) Masih terbatasnya skema uji kompetensi yang dimiliki oleh

- 
- Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P2 BPVP Bantaeng;
- 2) Beberapa pelatihan yang dilaksanakan tidak memiliki skema uji kompetensi di LSP P2 BPVP Bantaeng;
 - 3) Lambatnya pelaksanaan uji kompetensi.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Menambah ruang lingkup skema uji kompetensi LSP P2 BPVP Bantaeng;
- 2) Mengupayakan peminjaman skema uji kompetensi dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) lainnya;
- 3) Menata dan koordinasi di internal LSP P2 BPVP Bantaeng dengan stakeholder agar proses pelaksanaan sertifikasi dapat dilaksanakan tepat waktu.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2025

Pencapaian kinerja pada tahun 2024 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2025. Sehingga pada tahun 2025 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Mengusulkan penambahan ruang lingkup skema uji kompetensi ke Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP);
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi pihak LSP P2 BPVP Bantaeng dengan stakeholder yang terkait;
- 3) Membuat matriks perencanaan sertifikasi uji kompetensi selama tahun 2024 sehingga proses pelaksanaan sertifikasi dapat berjalan dengan maksimal.

A5. Analisis Capaian Kinerja IKK-5: Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 20.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 5 (IKK-5)

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2024	Target Revisi 2024	Realisasi 2024	Capaian Kinerja 2024
1	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 Orang	2.661 Orang	2789 Orang	104,81%

Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2024, terdapat adanya kebijakan terkait penghematan anggaran di tahun 2024 sehingga target semula 2.816 orang berkurang menjadi 2.661 orang. Capaian kinerja pada IKK-3 dapat terealisasi 104,81%. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa realisasi yang dicapai melebihi dari target. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi tersebut tidak hanya dilaksanakan dalam BPVP Bantaeng secara institusional, melainkan ada beberapa pelatihan yang diselenggarakan melalui *Tailor Made Training*. Pelatihan berbasis kompetensi juga diselenggarakan di BLK UPTD Binaan dan BLK Komunitas. UPTP BPVP Bantaeng memiliki 5 UPTD BLK Binaan yang meliputi UPTD BLK Bulukumba, UPTD BLK Jeneponto, dan UPTD BLK Kepulauan Selayar, UPTD BLK Bone, dan UPTD BLK Wajo. Sedangkan pelatihan berbasis kompetensi di BLK Komunitas terdiri atas 26 BLK Komunitas yaitu Yayasan Abdul Latief Assyafi Iyyah Bone, Pondok Pesantren Tahfidzul Quran Roudhotul Huffadz, Pondok Pesantren Al Mujahidin Muhammadiyah Jauhpendang, Yayasan Pendidikan Islam Ulil Amwal Bulukumba, Yayasan Pendidikan An Nawawi Pondok Pesantren Asadiyah Kaloling, Pondok Pesantren Putri Al Furqan

Ereng-Ereng, Pondok Pesantren Nurul Falah Borongganjeng, Pondok Pesantren Darul Ihsan Munte, Yayasan Pendidikan Wahdah Islamiyah Kepulauan Selayar, Yayasan Syekh Muhammad Jafar Banyorang, Pondok Pesantren Ibadurahman, Yayasan Pesantren Modern (Yaspem) , Pondok Pesantren Modern Al-Junaidiyah, Pondok Pesantren Al-Ihsan Wahdah Islamiya, Yayasan Sabiqul Haq Nursyarifa, Pondok Pesantren Hurriyatunnas Bakti, Pondok Pesantren Nurul As'adiyah Parang, Pondok Pesantren Kh. Ahmad Dahlan Muhammadiyah Ereng-Ereng, Pondok Pesantren Baitullah Paranga, Pondok Pesantren Ihya' Ulumiddin Kampung Beru, Pondok Pesantren Nurul Azis Ddi Barobbo, Pengurus Cabang Nahdlatul Ulama (Pcnu) Bantaeng, Al-Hikam, Pondok Pesantren Darul Ishlah, Yayasan Pendidikan Baburahman Jombe, Pondok Pesantren An-Nuriyah, Pondok Pesantren Babul Khaer. Selain itu, pada tahun 2024 ini terdapat teknisi menengah tinggi dan pelatihan kerjasama pihak ketiga (PFLK). Target dan realisasi pelatihan berbasis kompetensi di tahun anggaran 2024 ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 21.
Rincian Pelatihan IKK-5 BPVP Bantaeng Tahun 2024

No	BLK	TARGET		REALISASI		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
1.	BPVP Bantaeng	87	1.392	94	1.504	108,5%
2.	BLK Komunitas	27	432	27	432	100%
	• Yayasan Abdul Latief Assyafi Iyyah BoneKaloling Bantaeng	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Tahfidzul Quran Roudhotul Huffadz	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Al Mujahidin Muhammadiyah Jauhpendang	1	16	1	16	100%
	• Yayasan Pendidikan Islam Ulil Amwal Bulukumba	1	16	0	0	0%
	• Yayasan Pendidikan An Nawawi Pondok Pesantren Asadiyah Kaloling	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Putri Al Furqan Ereng-Ereng	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Nurul Falah	1	16	1	16	100%

No	BLK	TARGET		REALISASI		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
	Borongganjeng					
	• Pondok Pesantren Darul Ihsan Munte	1	16	0	0	0%
	• Yayasan Pendidikan Wahdah Islamiyah Kepulauan Selayar	1	16	0	0	0%
	• Yayasan Syekh Muhammad Jafar Banyorang	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Ibadurahman	1	16	1	16	100%
	• Yayasan Pesantren Modern (Yaspem) Pondok Pesantren Modern Al-Junaidiyah	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Al-Ihsan Wahdah Islamiya	1	16	2	32	100%
	• Yayasan Sabiqul Haq Nursyarifa	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Hurriyatunnas Bakti	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Nurul As'adiyah Parang	1	16	2	32	100%
	• Pondok Pesantren Kh. Ahmad Dahlan Muhammadiyah Ereng-Ereng	1	16	2	32	100%
	• Pondok Pesantren Baitullah Paranga	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Ihya' Ulumiddin Kampung Beru	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Nurul Azis Ddi Barobbo	1	16	1	16	100%
	• Pengurus Cabang Nahdlatul Ulama (Pcnu) Bantaeng	1	16	1	16	100%
	• Al-Hikam	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Darul Ishlah	1	16	1	16	100%
	• Yayasan Pendidikan Baburahman Jombe	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren An-Nuriyah	1	16	1	16	100%
	• Pondok Pesantren Babul Khaer	1	16	1	16	100%
	PBK Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2	32	2	32	100%
3.	Pelatihan PFLK	1	16	1	5	31,25%
4.	PROVINSI SULAWESI SELATAN	50	800	50	800	100%
	UPTD BLK Kab. Jeneponto	10	160	10	160	100%
	UPTD BLK Kab. Bulukumba	10	160	10	160	100%
	UPTD BLK Kab. Kepulauan Selayar	10	160	10	160	100%

No	BLK	TARGET		REALISASI		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
	UPTD BLK Kab Bone	10	160	10	160	100%
	UPTD BLK Kab Wajo	10	160	10	160	100%
Total BPVP Bantaeng, BLK Binaan dan BLK Komunitas		167	2.672	174	2.789	104,38%

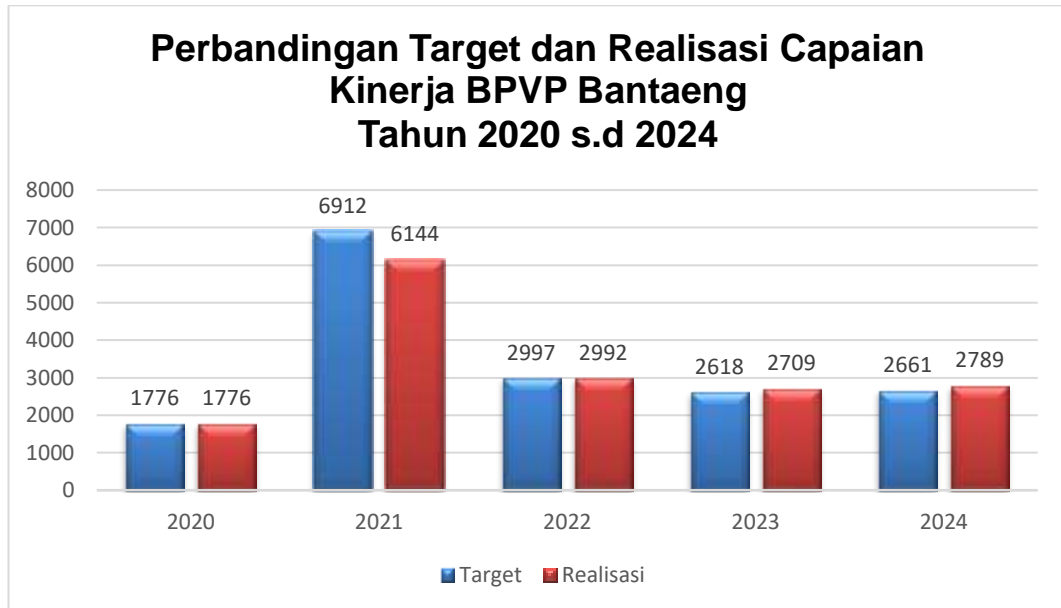
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024

Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-5 BPVP Bantaeng tahun 2020 s.d 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel pengukuran indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel 22.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-5)
Tahun 2020 s.d 2024

Indikator Kinerja Kegiatan				
Tahun	Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya			
	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	2.464 orang	1.776 orang	1.776 orang	100%
2021	3.808 orang	6.912 orang	6.144 orang	88,89%
2022	2.901 orang	2.997 orang	2.992 orang	99,83%
2023	2.170 orang	2.618 orang	2.709 orang	103,48%
2024	2.816 orang	2.661 orang	2.789 orang	104,81%

Gambar 6. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-5 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2024

Pencapaian Tahun 2024

Adapun pencapaian yang dilakukan tahun 2024 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- 1) Kerjasama dan Koordinasi yang selalu terjalin antara BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas dengan tim penyelenggara daerah yang berasal dari Dinas yang membidangi ketenagakerjaan/ organisasi masyarakat/ instansi pemerintah lainnya sehingga kegiatan bisa berjalan dengan baik sesuai dengan target yang diharapkan baik pada saat tahap persiapan, pelaksanaan, dan pelaporan kegiatan;
- 2) Adanya perencanaan atau penjadwalan yang baik dalam melaksanakan pelatihan;
- 3) Monitoring dan Evaluasi terhadap kinerja UPTD BLK Binaan yang rutin dilakukan agar pelatihan berbasis kompetensi dapat terlaksana dengan baik.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2024 tentu tidak

terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan ini di BPVP Bantaeng yaitu :

- 1) Kurangnya SDM di BPVP Bantaeng, hal ini seringkali dikonsultasikan ke Biro OSDMA untuk penambahan sumber daya manusia;
- 2) Sulitnya mendapatkan calon peserta PBK Non Boarding dikarenakan jarak tempuh peserta pelatihan yang rata-rata berada di pelosok desa.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Memberdayakan SDM yang ada dan terus melakukan koordinasi Bersama Biro OSDMA untuk penambahan SDM terutama dibidang tenaga pelatihan;
- 2) Melakukan sosialisasi ke setiap sekolah atau pun kegiatan yang di selenggarakan pemerintah daerah.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2025

Upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Membuat rencana pelaksanaan kegiatan dengan jadwal serta ketersediaan sumber daya pelatihan (SDP) sehingga kegiatan pelatihan dapat berjalan efektif, efisien, dan tepat sasaran.;
- 2) Melaksanakan pelatihan berbasis kompetensi diupayakan pada bulan Januari minggu ke tiga tahun 2025.

A6. Analisis Capaian Kinerja IKK-6: Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal

a. Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 21. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 6 (IKK-6)

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal 2023	Target Revisi 2023	Realisasi 2023	Capaian Kinerja 2023
1	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	2 Layanan	2 Layanan	2 Layanan	100%

Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas, merupakan sasaran kegiatan ke 6 (enam) dengan indikator Kinerja Kegiatan (IKK-6) Terlaksananya Layanan Dukungan Manajemen Internal. Terlaksananya Layanan Dukungan Manajajemen Internal merupakan IKK yang dilampirkan pada LKjIP sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 21 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan dukungan dan manajemen teknis yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi dan kerjasama yang baik antara pegawai BPVP Bantaeng sehingga pelaksanaan layanan dukungan dan manajemen teknis dapat terlaksana dengan baik.

Adapun rincian layanan dukungan dan manajemen teknis di BPVP Bantaeng pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 22.
Rincian Kegiatan IKK-6 BPVP Bantaeng Tahun 2024

No.	LAYANAN	TARGET	REALISASI	%
		Layanan	Layanan	
1.	Layanan Umum	1	1	100%
	Penyusunan Laporan BMN	1	1	100%
	Implementasi 5S	1	1	100%
2.	Layanan Perkantoran	1	1	100%
	Gaji dan Tunjangan	1	1	100%
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1	1	100%
3.	Layanan Prasarana Internal	1	1	100%
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	1	1	100%
4.	Layanan Perencanaan dan	1	1	100%

No.	LAYANAN	TARGET	REALISASI	%
		Layanan	Layanan	
	Penganggaran			
	Penyusunan Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran	1	1	100%
5.	Layanan Manajemen Keuangan	1	1	100%
	Pengelolaan Keuangan	1		
6.	Layanan Reformasi Birokrasi	1	1	100%
	Pelayanan Organisasi, Tata Laksana, dan Reformasi Birokrasi	1	1	100%
Total		2	2	100%

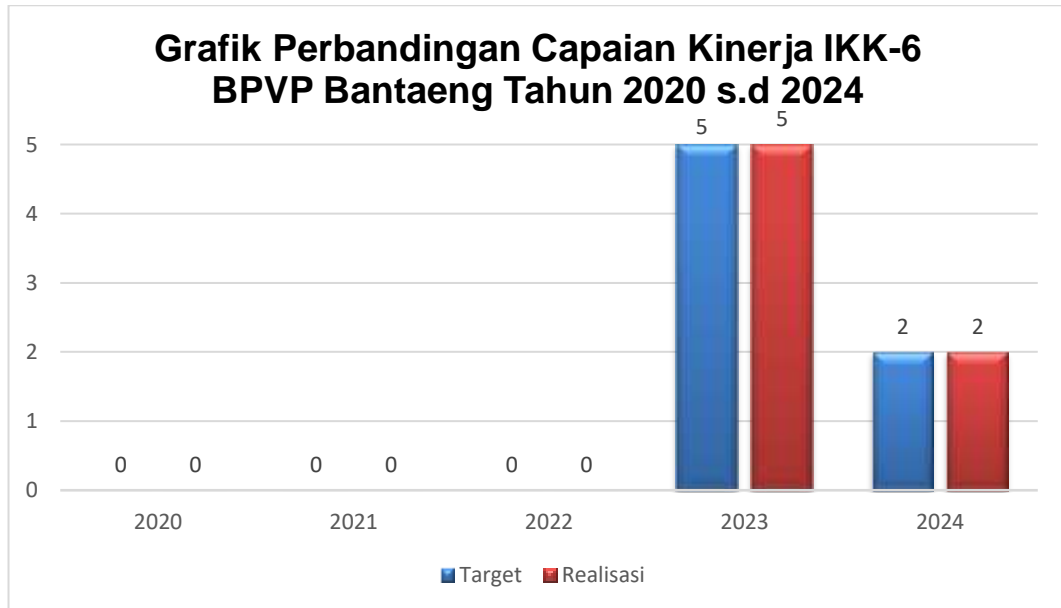
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024

Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-6 BPVP Bantaeng tahun 2020 s.d 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel pengukuran indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel 23.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-6)
Tahun 2020 s.d 2024

Indikator Kinerja Kegiatan			
Tahun	Jumlah Sarana dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaannya		
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	-	-	-
2021	-	-	-
2022	-	-	-
2023	4 Layanan	4 Layanan	100%
2024	2 Layanan	2 Layanan	100%

Gambar 6. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-5 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2024



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2024

Pencapaian Tahun 2024

Adapun pencapaian yang dilakukan tahun 2024 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- 1) Koordinasi dan Kerjasama yang baik telah dilakukan antara pegawai BPVP Bantaeng sehingga kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik;
- 2) Tersedianya anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan.


Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2024 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan ini di BPVP Bantaeng yaitu :

- 1) Kurangnya SDM di BPVP Bantaeng sehingga layanan terkadang tidak berjalan maksimal.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul



dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Mengajukan penambahan SDM baru di BPVP Bantaeng baik PNS/PPPK ataupun Non ASN.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2025

Pencapaian kinerja pada tahun 2024 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2025. Sehingga pada tahun 2025 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana yang telah dibuat sehingga kegiatan dapat selesai sesuai dengan rencana pelaksanaan;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi antar stakeholder yang terkait.

B. REALISASI ANGGARAN

B.1 Realisasi Anggaran Tahun 2024 BPVP Bantaeng

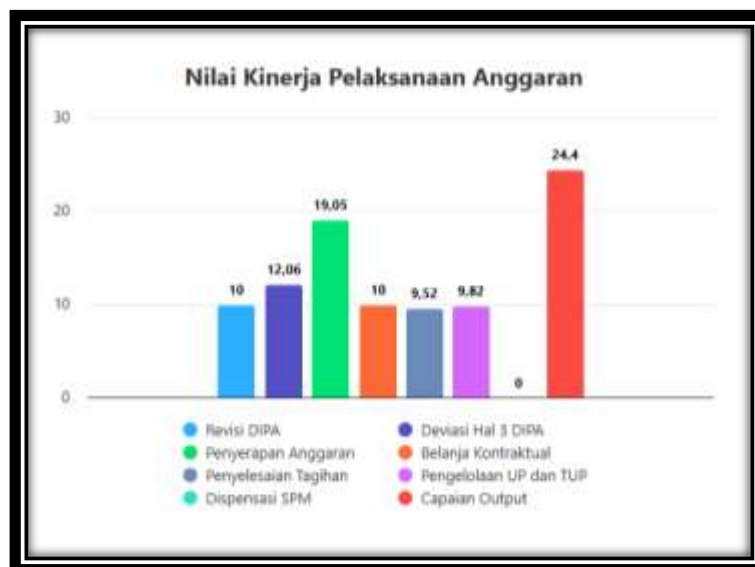
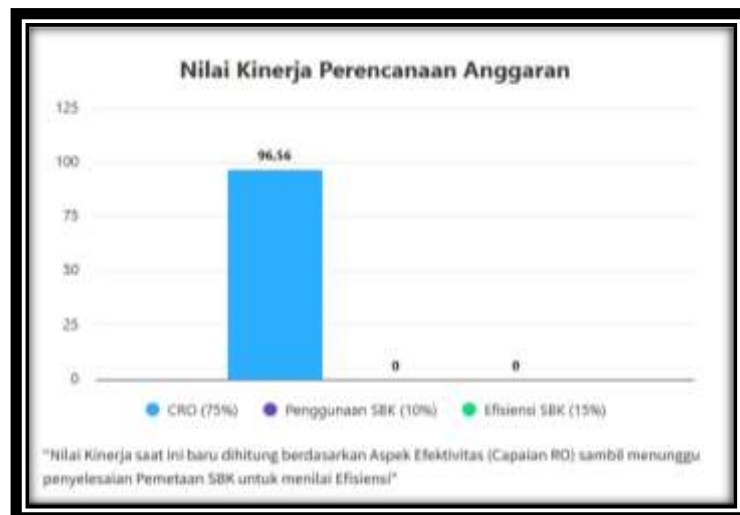
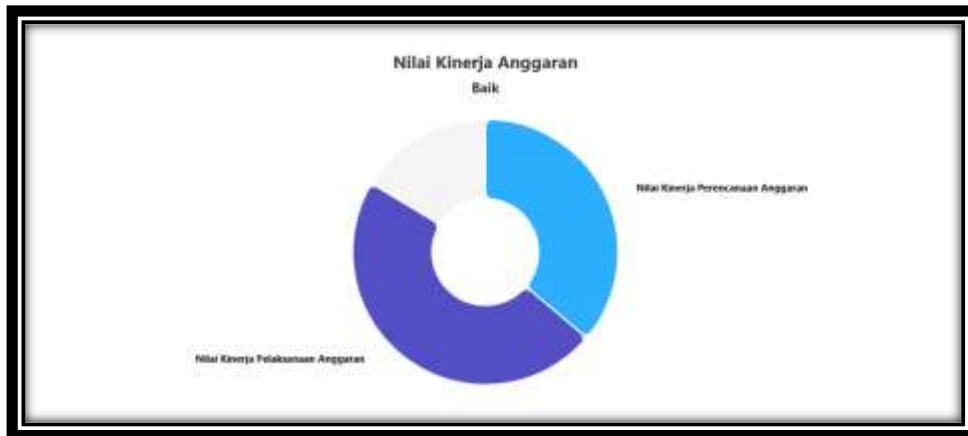
Alokasi Anggaran BPVP Bantaeng yang tersedia dalam rangka menunjang kegiatan untuk mencapai sasaran kegiatan tahun 2024 berdasarkan pagu awal tertanggal 24 November 2023 ditunjang dengan APBN yang sesuai dengan DIPA dan POK Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar Rp 37.469.177.000,- (Tiga puluh tujuh milyar empat ratus enam puluh sembilan juta seratus tujuh puluh tujuh ribu rupiah). Pagu tersebut kemudian pada sepanjang tahun 2024 terjadi revisi sebanyak 14 (empat belas) kali sehingga anggaran menjadi Rp. 37.411.191.000,- (Tiga puluh tujuh milyar empat ratus sebelas juta seratus sembilan puluh satu ribu rupiah) dengan jumlah anggaran yang diblokir sebesar Rp. 3.670.568.000,- (Tiga milyar enam ratus tujuh puluh juta lima ratus enam puluh delapan ribu rupiah). Adapun riwayat DIPA BPVP Bantaeng Tahun 2024 mengalami revisi sebanyak 14 (empat belas) kali yang dapat dilihat pada Tabel 24. dibawah berikut :

Tabel 24.
Riwayat Revisi DIPA BPVP BANTAENG Tahun 2024

NO	ANGGARAN	JUMLAH (Rp)	TANGGAL	Jenis Revisi
1	2	3	4	5
1	Pagu Awal	37.469.177.000	24 November 2023	
2	Revisi 1	37.469.177.000	17 Januari 2024	Revisi Pemutakhiran KPA
3	Revisi 2	37.469.177.000	31 Januari 2024	Revisi Blokir Anggaran <i>Automatic Adjustment</i>
4	Revisi 3	37.469.177.000	06 Februari 2024	Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA
5	Revisi 4	37.469.177.000	04 Maret 2024	Revisi Pemutakhiran KPA
6	Revisi 5	37.469.177.000	19 April 2024	Revisi Pemutakhiran KPA
7	Revisi 6	37.469.177.000	23 April 2024	Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA
8	Revisi 7	37.739.177.000	28 Juni 2024	Revisi Pergeseran Target BLK Komunitas
9	Revisi 8	37.739.177.000	11 Juli 2024	Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA
10	Revisi 9	37.739.177.000	27 September 2024	Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA
11	Revisi 10	37.739.177.000	19 Oktober 2024	Revisi Pemutakhiran KPA
12	Revisi 11	37.411.191.000	11 November 2024	Revisi Pergeseran Anggaran Dalam Hal Pagu Berubah
13	Revisi 12	37.411.191.000	20 November 2024	Revisi Anggaran Self Blokir
14	Revisi 13	37.411.191.000	24 November 2024	Revisi Pemutakhiran KPA
15	Revisi 14	37.411.191.000	20 Desember 2024	Revisi Pemutakhiran KPA

Sedangkan nilai efisiensi kinerja anggaran BPVP Bantaeng pada tahun anggaran 2024 yang diperoleh dari sistem aplikasi SMART adalah sebagai berikut :

Gambar 7. Pencapaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2024 Berdasarkan Sistem Aplikasi SMART



Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan data Aplikasi SMART Kementerian Keuangan RI.

Aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu) adalah aplikasi berbasis *web* yang dibangun guna memudahkan satuan kerja dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran. Aplikasi SMART memuat persentase penyerapan anggaran, konsistensi, Capaian Rincian Output (CRO), Efisiensi dan Nilai Efisiensi.

Efisiensi terdiri dari efisiensi Output Program untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat unit eselon I, dan efisiensi RO untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat satuan kerja. Efisiensi RO tingkat satuan kerja dilakukan dengan menggunakan 2 pendekatan sebagai berikut :

- a. Pengukuran di tingkat KRO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tidak tersedia.
- b. Pengukuran di tingkat RO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tersedia.

B.2 Tabel dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2016 s.d 2024

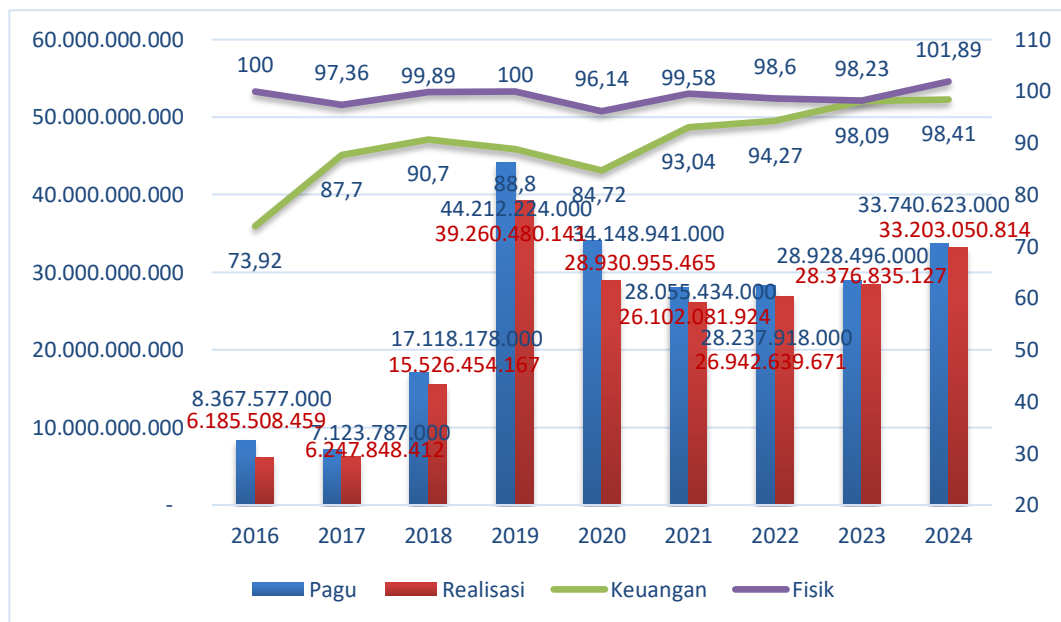
Realisasi anggaran tahun 2024 dibagi menjadi realisasi keuangan dan fisik yang kemudian dibandingkan dengan realisasi anggaran BPVP Bantaeng dari tahun 2016 s.d 2024. Adapun tabel dan grafik realisasi anggaran BPVP Bantaeng pada tahun 2016 s.d 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 25.
Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016-2024

NO	TAHUN	PAGU	KEUANGAN		FISIK
		(Rp)	Rp	%	(%)
1	2016	8.367.577.000	6.185.508.459	73,92%	100%
2	2017	7.123.787.000	6.247.848.412	87,70%	97.36%
3	2018	17.118.178.000	15.526.454.167	90,70%	99.89%

NO	TAHUN	PAGU		KEUANGAN		FISIK
		(Rp)	Rp	%	(%)	
4	2019	44.212.224.000	39.260.480.141	88,80%	100%	
5	2020	34.148.941.000	28.930.955.465	84,72%	96,14%	
6	2021	28.055.434.000	26.102.081.924	93,04%	99,58%	
7	2022	28.580.531.000	26.942.639.671	94,27%	98,60%	
8	2023	28.928.496.000	28.376.835.127	98,09%	98,23%	
9	2024	33.740.623.000	33.203.050.814	98,41%	101,89%	

Gambar 8. Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016 s.d 2024



Berdasarkan data realisasi anggaran pada tabel dan grafik di atas menunjukkan bahwa pada tahun 2024 pagu anggaran mengalami peningkatan dibanding pagu anggaran tahun 2022. Realisasi keuangan yang diperoleh mengalami kenaikan dan begitu pun dengan realisasi fisik mengalami kenaikan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Walaupun terjadi kenaikan realisasi baik keuangan pada tahun 2024 tetapi ada beberapa kegiatan terserap sepenuhnya sehingga capainya fisiknya melebihi dari 100%.

B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran di BPVP Bantaeng tahun 2024 dari target 98% telah terealisasi sebesar 98,41% sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

B.4. Pencapaian Tahun 2024

Pencapaian tahun 2024 dilakukan dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Adanya MoU dengan Pemerintah Kab. Bantaeng terkait bantuan peralatan kepada peserta pelatihan pasca mengikuti pelatihan di BPVP Bantaeng;
2. Koordinasi dan konsolidasi yang baik antar subkoord di BPVP Bantaeng;
3. Koordinasi dan komunikasi yang baik dengan stakeholder terkait penyelenggaraan kegiatan di BPVP Bantaeng;
4. Monitoring dan evaluasi kegiatan dilakukan secara rutin sehingga mendapatkan hasil yang efektif dan efisien.

B.5. Hambatan yang dihadapi

Adapun pencapaian realisasi keuangan pada tahun 2024 tidak terlepas dari adanya beberapa hambatan yang ditemui selama pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Hambatan yang ditemui antara lain:

1. Kurangnya minat calon tenaga kerja untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi untuk beberapa program pelatihan;
2. Kurangnya sumber daya manusia di BPVP Bantaeng terutama staf tenaga pengelola pelatihan di setiap subkelompok subtansi;
3. Beberapa peralatan pelatihan yang belum ada dan terdapat juga peralatan yang rusak;
4. Masih terbatasnya skema uji yang ada di LSP P2 BPVP Bantaeng.

B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi

Solusi yang dilakukan untuk mengatasi berbagai hambatan tersebut antara lain:

1. Melakukan sosialisasi secara massif ke calon tenaga kerja untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi;
2. Mengajukan usulan pengadaan pegawai baru baik CPNS/PPPK untuk tahun selanjutnya sehingga komposisi sumber daya manusia di setiap subkelompok substansi tercukupi;
3. Mengajukan usulan peralatan pelatihan dan melakukan perbaikan untuk peralatan yang rusak sehingga pelaksanaan pelatihan dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja.
4. Mengajukan penambahan ruang lingkup skema uji di LSP P2 BLK Bantaeng.

B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Agar proses pelaksanaan kegiatan pada tahun 2024 maka perlu dilakukan langkah-langkah dan rencana sehingga seluruh kegiatan dapat berjalan dengan baik. Adapun rencana yang perlu dilakukan untuk tahun 2024 yaitu:

1. Melakukan perencanaan yang matang untuk menghadapi seluruh kegiatan sepanjang tahun 2024;
2. Segera melaksanakan kegiatan yang telah disusun sesuai jadwal yang telah ditentukan;
3. Meningkatkan kerjasama dan koordinasi antar subkelompok substansi dan seluruh stakeholder BPVP Bantaeng;
4. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama dengan pemerintah daerah dan dunia industri;
5. Meningkatkan kualitas SDM di internal BPVP Bantaeng;
6. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi di setiap kegiatan yang dilakukan.

BAB IV PENUTUP



BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPVP Bantaeng disusun berdasarkan laporan kegiatan dari awal bulan Januari sampai dengan akhir Desember 2024. Laporan kinerja disusun untuk menggambarkan hasil kerja yang telah dicapai selama satu tahun anggaran, dengan harapan dapat dimanfaatkan sebagai acuan dalam rangka peningkatan kinerja organisasi. Pada masa mendatang laporan ini menjadi dasar untuk penyusunan program agar lebih efektif dalam mencapai sasaran dan efisien dalam penggunaan anggaran yang telah ditetapkan.

Secara umum pelaksanaan semua program dan kegiatan BPVP Bantaeng telah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan rencana. Meskipun dalam pelaksanaan program dan kegiatan mengalami beberapa rintangan dan hambatan, namun berkat kerja keras dan kerja sama semua pihak tersebut dapat diatasi.

Tercapainya presentase keuangan dengan blokir *automatic adjustment* (AA) 88,75% dan fisik 98,75% sedangkan tanpa blokir AA presentase keuangan 98,41% dan fisik 101,89% dikarenakan hampir semua kegiatan berjalan sesuai dengan perencanaan di awal tahun dan target yang diharapkan dapat tercapai. Hal ini terlaksana berkat efisiensi dan efektivitas dalam pelaksanaan kegiatan.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja organisasi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng.



LAMPIRAN





KEMNAKER

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG
DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ashari Arifuddin, S.T.
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Agung Nur Rohmad
Jabatan : Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

Direktur Jenderal Pembinaan
Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Agung Nur Rohmad
NIP. 19760725 200501 1 001

Jakarta, 2 Desember 2024

PIHAK PERTAMA

Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan
Produktivitas Bantaeng



Ashari Arifuddin, S.T.
NIP. 19760624 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG
DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
1.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	1 Unit
2.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10 Kesepakatan
				Pengukuran Peningkatan Produktivitas	1000 Orang
				Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 Orang
3.	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK	Pengembangan Talenta Muda	90 Orang
				Penyusunan Program dan modul PBK	1 NSPK
4.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.892 Orang	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1.856 Orang
				Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	16 Orang
5.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 Orang	Koordinasi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pemagangan Bersama industri	2 Kegiatan
				PBK UPTP	1.392 Orang
				Bantuan Program PBK	464 Orang
				Pelatihan PFLK	16 Orang
				PBK Provinsi Sulawesi Selatan	800 Orang

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Rincian Output	Target
1.	Terlaksananya Dukungan Manajemen Operasi Produksi, Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajerial internal	2 Layanan	Layanan Umum: Layanan Perawatan: Layanan Proteksi Sosial: Layanan Perencanaan dan Penganggaran: Layanan Manajemen Keuangan: Layanan Reformasi Kinerja	1 Layanan: 1 Layanan: 1 Unit: 1 Layanan: 1 Layanan: 1 Layanan

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
1.	2217 Meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	5.341.294.000	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	5.341.294.000
2.	2220 Meningkatkan produktivitas tenaga kerja	493.719.000	Dukungan Peningkatan Produktivitas: Peningkatan Peningkatan Produktivitas: Pelatihan Peningkatan Produktivitas	60.935.000 38.194.000 418.390.000
3.	2221 Terwujudnya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	428.931.000	Pengembangan Kurikulum Mata Pelajaran: Penyusunan Program dan modul PDK	87.678.000 341.873.000
4.	4553 Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	1.500.571.000	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih: Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja: Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja Berkeahlian Menengah Tinggi	36.422.000 1.253.219.000 19.930.000

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Rincian Output	Anggaran (Rp)
5.	4057 Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas	15.534.212.000	Koordinasi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pemagangan Bersama Industri	289.761.000
			PSK UPTP	9.036.990.000
			Bantuan Program PSK	1.583.788.000
			Pelatihan PFLK	66.279.000
			PSK Provinsi Sulawesi Selatan	4.557.394.000
6.	6988 Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.639.876.000	Layanan Umum	197.198.000
			Layanan Perkantoran	9.826.705.000
			Layanan Prasarana Internal	300.000.000
			Layanan Perencanaan dan Penganggaran	141.314.000
			Layanan Manajemen Keuangan	89.209.000
			Layanan Reformasi Kinerja	85.450.000
			Jumlah	33.740.623.000

PIHAK KEDUA

Direktur Jenderal Pembinaan
Pelatihan Vokasi dan Produktivitas



Agung Nur Rohmad
NIP. 19760725 200501 1 001

Jakarta, 2 Desember 2024
PIHAK PERTAMA

Kepala Balai Pelatihan Vokasi
dan Produktivitas Bantaeng



Ashari Atifuddin, S.T.
NIP. 19760624 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG
DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas	Jumlah Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit
2	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang
3	Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK
4	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.892 Orang
5	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 Orang
6	Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2217 Meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas	5.341.294.000
2	2220 Meningkatkan produktivitas tenaga kerja	495.719.000
3	2221 Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	428.951.000
4	4053 Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	1.300.571.000
5	4057 Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	15.534.212.000
6	6988 Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.639.876.000
Jumlah		33.740.623.000

CAPAIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG
TAHUN 2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI	CAPAIAN KINERJA DENGAN BLOKIR	CAPAIAN KINERJA TANPA BLOKIR
Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100%	100%
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	1.200 Orang	1.200 Unit	1.200 Unit	100%	100%
Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%	100%
Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	1.876 Orang	1892 Orang	2084 Orang	111,09%	110,15%
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	2.816 Orang	2661 Orang	2789 Orang	96,31%	104,81%
Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Terlaksananya Layanan Dukungan manajemen Internal	2 Layanan	2 Layanan	2 Layanan	100%	100%

No.	Kegiatan	Pagu Awal (Rp)	Pagu Revisi (Rp)	Keuangan (Rp)	% Dengan AA Realisasi	% Tanpa AA Realisasi
1	2217 Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas	5.341.294.000	5.341.294.000	5.331.490.814	99,82%	99,82%
2.	2220 Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	829.720.000	495.719.000	493.380.488	59,46%	99,53%
3.	2221 Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi, metode pelatihan vokasi	579.070.000	428.951.000	423.013.541	73,05%	98,62%
4.	4053 Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	1.667.096.000	1.300.571.000	1.246.698.867	74,78%	95,86%
5.	4057 Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	17.579.799.000	15.534.212.000	15.286.719.918	101,62%	100%
6	6988 Terlaksananya Dukungan Manajemen Ditjen	11.185.718.000	10.639.876.000	10.421.747.186	95,98%	97,95%
Jumlah		37.182.697.000	33.740.623.000	33.203.050.814	88,75%	98,41%

Jumlah Anggaran Tahun 2024 – Pagu Awal : Rp 37.182.697.000,-

Jumlah Anggaran Tahun 2024 – Pagu Revisi : Rp 33.740.623.000,-

Realisasi Keuangan Tahun 2024 : Rp 33.203.050.814,-

Persentase Realisasi Keuangan Dengan AA Tahun 2024 : 88,75%

Persentase Realisasi Keuangan Tanpa AA Tahun 2024 : 98,41%

Persentase Realisasi Fisik Dengan AA Tahun 2024 : 98,75%

Persentase Realisasi Fisik Tanpa AA Tahun 2024 : 101,89%

CAPAIAN KINERJA BPVP BANTAENG TAHUN 2024

Jumlah Anggaran
Kegiatan Tahun 2024 –
Pagu Awal
Rp 37.467.177.000,-

Jumlah Anggaran
Kegiatan Tahun 2024 –
Pagu Revisi
Rp 33.740.623.000,-

Realisasi Keuangan
Tahun 2024
Rp 33.203.050.814,-

Persentase Realisasi
Keuangan Dengan AA
Tahun 2024
88,75%

Persentase Realisasi
Keuangan Tanpa AA
Tahun 2024
98,41%

Persentase Realisasi
Fisik Dengan AA Tahun
2024
98,75%

Persentase Realisasi
Fisik Tanpa AA Tahun
2024

101,89%

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-1
JUMLAH SARANA DAN PRASARANA YANG DITINGKATKAN
KUALITAS DAN KAPASITAS KELEMBAGAANNYA
BPVP BANTAENG TAHUN 2023

Jumlah Sarana Dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas Dan
Kapasitas Kelembagaannya

No.	Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas	TARGET	REALISASI	%
		Unit	Unit	
1.	Prasarana yang dibangun/ direnovasi	1	1	100%
	Pembangunan Workshop Perikanan	1	1	100%
Total		4	4	100%

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-2
JUMLAH TENAGA KERJA YANG MENINGKAT PRODUKTIVITASNYA
BPVP BANTAENG TAHUN 2024

Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya

No	Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	%
1.	Bimbingan Peningkatan Produktivitas	10 keepakatan	10 keepakatan	10 keepakatan	100%
2.	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	1000 orang	1000 orang	1000 orang	100%
3.	Pelatihan Peningkatan Produktivitas	200 orang	200 orang	200 orang	100%
Total Keseluruhan		1.200 orang	1.200 orang	1.200 orang	100%

Rincian Tenaga Kerja yang Meningkatkan Produktivitasnya

Satuan Kerja		Target		Realisasi		%
	Arumi Meubel	1	Orang	1	Orang	100%
	Kakdaroba	1	Orang	1	Orang	100%
	Oktavani furniture	1	Orang	1	Orang	100%
	Nurul iftita	1	Orang	1	Orang	100%
	Wandi Meubel	1	Orang	1	Orang	100%
	Nasa Furniture Store	1	Orang	1	Orang	100%
	Moms Aiman	1	Orang	1	Orang	100%
	Kue Kering / Usaha Mandiri	1	Orang	1	Orang	100%

Es Tiara	1	Orang	1	Orang	100%
Kedai Maknyus	1	Orang	1	Orang	100%
Pertukangan/Meubel/Furniture	1	Orang	1	Orang	100%
Fais Meubel Selayar	1	Orang	1	Orang	100%
Pengrajin Bambu	1	Orang	1	Orang	100%
Sri Meubel	1	Orang	1	Orang	100%
Sinar Abdi	1	Orang	1	Orang	100%
Family Maju / Tenteng	1	Orang	1	Orang	100%
Barang Campuran/Store Putri	1	Orang	1	Orang	100%
Kp. Al-khlas	1	Orang	1	Orang	100%
Jalang Kote' Hale	1	Orang	1	Orang	100%
Kacang Zakia	1	Orang	1	Orang	100%
Melati Media Agro	1	Orang	1	Orang	100%
Cake Sap	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi Kontu Toje'	1	Orang	1	Orang	100%
Furniture/Rumah kayu	1	Orang	1	Orang	100%
Ecoprint Sakana	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi Bucko Rabbani Aisyiyah	1	Orang	1	Orang	100%
Peyek/Triple FFF	1	Orang	1	Orang	100%
Pisang Epek Dg. Sikki	1	Orang	1	Orang	100%
Karamaiya (Sarung Batik)	1	Orang	1	Orang	100%
Butik/Izmiolshop	1	Orang	1	Orang	100%
Nainy's F&D	1	Orang	1	Orang	100%
Anjoroku Art	1	Orang	1	Orang	100%
Bakso Aulia CR	1	Orang	1	Orang	100%
Dillah Allshop	1	Orang	1	Orang	100%
Usaha Mandiri VCO	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi Wana Bahari	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi Tunas Husada Mandiri	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi AHT RSUD KH Hayyung	1	Orang	1	Orang	100%
IKM Namira	1	Orang	1	Orang	100%
KOP. Damai SMAN 1 Selayar	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi Bangkit SMKN 1 Selayar	1	Orang	1	Orang	100%
Koperasi Mitra Maritim Mandiri	1	Orang	1	Orang	100%
Aziza Bakery	1	Orang	1	Orang	100%
lapak Tsurayya	1	Orang	1	Orang	100%
Kube Hidayah	1	Orang	1	Orang	100%
Koptan Putabangun	1	Orang	1	Orang	100%
Emping Bijak	1	Orang	1	Orang	100%
Altaf Store	1	Orang	1	Orang	100%
KOP. Mutiara Nyiur Samudera	1	Orang	1	Orang	100%
Bakulan Gunarso	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Bank Sampah Jeneponto	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Bank Sampah Jeneponto	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Bank Sampah Jeneponto	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Bank Sampah Jeneponto	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Bank Sampah Jeneponto	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Cahaya Kawaka	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Cahaya Kawaka	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Cahaya Mallasoro	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Cahaya Mallasoro	1	Orang	1	Orang	100%

UKM Cahaya Mallasoro	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Cahaya Mallasoro	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Cahaya Mallasoro	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Kelompok Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Kelompok Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Kelompok Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Kelompok Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Kelompok Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Kelompok Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Menjahit Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Menjahit Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Menjahit Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Rumah Bengkel Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Rumah Bengkel Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Rumah Bengkel Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
UKM Rumah Bengkel Punagaya	1	Orang	1	Orang	100%
Setujuh / Ayam Geprek Dan Buket Bunga	1	Orang	1	Orang	100%
Toko Campuran	1	Orang	1	Orang	100%
Empe-Empe Umi Agusalim	1	Orang	1	Orang	100%
Campuran	1	Orang	1	Orang	100%
Kios Bunga Melati	1	Orang	1	Orang	100%
Tams Cake.(Kue Dan Roti.)	1	Orang	1	Orang	100%
Kios Bukit Indah (Barang Campuran)	1	Orang	1	Orang	100%
Wallpaperhars Online	1	Orang	1	Orang	100%
Donat Som (Kue Dan Roti)	1	Orang	1	Orang	100%
Ikm. Cemunyah Food	1	Orang	1	Orang	100%
Mebel Pembuatan Sofa	1	Orang	1	Orang	100%
Tenun Tope Amma' Bulang	1	Orang	1	Orang	100%
Depot Galon Airta Ro	1	Orang	1	Orang	100%
Reni Creative	1	Orang	1	Orang	100%
Cv. Hikmah Mandiri Noni(Catring Hj Noni)	1	Orang	1	Orang	100%
" Azzahrah"	1	Orang	1	Orang	100%
Produksi Gula Merah Serli	1	Orang	1	Orang	100%
Gas Al Aidid	1	Orang	1	Orang	100%
Dapur Binamu & Nadhifah Cell	1	Orang	1	Orang	100%
Menjahit/Nuri Tailor	1	Orang	1	Orang	100%
UD.NURHAQ	1	Orang	1	Orang	100%
Pakaian online	1	Orang	1	Orang	100%
Cr	1	Orang	1	Orang	100%
Ecoprint	1	Orang	1	Orang	100%
Menjahit	1	Orang	1	Orang	100%
Ridha Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Mery Handayani Make Up	1	Orang	1	Orang	100%
Ina Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Masakan Afdal	1	Orang	1	Orang	100%
Mp Shop	1	Orang	1	Orang	100%
Amal Bakkery	1	Orang	1	Orang	100%
Sulfiani Cell	1	Orang	1	Orang	100%
Indriyani Cake	1	Orang	1	Orang	100%
Toko Ety	1	Orang	1	Orang	100%
Kedai Sulfiani	1	Orang	1	Orang	100%

Teri Kacang Krakatau	1	Orang	1	Orang	100%
Risma Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Kwt Leppakomai	1	Orang	1	Orang	100%
Tumah Jahit Auliya	1	Orang	1	Orang	100%
Ridha Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Kerupuk Mama Ayna	1	Orang	1	Orang	100%
Tikanaa Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Emma Thrufft Shop	1	Orang	1	Orang	100%
Kwt Leppakomai	1	Orang	1	Orang	100%
Kue Firda	1	Orang	1	Orang	100%
Dapur Jihad	1	Orang	1	Orang	100%
Niqab Me	1	Orang	1	Orang	100%
Galery King Arsha	1	Orang	1	Orang	100%
Herbal Fjl	1	Orang	1	Orang	100%
Dapur Mama Isah	1	Orang	1	Orang	100%
Catering Matari	1	Orang	1	Orang	100%
Kue Fani	1	Orang	1	Orang	100%
Catering Matari	1	Orang	1	Orang	100%
Catering Berkah	1	Orang	1	Orang	100%
Toko campuran Aru Adelia	1	Orang	1	Orang	100%
Raja Sapi	1	Orang	1	Orang	100%
Uni Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Hilya Cell	1	Orang	1	Orang	100%
Andi Daeng 88 Rental	1	Orang	1	Orang	100%
Kedai Faisal	1	Orang	1	Orang	100%
Muhtar Rental	1	Orang	1	Orang	100%
Jhijunk Makeup Dan Hijab Style	1	Orang	1	Orang	100%
Mahdi Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
Jual Beli Ikan	1	Orang	1	Orang	100%
Toko Faizah	1	Orang	1	Orang	100%
D'Secret Barber Shop	1	Orang	1	Orang	100%
Tikanaa Makeup	1	Orang	1	Orang	100%
D'Secret Barber Shop	1	Orang	1	Orang	100%
Dilmifoto	1	Orang	1	Orang	100%
D'Secret Barber Shop	1	Orang	1	Orang	100%
Suryani Salon	1	Orang	1	Orang	100%
Rumah Cantik Naura	1	Orang	1	Orang	100%
Rumah Cantik Naura	1	Orang	1	Orang	100%
Studio Makeup Dahlia	1	Orang	1	Orang	100%
Catering Matari	1	Orang	1	Orang	100%
Toko Abryal Cell	1	Orang	1	Orang	100%
Picha Snack, Cokies & Drink	1	Orang	1	Orang	100%
Annisa Cake & Cookies	1	Orang	1	Orang	100%
Galeri Andima	1	Orang	1	Orang	100%
Picha Snack, Cokies & Drink	1	Orang	1	Orang	100%
Budidaya Rumput Laut	1	Orang	1	Orang	100%
Bedak Dingin Magello	1	Orang	1	Orang	100%
Alana Pisang Ijo	1	Orang	1	Orang	100%
Pondok Tua	1	Orang	1	Orang	100%
Pertashop	1	Orang	1	Orang	100%
Optik Denra	1	Orang	1	Orang	100%

Nierra Eyewear	1	Orang	1	Orang	100%
Denra Medical Optik	1	Orang	1	Orang	100%
Milly Galeri 77	1	Orang	1	Orang	100%
Nan Berkah	1	Orang	1	Orang	100%
Ayam Geprek Triple D	1	Orang	1	Orang	100%
Kios Fira Arya	1	Orang	1	Orang	100%
Adinda Cake	1	Orang	1	Orang	100%
Dinah Salon	1	Orang	1	Orang	100%
Hafizhah Stationery	1	Orang	1	Orang	100%
Nadhifa Cake	1	Orang	1	Orang	100%
Tiara Taylor	1	Orang	1	Orang	100%
Giftyou.Id	1	Orang	1	Orang	100%
OTW Warkop	1	Orang	1	Orang	100%
Dapur13	1	Orang	1	Orang	100%
La Bro Print & Fotocopy	1	Orang	1	Orang	100%
Toko Arkhanza	1	Orang	1	Orang	100%
Wim Printing	1	Orang	1	Orang	100%
Gerobak Darma Yukti	1	Orang	1	Orang	100%
Fa'rani Cake	1	Orang	1	Orang	100%
Minyak Angin Bidara	1	Orang	1	Orang	100%
Denra Medical Optik	1	Orang	1	Orang	100%
Nierra Eyewear	1	Orang	1	Orang	100%
Azizah Laundry	1	Orang	1	Orang	100%
Sengkang Outdoor	1	Orang	1	Orang	100%
Panda Bakery	1	Orang	1	Orang	100%
Mulima Soes N Cakes	1	Orang	1	Orang	100%
Santy Taylor	1	Orang	1	Orang	100%
Nierra Eyewear	1	Orang	1	Orang	100%
Catering Selera	1	Orang	1	Orang	100%
Pertashop Bola	1	Orang	1	Orang	100%
Dakota Catering	1	Orang	1	Orang	100%
Frozen Bunda Asni	1	Orang	1	Orang	100%
Denra Medical Optik	1	Orang	1	Orang	100%
Dapur Lonra	1	Orang	1	Orang	100%
Musfika Catering	1	Orang	1	Orang	100%
Dapur Bekal Nyokap	1	Orang	1	Orang	100%
Hustle Shoescare	1	Orang	1	Orang	100%
Susu Kurma Al-Jannah	1	Orang	1	Orang	100%
Kios Berkah	1	Orang	1	Orang	100%
JUMLAH	200	Orang	200	Orang	100%

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-3
JUMLAH STANDAR KOMPETENSI KERJA YANG DISUSUN DAN
DITETAPKAN DI BPVP BANTAENG TAHUN 2024

Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan

No.	Jumlah standar kompetensi kerja yang disusun dan ditetapkan	Target Awal	Target Revisi	REALISASI	%
1.	Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat	90 orang	90 orang	90 orang	100%
	Pengembangan Talenta Muda	90 orang	90 orang	90 orang	100%
2.	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%
	Penyusunan Program dan Modul PBK	1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%
Total		1 NSPK	1 NSPK	1 NSPK	100%

Rincian Pengembangan Talenta Muda

No	Program Pelatihan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
	Pengembangan Talenta Muda	5	90	5	90	100%
1.	Digital Marketing	1	15	1	15	100%
2.	Public Speaking	1	20	1	20	100%
3.	Web Developer	1	15	1	15	100%
4.	Desain Grafis	1	15	1	15	100%
5.	Kiat sukses melamar kerja	1	25	1	25	100%

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-4
JUMLAH TENAGA KERJA YANG DISERTIFIKASI
BPVP BANTAENG TAHUN 2024

Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi

No	Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	%
1.	SDM Bidang Sertifikasi yang dilatih	20 Orang	20 Orang	20 Orang	100%
	RCC Asesor Kompetensi	20 Orang	20 Orang	20 Orang	100%
2.	Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kerja	1840 Orang	1856 Orang	2048 Orang	110,34%
	Pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan	1840 Orang	1856 Orang	2048 Orang	110,34%
	Operasional Layanan Sertifikasi di BLK	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	100%
Total Keseluruhan		1876 orang	1892 orang	2084 orang	110,15%

Rincian Pelaksanaan Sertifikasi Lulusan Pelatihan

No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
1	Housekeeping	1	16	1	16	100%	13	3	81,25%
2	Restaurant Attendant	1	16	1	16	100%	13	3	81,25%
3	Food and Beverage For Hotel	1	16	1	16	100%	14	2	92,85%
4	Tour Guide	1	16	1	16	100%	16	0	100%
5	Barista	3	48	3	48	100%	48	0	100%
6	Pembuatan Produk Roti Dan Patisserie	1	16	1	16	100%	16	0	100%
6	Pembuatan Roti dan Kue	16	256	16	256	100%	249	7	97,26
7	Pengolahan Ikan	3	48	3	48	100%	47	1	97,92
8	Budidaya Sayuran Cabai	1	16	1	16	100%	15	1	93,75
9	Pembenihan Ikan Nila	1	16	1	16	100%	16	0	100%
10	Pengolahan Ikan	3	48	3	48	100%	47	1	97,92
11	Desain Grafis Muda	8	128	8	128	100%	118	10	92,19
12	Computer Operator Assistant	2	32	2	32	100%	28	5	87,5
13	Servis Sepeda Motor Injeksi	4	64	4	64	100%	61	3	89,06
	Servis Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	4	64	4	64	100%	64	0	100%
	Service Sepeda Motor Sistem Injeksi	1	16	1	16	100%	16	0	100%
14	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	3	48	3	48	100%	32	0	100%
15	Spooring Balancing	1	16	1	16	100%	16	0	100%
16	Teknisi AC Mobil	1	16	1	16	100%	14	2	
17	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	1	16	1	16	100%	16	0	100%

No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
18	Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri	1	16	1	16	100%	13	3	81,25
19	Otomasi Listrik Industri	2	32	2	32	100%	28	4	100%
	Pemasangan Instalasi Kontrol Industri Berbasis Plc	1	16	1	16		15	1	
20	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	4	64	4	64	100%	54	10	87,5
	Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	1	18	1	18	100%	18	0	100%
	Teknisi AC RESIDENTIAL	2	32	2	32	100%	32	0	100%
	Teknisi Ac	1	16	1	16	100%	16	0	100%
21	Plate Welder SMAW 3G-Up/PF	7	112	7	112	100%	110	2	98,21
22	Tata Rias Kecantikan	8	80	8	80	100%	76	4	95
23	Merias Wajah	1	16	1	16	100%	15	1	93,75
24	Merias Wajah Dan Menata Rambut	1	16	1	16	100%	16	0	100%
25	Junior Make Up Artist	1	16	1	16	100%	14	2	87,5
26	Pengelola Administrasi Perkantoran	2	32	2	32	100%	30	2	93,75
27	Bahasa Inggris	1	16	1	16	100%	16	0	100%
28	Teknisi Akuntansi Junior	1	16	1	16	100%	14	2	87,5
29	Menjahit Pakaian Dengan Mesin	19	304	19	304	100%	288	8	97,37
30	Budidaya Sayuran Hidroponik	1	16	1	16	100%	14	3	87,5
31	Rough Mill	1	16	1	16	100%	16	0	100%
32	Mengerjakan Proses Furniture Kayu	1	16	1	16	100%	13	3	81,25

No	Skema	Target		Realisasi			Keterangan		
		Paket	Orang	Paket	Orang	%	Kompeten	Belum Kompeten	% Kompeten
33	Furniture	1	16	1	16	100%	15	1	93,75
34	Cabinet Making	2	32	2	32	100%	31	1	96,87
35	Engine Tune Up Diesel	1	16	1	16	100%	16	0	100%
36	Junior Web Developer	2	32	2	32	100%	31	1	96,87
37	Operator Komputer Muda	11	176	11	176	100%	144	32	81,81
JUMLAH		130	2.080	130	2.080	100%	1880	118	90,38%

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-5
JUMLAH TENAGA KERJA YANG MENDAPAT PELATIHAN BERBASIS
KOMPETENSI
BPVP BANTAENG TAHUN 2024

Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi

No	SATUAN KERJA	TARGET		REALISASI		%
		PAKET	ORANG	PAKET	ORANG	
1.	BPVP Bantaeng	87	1392	94	1504	104,81%
2.	UPTD BLK Binaan di Provinsi Sulawesi	50	800	50	800	100%
	• UPTD BLK Kab. Bulukumba	10	160	10	160	100%
	• UPTD BLK Kab. Jeneponto	10	160	10	160	100%
	• UPTD BLK Kab. Kepulauan Selayar	10	160	10	160	100%
	• UPTD BLK Kab. Bone	10	160	10	160	100%
	• UPTD BLK Kab. Wajo	10	160	10	160	100%
3.	BLK Komunitas	19	432	19	432	100%
4.	PBK Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2	32	3	48	150%
5.	Pelatihan PFLK	1	10	1	5	50%
Total BPVP Bantaeng dan BLK Binaan		159	2.661	167	2.789	104,38%

1) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BPVP BANTAENG TAHUN 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
PELATIHAN INSTITUSIONAL (PBK) UPTP		44	704	45	720	102,27%
1.	Kejuruan Bisnis Manajemen	5	80	5	80	100%
	Akutansi Junior	1	16	1	16	100%
	Pengelola Administrasi Perkantoran	2	32	2	32	100%
	Bahasa Inggris	1	16	1	16	100%
	Bahasa mandarin	1	16	1	16	100%
2.	Kejuruan Fashion Technology	4	64	4	64	100%

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
	Menjahit Pakaian Dengan Mesin	4	64	4	64	100%
3.	Kejuruan Las	4	80	5	80	100%
	Pengelasan SMAW 3G	3	48	3	48	100%
	Pengelasan SMAW Posisi 2F	1	32	2	32	100%
4.	Kejuruan Listrik	3	48	3	48	100%
	Otomasi Listrik Industri	1	16	1	16	100%
	Otomasi Listrik Industri	1	16	1	16	100%
	Listrik Bangunan Sederhana	1	16	1	16	100%
5.	Kejuruan Manufaktur	1	16	1	16	100%
	Pembuatan Kapal Boat Fiber	1	16	1	16	100%
6.	Kejuruan Otomotif	6	96	6	96	100%
	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	1	16	1	16	100%
	Service Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
	Teknik Engine Tune Up Sepeda Motor	1	16	1	16	100%
	Teknisi AC Mobil	1	16	1	16	100%
	Spooling Balancing Kendaraan Ringan	1	16	1	16	100%
	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	1	16	1	16	100%
7.	Kejuruan Pariwisata	3	48	3	48	100%
	Tour Guide	1	16	1	16	100%
	Housekeeping	1	16	1	16	100%
	Food and Beverage Product	1	16	1	16	100%
8.	Kejuruan Perikanan	1	16	1	16	100%
	Pembenihan Ikan Nila	1	16	1	16	100%
9.	Kejuruan Pertanian	2	32	2	32	100%
	Pembudidayaan Sayuran Cabe	1	16	1	16	100%
	Pembudidayaan Sayuran Hidroponik	1	16	1	16	100%
10	Kejuruan Refrigrasi	1	16	1	16	100%
	Teknisi AC Residential	1	16	1	16	100%
11.	Kejuruan Tata Kecantikan	4	64	4	64	100%
	Tata Rias Pengantin dan Hantaran	4	64	4	64	100%
12.	Kejuruan TIK	6	96	6	96	100%
	Desain Grafis	1	16	1	16	100%
	Operator Komputer Muda	3	48	3	48	100%
	Junior Web Developer	2	32	2	32	100%
13.	Kejuruan Teknologi Pengolahan Pertanian	5	80	6	96	120%
	Pembuatan Roti dan Kue	4	64	5	80	100%
	Pengolahan Ikan	1	16	1	16	100%
	Standar Internasional	1	16	1	16	100%
1.	Kejuruan Parawisata	1	16	1	16	100%
	Food and Bavarage Service ASEAN	1	16	1	16	100%
	E-Training	3	48	3	48	100%
1.	Kejuruan Parawisata	1	16	1	16	100%
	Barista	1	16	1	16	100%
2.	Kejuruan TIK	1	16	1	16	100%
	Desain Grafis	1	16	1	16	100%
3.	Kejuruan Otomotif	1	16	1	16	100%
	Tailor Made Training	43	688	44	704	115,79%

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
1.	Kejuruan Teknologi Pengolahan	14	224	15	240	107,14%
	Pembuatan Roti dan Kue	14	224	15	240	107,14%
2.	Kejuruan Fashion Technology	7	112	7	122	100%
	Menjahit Pakaian Dengan Mesin	7	112	7	122	100%
3.	Kejuruan Tata Rias Kecantikan	11	176	11	176	100%
	Tata Rias Kecantikan	5	80	5	80	100%
	Tata Rias Kecantikan Untuk Pemula	6	96	6	96	100%
4.	Kejuruan Otomotif	4	64	4	64	100%
	Service Sepeda Motor Injeksi	3	48	3	48	100%
	Service Kendaraan Ringan	1	16	1	16	100%
5.	Kejuruan Bangunan	2	32	2	32	100%
	Cabinet Making	2	32	2	32	100%
6.	Kejuruan Manufature	1	16	1	16	100%
	Pembuatan Kapal Boat Fiber	1	16	1	16	100%
7.	Kejuruan Listrik	2	32	2	32	100%
	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	2	32	2	32	100%
8.	Kejuruan Desai Batik	1	16	1	16	100%
	Pembuatan Batik Tulis	1	16	1	16	100%
9.	Kejuruan Parawisata	1	16	1	16	100%
	Barista	1	16	1	16	100%
JUMLAH		87	1.392	88	1.504	108,05%

2) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di Bantuan Program PBK 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
1.	Yayasan Abdul Latief Assyafi Iyyah Bone					
	Pelatihan Kejuruan Multimedia	1	16	1	16	100%
2.	Pondok Pesantren Tahfidzul Quran Roudhotul Huffadz					
	Pelatihan Kejuruan Multimedia	1	16	1	16	100%
3.	Pondok Pesantren Al Mujahidin Muhammadiyah Jauhpendang					
	Pelatihan Kejuruan Teknik Informatika	1	16	1	16	100%
4.	Yayasan Pendidikan Islam Ulil Amwal Bulukumba					
	Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika)	1	16	0	0	0%
5.	Yayasan Pendidikan An Nawawi Pondok Pesantren Asadiyah Kaloling					
	Pelatihan Kejuruan Pengolahan Hasil Pertanian (Agroindustri)	1	16	1	16	100%
6.	Pondok Pesantren Putri Al Furqan Ereng-Ereng					
	Pelatihan Kejuruan Teknik Informatika	1	16	16	16	100%
7.	Pondok Pesantren Nurul Falah Boronganjeng					
	Pelatihan Kejuruan Multimedia	1	16	1	16	100%
8.	Pondok Pesantren Darul Ihsan Munte					
	Pelatihan Kejuruan Teknik Informatika	1	16	1	16	100%
9.	Yayasan Pendidikan Wahdah Islamiyah Kepulauan Selayar					
	Pelatihan Kejuruan Desain Komunikasi Visual	1	16	0	0	0%

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
10.	Yayasan Syekh Muhammad Jafar Banyorang					
	Pelatihan Kejuruan Pengolahan Hasil Pertanian (Agroindustri)	1	16	1	16	100%
11.	Pondok Pesantren Ibadurahman					
	Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika)	1	16	1	16	100%
12.	Yayasan Pesantren Modern (Yaspem) Pondok Pesantren Modern Al-Junaidiyah					
	Teknik Infromatika	1	16	1	16	100%
13.	Pondok Pesantren Al-Ihsan Wahdah Islamiya					
	Pelatihan Kejuruan Desain Komunikasi Visual	1	16	2	32	200%
14.	Yayasan Sabiqul Haq Nursyarifa					
	Pengolahan Hasil Pertanian	1	16	1	16	100%
15.	Pondok Pesantren Hurriyatunnas Bakti					
	Teknik Informatika	1	16	1	16	100%
16.	Pondok Pesantren Nurul As'adiyah Parang					
	Pelatihan Kejuruan Teknik Informatika	1	16	2	32	200%
17.	Pondok Pesantren Kh. Ahmad Dahlan Muhammadiyah Ereng-Ereng					
	Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika)	1	16	2	32	200%
18.	Pondok Pesantren Baitullah Paranga					
	Pelatihan Kejuruan Teknik Informatika	1	16	1	16	100%
19.	Pondok Pesantren Daarul Mu'mini					
	Multimedia	1	16	1	16	100%
20.	Pondok Pesantren Ihya' Ulumiddin Kampung Beru					
	Pelatihan Kejuruan Desain Mode Dan Tekstil (Tata Busana)	1	16	1	16	100%
21.	Pondok Pesantren Nurul Azis Ddi Barobbo					
	Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika)	1	16		16	100%
22.	Pengurus Cabang Nahdlatul Ulama (Pcnu) Bantaeng					
	Pelatihan Kejuruan Pengolahan Hasil Perikanan (Fishery Industry)	1	16	1	16	100%
23.	Al-Hikam					
	Teknik Informatika	1	16	1	16	100%
24.	Pondok Pesantren Darul Ishlah					
	Pelatihan Kejuruan Teknik Informatika	1	16	0	0	0%
25.	Yayasan Pendidikan Baburahman Jombe					
	Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
26.	Pondok Pesantren An-Nuriyah					
	Pengolahan Hasil Pertanian	1	16	1	16	100%
27.	Pondok Pesantren Babul Khaer					
	Pelatihan Kejuruan Bahasa	1	16	1	16	100%
28.	PBK Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2	32	3	48	150%
JUMLAH		29	464	30	480	103,45%

3) Rincian Pelaksanaan Pelatihan PFLK di BPVP Bantaeng Tahun 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
1.	Pelatihan PFLK					
	Kerjasama Pihak Ketiga (PFLK)	1	10	1	5	50%
	JUMLAH	1	10	1	5	50%

4) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Bone Tahun 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
	PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN BONE					
1.	Pelatihan Kejuruan Desain Grafis Muda	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Computer Operator Assistant (Listrik Industri)	1	16	1	16	100%
3.	Pelatihan Kejuruan Plate Welder SMAW 3G-UP	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Kejuruan Cabinet Making	1	16	1	16	100%
5.	Pelatihan Kejuruan Teknis Ac Residential	1	16	1	16	100%
6.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
7.	Pelatihan Kejuruan Tata Rias Kecantikan	1	16	1	16	100%
8.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
	PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN BONE					
1.	Pelatihan Kejuruan Tata Rias Kecantikan	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
	JUMLAH	10	160	10	160	100%

5) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Bulukumba Tahun 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
	PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN BULUKUMBA					
1.	Pelatihan Kejuruan Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Pemasangan Instalasi Listrik Industri	1	16	1	16	100%
3.	Pelatihan Kejuruan Mengerjakan Proses Produksi Furniture Kayu	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
5.	Pelatihan Kejuruan Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	1	16	1	16	100%
6.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
	PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN BULUKUMBA					
1.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian dengan Mesin	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Pembuatan Roti dan Kue	1	16	1	16	100%

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
3.	Pelatihan Kejuruan Pengolahan Ikan	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
JUMLAH		10	160	10	160	100%

6) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Jeneponto Tahun 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN JENEPONTO						
1.	Pelatihan Kejuruan Plate Welder SMAW 3G-UP/PF	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Pembuatan roti dan Kue	1	16	1	16	100%
3.	Pelatihan Kejuruan Pengolahan Ikan	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
5.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
6.	Pelatihan Kejuruan Computer Operator Assistant	1	16	1	16	100%
PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN JENEPONTO						
1.	Pelatihan Kejuruan Cabinet Making	2	32	2	32	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	2	32	2	32	100%
JUMLAH		10	160	10	160	100%

7) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Wajo Tahun 2024

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN WAJO						
1.	Pelatihan Kejuruan Plate Welder SMAW 3G-UP/PF	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Tata Rias Kecantikan	1	16	1	16	100%
3.	Pelatihan Kejuruan Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian dengan Mesin	1	16	1	16	100%
5.	Pelatihan Desain Grafis Muda	1	16	1	16	100%
6.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	2	32	2	32	100%
PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN WAJO						
1.	Pelatihan Kejuruan Tata Rias Kecantikan	2	32	2	32	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian dengan Mesin	1	16	1	16	100%
JUMLAH		10	160	10	160	100%

**8) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Selayar
Tahun 2024**

No	Kejuruan	Target Pelatihan		Realisasi		%
		Paket	Orang	Paket	Orang	
PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN SELAYAR						
1.	Pelatihan Kejuruan Plate Welder SMAW 3G-UP/PF	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Mengerjakan Proses Produksi Furniture	1	16	1	16	100%
3.	Pelatihan Kejuruan Teknisi AC Residential	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
5.	Pelatihan Kejuruan Desain Grafis Muda	1	16	1	16	100%
6.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN SELAYAR						
1.	Pelatihan Kejuruan Menjahit Pakaian Dengan Mesin	1	16	1	16	100%
2.	Pelatihan Kejuruan Fillet Welder SMAW 2F/PB	1	16	1	16	100%
3.	Pelatihan Kejuruan Servis Sepeda Motor Injeksi	1	16	1	16	100%
4.	Pelatihan Mengerjakan Proses Produksi Furniture Kayu	1	16	1	16	100%
JUMLAH		10	160	10	160	100%

**REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-6
LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL
BPVP BANTAENG TAHUN 2024**

RINCIAN LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL

No.	LAYANAN	TARGET	REALISASI	%
		Layanan	Layanan	
1.	Layanan Umum	1	1	100%
	Penyusunan Laporan BMN	1	1	100%
	Implementasi 5S	1	1	100%
2.	Layanan Perkantoran	1	1	100%
	Gaji dan Tunjangan	1	1	100%
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1	1	100%
3.	Layanan Prasarana Internal	1	1	100%
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	1	1	100%
4.	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1	1	100%
	Penyusunan Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran	1	1	100%
5.	Layanan Manajemen Keuangan	1	1	100%
	Pengelolaan Keuangan	1	1	100%
6.	Layanan Reformasi Birokrasi	1	1	100%
	Pelayanan Organisasi, Tata Laksana, dan Reformasi Birokrasi	1	1	100%
Total		2	2	100%

RINCIAN DATA PENEMPATAN
PBK BPVP BANTAENG
TAHUN 2024

No	SATUAN KERJA	PBK	PENEMPATAN	%		
1.	BPVP Bantaeng	1.504	Orang	1.087	Orang	72,3%
2.	BLK Komunitas	3.248	Orang	2.491	Orang	76,69%
3.	LPKS	48	Orang	48	Orang	100%
3.	PBK Provinsi Sulawesi Selatan	784	Orang	476	Orang	90,15%
	• BLK Bulukumba	160	Orang	160	Orang	100%
	• BLK Jeneponto	144	Orang	143	Orang	99,3%
	• BLK Selayar	160	Orang	147	Orang	91,9%
	• Blk Bone	160	Orang	125	Orang	78,1%
	• Blk Wajo	160	Orang	125	Orang	78,1%
JUMLAH		5.584	Orang	4.102	Orang	77,93%

RINCIAN JUMLAH PENEMPATAN
PBK BPVP BANTAENG
TAHUN 2024

No	SATUAN KERJA	JUMLAH PENEMPATAN						TOTAL
		BEKERJA		MAGANG		BERWIRSAUSAHA		
1.	BPVP Bantaeng	107	Orang	17	Orang	963	Orang	1.087
2.	BLK Komunitas	616	Orang	61	Orang	1.814	Orang	2.491
3.	LPKS	30	Orang	4	Orang	14	Orang	48
3.	PBK Provinsi Sulawesi Selatan	91	Orang	10	Orang	599	Orang	476
	• BLK Bulukumba	2	Orang	6	Orang	152	Orang	160
	• BLK Jeneponto	0	Orang	0	Orang	143	Orang	143
	• BLK Selayar	21	Orang	0	Orang	126	Orang	147
	• BLK Bone	24	Orang	0	Orang	101	Orang	125
	• BLK Wajo	44	Orang	4	Orang	77	Orang	125
Total		844	Orang	92	Orang	3.390	Orang	2.111



BPVP BANTAENG

JLN. POROS BANTAENG BULUKUMBA, DESA BARUGA, KECAMATAN PAJUKUKANG, BANTAENG