



LAPORAN KINERJA

INSTANSI PEMERINTAHAN



2023



WWW.BLKBANTAENG.COM



Blk.bantaeng@kemnaker.go.id



0413 2513038



Jalan Poros Bantaeng-Bulukumba

LAPORAN KINERJA BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG 2023



**DIREKTORAT JENDERAL
PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG**

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng Tahun 2023 disusun dalam rangka



memenuhi pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan ini mengacu Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Menteri

Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja pada prinsipnya merupakan perwujudan kewajiban dari suatu penyelenggara pemerintahan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran secara periodik yang diukur dengan seperangkat indikator kinerja.

Laporan kinerja ini merupakan sarana atau media pertanggungjawaban keberhasilan dan/atau kegagalan UPTP Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, yang dilakukan sebagai upaya dalam memenuhi visi.

Selama tahun anggaran 2023, sejumlah capaian kinerja yang ditargetkan dalam perjanjian kinerja tahun 2023 telah berhasil dicapai yang

kemudian dilaporkan ke dalam laporan kinerja ini dan merupakan salah satu dari bagian siklus Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Akhir kata, LKjIP ini disampaikan sebagai akuntabilitas pelaksanaan tugas kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan R.I sebagai media pertanggungjawaban kinerja dan evaluasi untuk penilaian kinerja bagi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng.

Bantaeng, 10 Januari 2024

Kepala BPVP Bantaeng




Ashari Arifuddin, S.T

NIP. 19760624 201101 1 001

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Cover | |
| Halaman Judul..... | i |
| Kata Pengantar..... | ii |
| Daftar Isi..... | iv |
| Daftar Tabel..... | vii |
| Daftar Gambar..... | viii |
| Ikhtisar Eksekutif..... | x |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang..... | 2 |
| B. Tugas dan Fungsi..... | 3 |
| C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi..... | 7 |
| D. Isu Strategis Bidang Pelatihan Vokasi..... | 8 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | |
| A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan..... | 12 |
| A.1. Arah Kebijakan dan Strategis Kementerian Ketenagakerjaan | 12 |
| A.2. Target Kinerja..... | 15 |
| B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023..... | 21 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | |
| A. Capaian Kinerja..... | 24 |
| A.1. Analisis Capaian Kinerja IKK-1..... | 25 |
| a. Realisasi Kinerja Tahun 2023..... | 25 |
| b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2023..... | 27 |
| c. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan..... | 28 |
| - Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan..... | 28 |
| - Hambatan yang dihadapi..... | 29 |
| - Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi..... | 29 |
| - Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024..... | 29 |
| A.2. Analisis Capaian Kinerja IKK-2..... | 30 |
| a. Realisasi Kinerja Tahun 2023..... | 30 |
| b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2023..... | 31 |

| | | |
|------|--|----|
| c. | Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan..... | 32 |
| - | Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan | 32 |
| - | Hambatan yang dihadapi | 33 |
| - | Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi..... | 33 |
| - | Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024 | 33 |
| A.3. | Analisis Capaian Kinerja IKK-3 | 34 |
| a. | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | 34 |
| b. | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2023..... | 37 |
| c. | Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan..... | 38 |
| - | Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan | 38 |
| - | Hambatan yang dihadapi | 39 |
| - | Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi..... | 40 |
| - | Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024 | 40 |
| A.4. | Analisis Capaian Kinerja IKK-4 | 41 |
| a. | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | 41 |
| b. | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2023..... | 42 |
| c. | Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan..... | 43 |
| - | Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan | 43 |
| - | Hambatan yang dihadapi | 44 |
| - | Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi..... | 44 |
| - | Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024 | 44 |
| A.5. | Analisis Capaian Kinerja IKK-5 | 45 |
| a. | Realisasi Kinerja Tahun 2023..... | 45 |
| b. | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d. 2023..... | 46 |
| c. | Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan..... | 47 |
| - | Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan | 47 |
| - | Hambatan yang dihadapi | 48 |
| - | Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi..... | 48 |
| - | Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024 | 48 |
| B. | Realisasi Anggaran | 49 |
| B.1. | Realisasi Anggaran Tahun 2023 | 49 |
| B.2. | Tabel dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2016 s.d. 2023.. | 51 |




| | |
|--|-----------|
| B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran | 53 |
| B.4. Pencapaian Tahun 2023 dilakukan melalui kegiatan..... | 53 |
| B.5. Hambatan yang dihadapi | 53 |
| B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi | 54 |
| B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023..... | 54 |
| BAB IV PENUTUP. | 55 |

LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023
2. Capaian Kinerja Tahun 2023
3. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-1
4. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-2
5. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-3
6. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-4
7. Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-5
8. Rincian Penempatan PBK BPVP Bantaeng

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Data Aparatur Sipil Negara BPVP Bantaeng Tahun 2023 | 6 |
| Tabel 2. Data Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri BPVP Bantaeng Tahun 2023 | 7 |
| Tabel 3. Arah Kebijakan dan Agenda Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024..... | 12 |
| Tabel 4. Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan | 16 |
| Tabel 5. Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | 17 |
| Tabel 6. Perjanjian Kinerja Tahun 2023 BPVP Bantaeng..... | 21 |
| Tabel 7. Capaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2023. | 24 |
| Tabel 8. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 (IKK-1) | 25 |
| Tabel 9. Rincian Pelaksanaan Sertifikasi BPVP Bantaeng Tahun 2023 .. | 27 |
| Tabel 10. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan-1 Tahun 2020 s.d 2023 | 27 |
| Tabel 11. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 (IKK-2) | 30 |
| Tabel 12. Rincian Kegiatan IKK-2 di BPVP Bantaeng Tahun 2023 | 31 |
| Tabel 13. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-2) Tahun 2020 s.d. 2023 | 32 |
| Tabel 14. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 (IKK-3) | 34 |
| Tabel 15. Rincian Kegiatan IKK-3 di BPVP Bantaeng Tahun 2023 | 35 |
| Tabel 16. Rincian Pelatihan BPVP Bantaeng Tahun 2023..... | 36 |
| Tabel 17. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-3) Tahun 2020 s.d. 2023 | 38 |
| Tabel 18. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 (IKK-4) | 41 |
| Tabel 19. Rincian Kegiatan IKK-4 di BPVP Bantaeng Tahun 2023 | 42 |
| Tabel 20. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-4) Tahun 2020 s.d. 2023 | 43 |
| Tabel 21. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 5 (IKK-5) | 45 |
| Tabel 22. Rincian Kegiatan IKK-5 di BPVP Bantaeng Tahun 2023 | 46 |



| | |
|---|----|
| Tabel 23. Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-5) Tahun 2020 s.d. 2023 | 47 |
| Tabel 24. Riwayat Revisi DIPA BPVP BANTAENG Tahun 2023..... | 49 |
| Tabel 25. Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016-2023..... | 51 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Struktur Organisasi BPVP Bantaeng..... | 5 |
| Gambar 2. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-1 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2023..... | 29 |
| Gambar 3. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2023..... | 34 |
| Gambar 4. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-3 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2023..... | 38 |
| Gambar 5. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-4 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2023..... | 43 |
| Gambar 6. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-4 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d. 2023..... | 47 |
| Gambar 7. Pencapaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2023 Berdasarkan Sistem Aplikasi SMART | 50 |
| Gambar 8. Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016 s.d 2022 | 52 |

IKHTISAR EKSEKUTIF



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng Tahun 2023 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Perjanjian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2023. Penyusunan LKjIP BPVP Bantaeng Tahun 2023 ini pada hakikatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja dari berbagai capaian strategis yang tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran.

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 142). BPVP Bantaeng mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan pengembangan pelatihan, pemberdayaan, dan sertifikasi tenaga kerja .


Dengan mengacu pada renstra Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 - 2024 dan perjanjian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2023, BPVP Bantaeng telah melaksanakan program dan kegiatan untuk mendukung pencapaian Renstra Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 - 2024. Berdasarkan hasil capaian kinerja yang dilihat dari sisi akuntabilitas keuangan, pada tahun 2023 ini capaian penyerapan anggaran BPVP Bantaeng mencapai 98,09% atau sebesar Rp. 28.376.835.127,- (Dua Puluh Delapan Milyar Tiga Ratus Tujuh Puluh Enam Juta Delapan Ratus Tiga Puluh Lima Ribu Seratus Dua Puluh Tujuh Rupiah) dari total pagu anggaran Rp. 28.928.496.000,- (Dua Puluh Delapan Milyar Sembilan Ratus Dua Puluh Delapan Juta Empat Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah). Adapun target dan realisasi dari perjanjian kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

**CAPAIAN KINERJA
BPVP BANTAENG TAHUN 2023**

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET AWAL | TARGET REVISI | REALISASI | CAPAIAN KINERJA |
|--|--|-------------|---------------|-------------|-----------------|
| Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja | Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya | 1.576 orang | 1.818 orang | 1.660 orang | 91,31% |
| Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas | Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasana | 3 Unit | 4 Unit | 4 Unit | 100% |
| Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi | 2.170 Orang | 2.618 Orang | 2.709 Orang | 103.48% |
| Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meingkat produktivitasnya | 281 Orang | 281 Orang | 321 Orang | 114.23% |
| Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis | Indeks PMPRB | 5 Layanan | 5 Layanan | 5 Layanan | 100% |


Adapun capaian kinerja untuk masing-masing sasaran kinerja yang diukur atau yang telah diperjanjikan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. IKK-1 persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya dengan realisasi capaian kinerja IKK-1 adalah 91,31%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya sebanyak 1.660 orang dengan capaian penyerapan anggaran mencapai sebesar Rp. 1.480.751.351,- atau 93,00% dari total pagu anggaran untuk IKK-1 sebesar Rp. 1.592.172.000,-;
2. IKK-2 jumlah lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana dengan realiasi capaian kinerja IKK-

- 
- 2 adalah 100%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output jumlah lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana sebanyak 4 unit dengan capaian penyerapan anggaran mencapai sebesar Rp. 3.758.741.441,- atau 99,96% dari total pagu anggaran untuk IKK-2 sebesar Rp. 3.760.300.000,-;
3. IKK-3 terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas realisasi capaian kinerja IKK-3 adalah 103,48%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas sebanyak 2.709 orang dengan capaian penyerapan anggaran mencapai sebesar Rp. 14.890.026.609,- atau 97,78% dari total pagu anggaran untuk IKK-3 sebesar Rp. 15.227.602.000,-;
 4. IKK-4 jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya dengan realisasi capaian kinerja IKK-4 adalah 114,23%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya sebanyak 281 orang dengan capaian penyerapan anggaran mencapai sebesar Rp. 784.002.470,- atau 95,97% dari total pagu anggaran untuk IKK-4 sebesar Rp. 816.963.000,-;
 5. IKK-5 meningkatnya dukungan dan manajemen teknis dengan realisasi capaian kinerja IKK-5 adalah 100%. Target kegiatan ini dapat tercapai dengan output terlaksananya layanan dukungan manajemen internal sebanyak 5 layanan dengan capaian penyerapan anggaran mencapai sebesar Rp. 7.463.313.256,- atau 99,10% dari total pagu anggaran untuk IKK-5 sebesar Rp. 7.531.459.000,-.

Oleh sebab itu untuk menyikapi capaian kinerja tahun 2023 yang ada di atas, beberapa langkah kedepan pada tahun 2024 yang akan dilaksanakan oleh BPVP Bantaeng antara lain adalah:

1. Melakukan koordinasi dengan pusat terkait pagu anggaran tahun 2024 yang akan dilaksanakan;
2. Meningkatkan kemampuan tenaga pelatihan sehingga diperoleh tenaga-tenaga yang memiliki kompetensi dalam menyusun perencanaan kegiatan;

- 
3. Mengembangkan jejaring kerjasama dengan lembaga baik pemerintah maupun swasta dalam lingkup regional maupun nasional;
 4. Mengembangkan pengetahuan mengenai softskill yang diaplikasikan dalam kurikulum pembelajaran dan pelatihan.

BAB I PENDAHULUAN





BAB I

PENDAHULUAN


A. LATAR BELAKANG

Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi menjadi salah satu agenda prioritas dalam arah kebijakan dan strategi pembangunan ketenagakerjaan 2020-2024 dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024. Hal ini sesuai dengan salah satu sasaran Kementerian Ketenagakerjaan yaitu meningkatnya tenaga kerja yang berdaya saing dan iklim hubungan industrial yang kondusif dalam menghadapi pasar kerja fleksibel.

Indikator yang harus dicapai di bidang pelatihan menurut renstra Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020 - 2024 adalah Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan, Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan dan Produktivitas, Pengembangan Standardisasi Kompetensi Kerja dan Pelatihan Kerja, Pengembangan dan Peningkatan Penyelenggaraan Pemagangan Dalam dan Luar Negeri, Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas, Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi, serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng yang selanjutnya disebut BPVP Bantaeng adalah Unit Pelaksana Teknis Pusat (UPTP) di bidang pelatihan kerja yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas. BPVP Bantaeng selalu berusaha memberikan kinerja terbaiknya demi tercapainya target kinerja sesuai dengan renstra Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020 - 2024.

Asas akuntabilitas adalah salah satu asas dalam penyelenggaraan pemerintahan yang memiliki konsekuensi bahwa setiap instansi pemerintah diharapkan mampu mengimplementasikan



SAKIP. Substansi dari SAKIP pada intinya adalah penyelarasan antara produk perencanaan dan realisasinya dengan orientasi kepada hasil (*result oriented*). Proses penyelarasan ini dilakukan melalui penyusunan suatu rencana strategi dalam jangka menengah (5 tahun), rencana kinerja tahunan atau perjanjian kinerja yang merupakan kontrak kinerja, serta laporan pertanggungjawaban kinerja tiap tahunnya. Atas hal tersebut, BPVP Bantaeng selalu berupaya melakukan perbaikan dan meningkatkan kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan asas akuntabilitas.

Salah satu bentuk dari asas akuntabilitas yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Maksud dan tujuan LKjIP ini adalah sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi BPVP Bantaeng. LKjIP ini memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai.

Dari laporan ini diharapkan dapat diperoleh suatu simpulan bahwa pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsi serta dapat digunakan sebagai tolak ukur dan bahan analisis dalam rangka meningkatkan kinerja BPVP Bantaeng di tahun-tahun berikutnya. Hal ini berkaitan erat dengan tujuan dan fungsi utama LKjIP yaitu sebagai media pertanggungjawaban dan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja suatu organisasi.

B. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan adalah sebagai berikut :

1. Kedudukan

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng dipimpin oleh Kepala Balai setingkat eselon IIIb yang bertanggung

jawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

2. Tugas

Tugas Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng adalah melaksanakan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas, sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut di atas Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b. Pelaksanaan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas;
- c. Pelaksanaan fasilitasi pemagangan;
- d. Pelaksanaan sertifikasi kompetensi;
- e. Pelaksanaan konsultasi pelatihan vokasi dan produktivitas;
- f. Pelaksanaan promosi dan pengukuran peningkatan produktivitas;
- g. Pelaksanaan peningkatan jejaring pelatihan vokasi dan produktivitas;
- h. Pelaksanaan pemantauan pelatihan vokasi dan produktivitas;
- i. Pelaksanaan urusan organisasi dan sumber daya manusia aparatur, tata laksana, keuangan, rumah tangga, persuratan, kearsipan, perlengkapan, dan pengelolaan barang milik negara; dan
- j. Penyusunan evaluasi dan pelaporan.

Untuk melaksanakan kedudukan, tugas dan fungsi tersebut, Kepala BPVP Bantaeng dibantu oleh 1 unit Eselon IV, 3 satuan pelayanan dan kelompok jabatan fungsional.

Struktur organisasinya terdiri atas :

1. Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng;
2. Subbagian Umum;

3. Satuan Pelayanan; dan
4. Kelompok Jabatan Fungsional.

Secara rinci struktur organisasi BPVP Bantaeng tertuang dalam Gambar 1. berikut:

Gambar 1. Struktur Organisasi BPVP Bantaeng



1. Sub Bagian Umum

Sub bagian umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, evaluasi dan pelaporan, urusan keuangan, sumber daya manusia aparatur, organisasi dan tata laksana, urusan rumah tangga, persuratan dan kearsipan, perlengkapan, dan pengelolaan barang milik negara.

2. Subkelompok Subtansi Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Subkelompok subtansi penyelenggaraan pelatihan vokasi dan produktivitas mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan fungsional dalam pelaksanaan pelatihan vokasi, pelatihan peningkatan produktivitas, fasilitasi pemagangan, dan sertifikasi kompetensi.

3. Subkelompok Subtansi Pengukuran Peningkatan Produktivitas dan Pemantauan Pelatihan Vokasi

Subkelompok subtansi pengukuran peningkatan produktivitas dan pemantauan pelatihan vokasi mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan fungsional dalam pelaksanaan pengukuran peningkatan produktivitas dan pemantauan pelatihan vokasi.

4. Subkelompok Subtansi Pemberdayaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Subkelompok subtansi pemberdayaan pelatihan vokasi dan produktivitas mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan fungsional dalam pelaksanaan konsultasi pelatihan vokasi, bimbingan konsultasi peningkatan produktivitas, pelaksanaan pemberdayaan pelatihan, pemberdayaan alumni pelatihan, promosi pelatihan vokasi, promosi peningkatan produktivitas, serta peningkatan jejaring pelatihan vokasi dan produktivitas.

Adapun personil pegawai di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng terdiri atas Aparatur Sipil Negara (PNS dan PPPK) dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) yang dapat dilihat pada Tabel 1. dan Tabel 2. sebagai berikut.

Tabel 1.

Data Aparatur Sipil Negara BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No. | Seksi | Golongan | | | | | Jumlah (orang) |
|-----|---------------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------------|
| | | IV | III | II | I | XI | |
| 1. | Kepala Balai | - | 1 | - | - | - | 1 |
| 2. | Bagian Umum | - | 4 | 1 | - | 1 | 6 |
| 3. | Penyelenggara | - | 1 | - | - | - | 1 |
| 4. | Pemberdayaan | - | 2 | - | - | 1 | 3 |
| 5. | Produktivitas | - | 1 | - | - | - | 1 |
| 6. | Instruktur | 2 | 20 | 2 | - | - | 24 |
| | JUMLAH | 2 | 29 | 3 | 0 | 2 | 36 |


Tabel 2.
Data Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri BPVP Bantaeng
Tahun 2023

| No. | Seksi | Jumlah (orang) |
|---------------|---------------------------|-------------------|
| 1. | Bagian Umum | 7 |
| 2. | Penyelenggaraan | 4 |
| 3. | Pemberdayaan | - |
| 4. | Pengukuran | 1 |
| 5. | Pramubakti | 10 |
| 6. | Petugas Keamanan/Security | 6 |
| 7. | Sopir | 2 |
| JUMLAH | | 30 |

C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan, BPVP Bantaeng adalah salah satu Unit Pelaksana Teknis Pusat (UPTP) Bidang Pelatihan Kerja yang berada dan bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas yang mempunyai tugas melaksanakan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas, sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas. Sehingga UPTP BPVP Bantaeng fokus pada menyelenggarakan pelatihan vokasi, peningkatan produktivitas, penyelenggaraan sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas.

Program tersebut memuat kegiatan pengembangan standardisasi dan kompetensi tenaga kerja; sedangkan sasaran kegiatan adalah tersusunnya standar kompetensi kerja nasional indonesia dan terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi. Diharapkan dengan program dan kegiatan dibidang pengembangan kompetensi tenaga kerja yang telah dicanangkan tersebut mampu meningkatkan pelatihan dan daya saing tenaga kerja Indonesia agar




mampu bersaing secara global serta bermuara pada meningkatnya kesejahteraan dan kemakmuran masyarakat serta penciptaan lapangan kerja yang luas.

D. Isu Strategis Bidang Pelatihan Vokasi

Pemerintah resmi meluncurkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 68 Tahun 2022 tentang Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi, terdapat enam ruang lingkup dari revitalisasi pendidikan vokasi dan pelatihan vokasi sebagaimana diamanatkan dalam Perpres tersebut.

Pertama perancangan sistem informasi pasar kerja untuk membantu satuan pendidikan mengetahui kebutuhan tenaga kerja kompeten, kedua penyelenggaraan pendidikan SMK berbasis kompetensi, *link and match*, dan SMK pusat keunggulan, ketiga penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi berbasis *link and match* dan *dual system*, keempat penyelenggaraan pelatihan dan kursus keterampilan berbasis kompetensi, *future job*, *skilling*, *reskilling*, dan *upskilling*, kelima penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan vokasi, sertifikat kompetensi, dan akreditasi sertifikat lulusan, dan keenam peningkatan peran pemangku kepentingan yang meliputi Kementerian/ Lembaga, pemerintah daerah, Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN), dan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP).

Menteri Ketenagakerjaan Ida Fauzia menambahkan salah satu langkah penting yang dilakukan pemerintah dalam meningkatkan produktivitas SDM adalah melalui revitalisasi pendidikan vokasi dan pelatihan vokasi. Revitalisasi ini mencakup berbagai aspek, mulai dari reformasi kelembagaan, SDM, jaminan mutu melalui akreditasi dan sertifikasi, kolaborasi dan koordinasi dengan semua stakeholder. Oleh karena itu, prinsip dasar revitalisasi pendidikan dan pelatihan vokasi berorientasi kebutuhan dunia Industri dan tanggung jawab bersama. Perpres ini memiliki semangat kolaboratif dan gotong royong dari



pemerintah pusat dan daerah, industri, serta masyarakat untuk memajukan pendidikan dan pelatihan vokasi.

BAB II PERENCANAAN KINERJA



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan

A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Ketenagakerjaan

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Ketenagakerjaan selaras dan mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur negara. Arah kebijakan Kementerian Ketenagakerjaan ditujukan dalam rangka mewujudkan “Indonesia Berpenghasilan Menengah-Tinggi Yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”.

Dalam rangka mengakselerasi tujuan pembangunan nasional sebagaimana mandat Presiden dan Wakil Presiden, serta menghadapi kompleksitas tantangan pembangunan ketenagakerjaan dengan mengoptimalkan kekuatan dan memperbaiki kelemahan yang ada, Menteri Ketenagakerjaan mencanangkan 9 (sembilan) Lompatan Besar Pembangunan Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 dengan arah kebijakan dan agenda sesuai tabel 1 sebagai berikut :

Tabel 3.
Arah kebijakan dan Agenda
Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 – 2024

| NO | LOMPATAN | ARAH KEBIJAKAN | AGENDA |
|----|------------------|---|--|
| 1 | Transformasi BLK | Mengubah secara total BLK sebagai Balai Pelatihan Vokasi yang menjadi pusat pengembangan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional | Reformasi kelembagaan untuk meningkatkan kinerja organisasi BLK yang lebih inovatif dan transformatif Revitalisasi sarana dan prasarana untuk meningkatkan kapasitas, fasilitas, dan keterjangkauan BLK Redesain pelatihan untuk merespon tantangan ketenagakerjaan lokal, nasional, dan internasional Relationship untuk meningkatkan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders dalam rangka memperkuat kinerja BLK |

| NO | LOMPATAN | ARAH KEBIJAKAN | AGENDA |
|----|---|---|--|
| | | | <p>stakeholders dalam rangka memperkuat kinerja BLK</p> <p>Rebranding untuk meningkatkan daya tarik dan kepercayaan publik terhadap BLK</p> <p>Reorientasi SDM BLK untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan BLK</p> |
| 2 | <i>Link and Match</i> Ketenagakerjaan | Membangun integrasi, pelatihan, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja dalam sebuah bisnis proses yang utuh dan efektif untuk mempertemukan pencari kerja dengan permintaan pasar kerja | <p>Pengembangan sistem integrasi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kelembagaan pelayanan pasar kerja lintas-sektor dan unit</p> <p>Penguatan SDM pelatihan, sertifikasi, dan penempatan</p> <p>Penguatan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja</p> <p>Digitalisasi pelayanan pasar kerja</p> <p>Pengembangan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders</p> |
| 3 | Transformasi Program Perluasan Kesempatan Kerja | Mengembangkan program tenaga kerja mandiri yang efektif untuk membentuk tenaga kerja mandiri dalam rangka memperluas kesempatan kerja yang terukur dan berkelanjutan | <p>Penyusunan desain baru tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan sistem pengelolaan program tenaga kerja mandiri</p> <p>Penguatan kelembagaan pelaksana program tenaga kerja mandiri</p> <p>Pengembangan jaringan kemitraan tenaga kerja mandiri</p> |
| 4 | Pengembangan Talenta Muda | Mengembangkan dan mengelola potensi kreatif generasi milenial menjadi talenta muda yang siap menyambut <i>future job</i> yang dinamis dan fleksibel | <p>Transformasi <i>Innovation Room</i> menjadi <i>Talent Hub</i></p> <p>Pengembangan kompetensi talenta muda</p> <p>Perluasan kesempatan kerja untuk talenta muda</p> <p>Pembentukan <i>Talent Corner</i> di BLK UPTP</p> <p><i>Talent Scouting</i> Inovator Muda</p> |
| 5 | Perluasan Pasar Kerja Luar Negeri | Mengembangkan pasar kerja luar negeri dengan memperluas negara penempatan Pekerja Migran Indonesia sektor formal dan memasifikasi pengisian jabatan di sektor formal | <p>Pengembangan sistem market intelligence di negara-negara sasaran PMI</p> <p>Perluasan negara-negara penempatan PMI sektor formal, termasuk implementasi <i>Specified Skill Worker (SSW)</i></p> <p>Pengembangan sistem manajemen PMI berbasis digital yang terintegrasi dengan SIAPkerja dan KIK</p> |

| NO | LOMPATAN | ARAH KEBIJAKAN | AGENDA |
|----|--|---|--|
| | | | <p>Pembenahan standar kompetensi PMI dan proses pelaksanaannya</p> <p>Peningkatan kompetensi CPMI, baik melalui pelatihan luring maupun daring</p> <p>Penguatan perlindungan hak-hak PMI</p> |
| 6 | Visi Baru Hubungan Industrial | Mengembangkan hubungan industrial yang lebih berkualitas dan adil serta berorientasi pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan tenaga kerja secara berkelanjutan | <p>Pengembangan inovasi program dalam rangka implementasi UU Cipta Kerja dan aturan turunannya</p> <p>Reformasi sistem pengupahan</p> <p>Peningkatan harmonitas hubungan dengan SP/SB yang lebih berkualitas</p> <p>Penerapan pola hubungan kerja yang adaptif terhadap pasar kerja yang fleksibel</p> <p>Penguatan Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit dan Tripartit</p> |
| 7 | Reformasi Pengawasan Ketenagakerjaan | Meningkatkan kualitas dan efektivitas sistem pengawasan ketenagakerjaan yang dapat menjamin pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3 yang berintegritas dan kredibel | <p>Penyusunan rencana kerja bidang pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan yang transparan dan akuntabel</p> <p>Penguatan kelembagaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan pelaksanaan pengujian K3</p> <p>Peningkatan kapasitas dan integritas SDM pengawasan ketenagakerjaan dan K3</p> <p>Pengembangan kolaborasi pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3</p> <p>Pengembangan mekanisme audit kinerja pengawasan</p> <p>Penguatan penegakan hukum (<i>law enforcement</i>) ketenagakerjaan</p> |
| 8 | Pengembangan Ekosistem Digital Ketenagakerjaan | Mengembangkan sistem informasi dan pelayanan ketenagakerjaan sebagai ekosistem digital ketenagakerjaan terbesar di Indonesia | <p>Transformasi SISNAKER menjadi Sistem Informasi dan Pelayanan Ketenagakerjaan (SIAPkerja)</p> <p>Integrasi seluruh pelayanan di Kementerian Ketenagakerjaan ke dalam SIAPkerja</p> <p>Pengembangan SIAPkerja sebagai instrumen bagi pembangunan big</p> |

| NO | LOMPATAN | ARAH KEBIJAKAN | AGENDA |
|----|---------------------|--|--|
| | | | data untuk mengimplementasikan Satu Data Ketenagakerjaan |
| | | | Penguatan tata kelola SIAPkerja yang kapabel dan efektif |
| | | | Pengembangan infrastruktur dan sistem SIAPkerja yang memadai Sinergi platform digital swasta yang bergerak dalam bidang ketenagakerjaan, pelatihan, penempatan, dan platform terkait lainnya ke dalam ekosistem SIAPkerja. |
| 9 | Reformasi Birokrasi | Mengembangkan birokrasi yang bersih, akuntabel, profesional, lincah, inovatif, dan responsif untuk mencapai kinerja maksimal dan penyelenggaraan pelayanan publik yang prima | Manajemen perubahan |
| | | | Deregulasi Kebijakan/Peraturan Perundang-Undangan |
| | | | Penataan organisasi |
| | | | Penataan tata laksana dan pengembangan E Government |
| | | | Penataan sumber daya manusia aparatur |
| | | | Penguatan akuntabilitas |
| | | | Penguatan pengawasan |
| | | | Peningkatan kualitas pelayanan publik |

A.2. Target Kinerja

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan tahun 2020-2024, Kementerian Ketenagakerjaan akan melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan arah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024, kebijakan dan strategi serta struktur organisasi Kementerian Ketenagakerjaan. Sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 yaitu : terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong.

Dalam rangka menjalankan agenda dan strategi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan melakukan restrukturisasi program semenjak tahun 2020 yang menunjukkan nomenklatur dan menggambarkan *outcome* dalam pencapaian sasaran pembangunan

baik pencapaian yang dilakukan oleh satu Kementerian/Lembaga, maupun antar Kementerian/Lembaga (lintas K/L). Rumusan program diharapkan dapat mencerminkan *real work (eye-catching)* dan selaras dengan prioritas pembangunan dalam RPJMN 2020-2024. Berkenaan dengan hal tersebut, sesuai dengan Surat Bersama Deputi Pendanaan Pembangunan Kementerian PPN/Bappenas dan Direktur Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Nomor:S122/MK.02/2020 dan Nomor:B-517/M.PPN/D.8/PP.04.03/05/2020 tanggal 24 Juni 2020 untuk melakukan Redesign Program Kementerian Ketenagakerjaan dengan hasil sebagai berikut :

Tabel 4.
Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan

| SEMULA (PROGRAM EKSISTING) | MENJADI (PROGRAM BARU) |
|--|-----------------------------------|
| Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya | Dukungan Manajemen Internal |
| Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur | |
| Riset, Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Inovasi | Pembinaan Ketenagakerjaan |
| Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas | Pendidikan dan Pelatihan Vokasi |
| Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja | Pembinaan Ketenagakerjaan |
| Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | |
| Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan | |

Pada tahun 2020 dikarenakan adanya pandemi Covid-19 terjadi perubahan target kinerja dan pendanaan. Hal ini menyebabkan target kinerja Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 mengalami pengurangan target dan anggaran pada tahun 2020 dan 2021. Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 11 Tahun 2021 tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Ketenagakerjaan

Tahun 2020-2024, maka target kinerja Ditjen Binalavotas sebagai berikut :

Tabel 5.
Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan
Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

| Program/ Kegiatan | Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator | Target | | | | |
|--|---|--------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Kementerian Ketenagakerjaan | | | | | | |
| Sasaran Strategis : | | | | | | |
| Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung Indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong | | | | | | |
| - | IKSS : Kontribusi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Nasional | n/a | 3,03% | 5,55% | 7,19% | 9,85% |
| Sasaran Strategis : | | | | | | |
| Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik | | | | | | |
| - | IKSS : Indeks Reformasi Birokrasi | 75.50 | 81.00 | 82.00 | 83.00 | 85.00 |
| - | IKSS : Opini BPK | WTP | WTP | WTP | WTP | WTP |
| - | IKSS : Indeks SPBE | 3,29 | 3,39 | 3,52 | 4,0 | 4,0 |
| 1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | | | | | | |
| Sasaran Program : | | | | | | |
| Meningkatnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja | | | | | | |
| - | IKP : Persentase Tenaga Kerja yang ditingkatkan kompetensinya dan Ditempatkan | n/a | 65% | 68% | 72% | 75% |
| - | IKP : Jumlah tenaga kerja berkeahlian menengah - tinggi di sektor prioritas yang mendorong daya saing | n/a | 10.200 Orang | 11.220 Orang | 12.350 Orang | 13.600 Orang |
| - | IKP : Jumlah tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat | n/a | 304.058 Orang | 1.189.550 Orang | 1.546.370 Orang | 2.164.920 Orang |

| Program/ Kegiatan | Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator | Target | | | | |
|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | produktivitasnya | | | | | |
| Kegiatan 1 : Pengembangan standar kompetensi dan program pelatihan vokasi | | | | | | |
| | Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi dan metode pelatihan vokasi | | | | | |
| - | Jumlah Standar Kompetensi Kerja yang disusun dan ditetapkan | 150 SKK | 150 SKK | 150 SKK | 150 SKK | 150 SKK |
| - | Persentase Program dan materi pelatihan yang berkaitan dengan Tenaga Kerja Berkeahlian tinggi yang mendorong daya saing | n/a | 20% | 50% | 75% | 100% |
| Kegiatan 2 : Peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas | | | | | | |
| | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas | | | | | |
| - | Jumlah BLK Pemerintah yang terakreditasi | n/a | 100 BLK | 125 BLK | 140 BLK | 160 BLK |
| - | Jumlah BLK Komunitas yang diakreditasi | n/a | 97 BLK Komunitas | 100 BLK Komunitas | 200 BLK Komunitas | 200 BLK Komunitas |
| - | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi | n/a | 150 LPK | 150 LPK | 150 LPK | 150 LPK |
| - | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang dikembangkan menjadi Balai Pelatihan Profesional berstandar Internasional | n/a | 5 BLK | 5 BLK | 4 BLK | 4 BLK |
| - | Jumlah pembangunan Balai UPTP Baru | n/a | 6 BLK | 5 BLK | 4 BLK | 4 BLK |
| - | Jumlah pembangunan Workshop Pelatihan Kerja | n/a | 4 Workshop | 4 Workshop | 4 Workshop | 3 Workshop |
| - | Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana | n/a | 300 Lembaga | 550 Lembaga | 550 Lembaga | 550 Lembaga |
| - | Jumlah Pembangunan BLK Komunitas | 1014 BLK Komunitas | 1000 BLK Komunitas | 1500 BLK Komunitas | 2000 BLK Komunitas | 2500 BLK Komunitas |

| Program/ Kegiatan | Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator | | Target | | | | |
|---|--|---|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | - | Jumlah Talent Corner yang ada pada BLK UPTP | n/a | 7 Talent Corner | 8 Talent Corner | 9 Talent Corner | 10 Talent Corner |
| Kegiatan 3 : Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan | | | | | | | |
| | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas | | | | | | |
| | - | Jumlah Peserta pemagangan dalam negeri | 16.055 Orang | 53.050 Orang | 55.000 Orang | 75.000 Orang | 100.000 Orang |
| | - | Jumlah Peserta pemagangan luar negeri | 3.420 Orang | 2.000 Orang | 4.000 Orang | 6.000 Orang | 6.500 Orang |
| | - | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 159.010 Orang | 158.558 Orang | 250.000 Orang | 350.000 Orang | 500.000 Orang |
| | - | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi yang berkaitan dengan keahlian menengah tinggi yang mendorong daya saing. | n/a | 10.200 Orang | 11.220 Orang | 12.350 Orang | 13.600 Orang |
| | - | Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 576 Orang | 3.008 Orang | 10.000 Orang | 50.000 Orang | 100.000 Orang |
| Kegiatan 4 : Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja | | | | | | | |
| | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | | | | | | |
| | - | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | n/a | 304.058 Orang | 1.189.550 Orang | 1.546.370 Orang | 2.164.920 Orang |
| Kegiatan 5 : Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan | | | | | | | |
| | Meningkatnya Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan | | | | | | |
| | - | Persentase Instruktur yang ditingkatkan kompetensinya | n/a | 20% | 30% | 40% | 50% |
| | - | Persentase Instruktur yang berkinerja tinggi | n/a | 60% | 65% | 70% | 75% |

| Program/ Kegiatan | Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator | | Target | | | | |
|--|--|---|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | - | Persentase tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya | n/a | 20% | 30% | 40% | 50% |
| | - | Persentase tenaga pelatihan yang berkinerja tinggi | n/a | 60% | 65% | 70% | 75% |
| Kegiatan 6 : Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi | | | | | | | |
| | Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja | | | | | | |
| | - | Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya | n/a | 10% | 15% | 20% | 25% |
| | - | Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi sesuai keahlian menengah - tinggi yang mendorong daya saing. | n/a | 10.200 Orang | 11.220 Orang | 12.350 Orang | 13.600 Orang |
| | - | Tingkat maturitas Layanan Publik berbasis elektronik untuk BNSP | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2. Program Dukungan Manajemen Internal | | | | | | | |
| | Sasaran Program : Meningkatnya Tata Kelola Manajemen Internal Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | | | | | | |
| | - | Indeks PMPRB | 76 | 35,05 | 35,35 | 35,65 | 35,95 |
| | - | Presentase Temuan yang ditindaklanjuti | 65% | 70% | 75% | 80% | 85% |
| | - | Nilai evaluasi SAKIP | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 |
| | - | Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Kegiatan 7 : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | | | | | | | |
| | Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis | | | | | | |
| | - | Indeks PMPRB | 76 | 35,05 | 35,35 | 35,65 | 35,95 |
| | - | Presentase Temuan yang Ditindaklanjuti | 65% | 70% | 75% | 80% | 85% |

| Program/ Kegiatan | Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator | | Target | | | | |
|----------------------|---|--|--------|------|------|------|------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | - | Nilai evaluasi SAKIP | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 |
| | - | Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja, dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi. Adapun rincian perjanjian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 6. berikut.

Tabel 6.

Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2023 BPVP Bantaeng

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|----|--|---|-------------|
| 1. | Terlaksananya sertifikat kompetensi kerja | Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikasi kompetensinya | 1.576 orang |
| 2. | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas | Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana | 3 unit |
| 3 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 2.170 orang |

| 4 | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | 281 orang |
|---------------|---|---|-----------------------|
| No | Kegiatan | | Anggaran (Rp) |
| 1 | 4053 | Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas | 1.586.816.000 |
| 2 | 4056 | Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas | 7.340.050.000 |
| 3 | 4057 | Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas | 13.381.930.000 |
| 4 | 4059 | Pengembangan Dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas | 1.037.322.000 |
| 5 | 6620 | Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | 7.283.259.000 |
| Jumlah | | | 30.629.477.000 |

BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA BPVP BANTAENG

Capaian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2023 sangat dipengaruhi oleh kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan yang telah dituangkan dalam perjanjian kinerja tahun 2023 terutama dalam pencapaian sasaran. Dalam penentuan rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Rencana kinerja dituangkan dalam penetapan kinerja Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Bantaeng tahun 2023 yang dilaksanakan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi tercapainya kegiatan pada tahun berjalan.

Indikator Kinerja Kegiatan yang telah ditetapkan, selanjutnya dilakukan pengukuran yang dituangkan dalam laporan kinerja BPVP Bantaeng dengan mengacu pada perjanjian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2023. Pengukuran capaian kinerja BPVP Bantaeng dilakukan dengan cara penyesuaian rencana kegiatan dengan anggaran yang tersedia. Pengukuran capaian kinerja kegiatan BPVP Bantaeng dimulai dari bulan januari sampai dengan desember 2023, selanjutnya perjanjian kinerja BPVP Bantaeng dapat dilihat pada lampiran.

Tabel 7.
Capaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|--|--|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| 1. | Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja | Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi | 1.576 Orang | 1.818 Orang | 1.660 Orang | 91,31% |
| 2. | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembangaan | Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas | 3 Unit | 4 Unit | 4 Unit | 100% |

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|--|---|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| | pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas | kelembagaannya | | | | |
| 3 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 2.170 Orang | 2.618 Orang | 2.709 Orang | 103,48% |
| 4 | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | 281 Orang | 281 Orang | 321 Orang | 114,23% |
| 5 | Terlaksananya dukungan manajemen Ditjen Binalavotas | Terlaksananya layanan dukungan manajemen internal | 5 Layanan | 5 Layanan | 5 Layanan | 100% |

Dari tabel di atas, dapat dilihat capaian kinerja BPVP Bantaeng belum semua mencapai 100%, artinya semua indikator atau target kinerja yang ditetapkan belum dapat tercapai semuanya secara fisik. Untuk lebih jelasnya, akan dijelaskan satu per satu pada tabel Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) di bawah ini.


A.1 Analisis Capaian Kinerja IKK-1: Jumlah Tenaga Kerja yang Disertifikasi

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 8.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 (IKK-1)

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|--|--|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| 1. | Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja | Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi | 1.576 Orang | 1.818 Orang | 1.660 Orang | 91,31% |

Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi dengan target 1.818 orang hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2023, terdapat penambahan target karena adanya revisi relaksasi *automatic adjustment*. Capaian kinerja pada IKK-1 sebesar



91,31% atau sebanyak 1.660 orang. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa pelaksanaan sertifikasi tersebut dilaksanakan di BPVP Bantaeng dengan melibatkan asesor yang kompeten dan berpengalaman dari LSP P2 BPVP Bantaeng sesuai unit dan bidang kompetensi yang diujikan.

Sertifikasi uji kompetensi yang diselenggarakan di BPVP Bantaeng merupakan salah satu pelaksanaan kegiatan sertifikasi pasca pelatihan berbasis kompetensi yang bertujuan untuk memberikan sertifikasi kompetensi agar siswa yang dilatih terlisensi kompeten oleh BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Nasional) yang dapat terselenggara dengan baik dan didukung oleh sumber daya manusia, sarana, dan prasarana pelatihan yang memadai. Adapun pelaksanaan sertifikasi yang diselenggarakan sebanyak 103 paket di BPVP Bantaeng antara lain sertifikasi di BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan sertifikasi yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi yang baik antara penyelenggara sertifikasi pelatihan dengan stakeholder terkait sehingga pelaksanaan sertifikasi uji kompetensi dapat terealisasi dengan baik.

Dari hasil pengukuran capaian kinerja pada IKK-1 terselenggaranya pelaksanaan sertifikasi di wilayah kerja BPVP Bantaeng menghasilkan pencapaian sebesar 91,31% dimana target 1.818 orang peserta belum semuanya dapat mengikuti pelaksanaan sertifikasi uji kompetensi.

Adapun rincian pelaksanaan sertifikasi di BPVP Bantaeng pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 9.
Rincian Kegiatan IKK-1 BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Skema | Sertifikasi | | | Keterangan | | |
|---------------|---|-------------|--------------|-------------|--------------|----------------|---------------|
| | | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1. | BPVP Bantaeng | 65 | 1.052 | 100% | 946 | 106 | 89,92% |
| | • Asesor Kompetensi | 1 | 24 | 100% | 24 | - | 100% |
| | • RCC Asesor Kompetensi | 1 | 20 | 100% | 20 | - | 100% |
| | • Sertifikasi Lulusan Pelatihan | 62 | 992 | 100% | 887 | 105 | 89,42% |
| | • Sertifikasi Kompetensi Keahlian Menengah Tinggi | 1 | 16 | 100% | 15 | 1 | 93,75% |
| 2. | BPVP Bantaeng Kerjasama DUDI | - | - | - | - | - | - |
| 3. | BLK Komunitas | 11 | 176 | 100% | 138 | 38 | 78,41% |
| 4. | Provinsi Sulawesi Selatan | 27 | 432 | 100% | 353 | 79 | 81,71% |
| | • BLK Jeneponto | 11 | 176 | 100% | 155 | 21 | 88,07% |
| | • BLK Kep. Selayar | 10 | 160 | 100% | 110 | 50 | 68,75% |
| | • BLK Bulukumba | 6 | 96 | 100% | 88 | 8 | 91,67% |
| JUMLAH | | 103 | 1.660 | 100% | 1.437 | 223 | 86,67% |

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

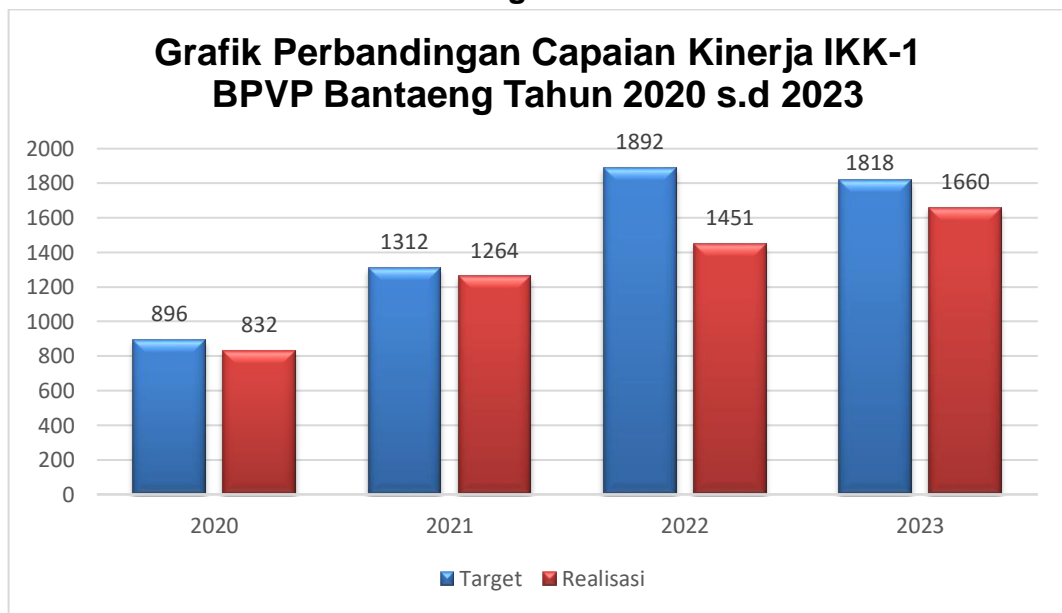
Pengukuran tingkat capaian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2020-2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator disajikan pada pengukuran indikator kinerja yang dapat dilihat pada tabel ini:

Tabel 10.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-1)
Tahun 2020 s.d 2023

| Tahun | Indikator Kinerja Kegiatan | | |
|-------|--|-------------|-----------------|
| | Jumlah Tenaga Kerja yang Disertifikasi | | |
| | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 2020 | 896 orang | 832 orang | 92,86% |
| 2021 | 1.312 orang | 1.264 orang | 96,34% |

| Indikator Kinerja Kegiatan | | | |
|----------------------------|--|-------------|-----------------|
| Tahun | Jumlah Tenaga Kerja yang Disertifikasi | | |
| | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 2022 | 1.892 orang | 1.451 Orang | 76,69% |
| 2023 | 1.818 orang | 1.660 Orang | 91,31% |

Gambar 2. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-1 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2023



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2023

Pencapaian Tahun 2023

Pencapaian yang dilakukan tahun 2023 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- a. Tingginya respon dari peserta pelatihan berbasis kompetensi di BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas untuk mengikuti sertifikasi uji kompetensi ini. Hal ini terbukti pelaksanaan sertifikasi uji kompetensi dapat tercapai 91,31%;
- b. Informasi dan koordinasi yang baik telah dilakukan antara BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas dengan LSP P2 BPVP Bantaeng sehingga kegiatan sertifikasi dapat terlaksana dengan baik sesuai target yang ditentukan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2023 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan sertifikasi uji kompetensi di BPVP Bantaeng antara lain:

- 1) Masih terbatasnya skema uji kompetensi yang dimiliki oleh Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P2 BPVP Bantaeng;
- 2) Beberapa pelatihan yang dilaksanakan tidak memiliki skema uji kompetensi di LSP P2 BPVP Bantaeng;
- 3) Lambatnya pelaksanaan uji kompetensi.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Menambah ruang lingkup skema uji kompetensi LSP P2 BPVP Bantaeng;
- 2) Mengupayakan peminjaman skema uji kompetensi dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) lainnya;
- 3) Menata dan koordinasi di internal LSP P2 BPVP Bantaeng dengan stakeholder agar proses pelaksanaan sertifikasi dapat dilaksanakan tepat waktu.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Pencapaian kinerja pada tahun 2023 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Sehingga pada tahun 2024 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Mengusulkan penambahan ruang lingkup skema uji kompetensi ke Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP);
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi pihak LSP P2 BPVP Bantaeng dengan stakeholder yang terkait;
- 3) Membuat matriks perencanaan sertifikasi uji kompetensi selama tahun 2024 sehingga proses pelaksanaan sertifikasi dapat berjalan dengan maksimal.

A2. Analisis Capaian Kinerja IKK-2 : Jumlah Sasaran dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaannya

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 11.

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 (IKK-2)

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|---|---|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| 1. | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan | Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya | 3 Unit | 4 Unit | 4 Unit | 100% |

Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya dengan target 4 unit hingga tahun anggaran per 31 Desember 2023, terdapat penambahan target karena adanya revisi relaksasi *automatic adjustment* dan optimalisasi sisa belanja modal. Capaian kinerja pada IKK-2 dapat terealisasi 100%. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana tersebut yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng berjalan dengan lancar.

Pembangunan sarana dan prasarana yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng merupakan salah satu kegiatan bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan agar pelaksanaan dapat menunjang pelaksanaan kegiatan pelatihan berbasis kompetensi dengan baik. Adapun sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya di BPVP Bantaeng sebanyak 4 unit antara lain pembangunan workshop perikanan, pembangunan talent corner, pengadaan peralatan pelatihan, dan pengadaan sarana sarana perkantoran.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan sertifikasi yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi yang baik antara pejabat pembuat komitmen dan

pejabat pengadaan barang jasa dengan stakeholder terkait sehingga pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana dapat terealisasi dengan baik.

Adapun rincian sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya di BPVP Bantaeng pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 12.
Rincian Kegiatan IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No. | Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas | TARGET | REALISASI | % |
|--------------|---|----------|-----------|-------------|
| | | Unit | Unit | |
| 1. | Prasarana yang dibangun/ direnovasi | 1 | 1 | 100% |
| | Pembangunan Workshop Perikanan | 1 | 1 | 100% |
| 2. | Peralatan Pelatihan Institusional UPTP | 1 | 1 | 100% |
| | Peralatan Pelatihan UPTP | 1 | 1 | 100% |
| 3. | Pengembangan <i>Talent Corner</i> di BLK UPTP | 1 | 1 | 100% |
| | Pembangunan <i>Talent Corner</i> | 1 | 1 | 100% |
| 4. | Sarana Perkantoran UPTP | 1 | 1 | 100% |
| | Sarana Perkantoran UPTP | 1 | 1 | 100% |
| Total | | 4 | 4 | 100% |

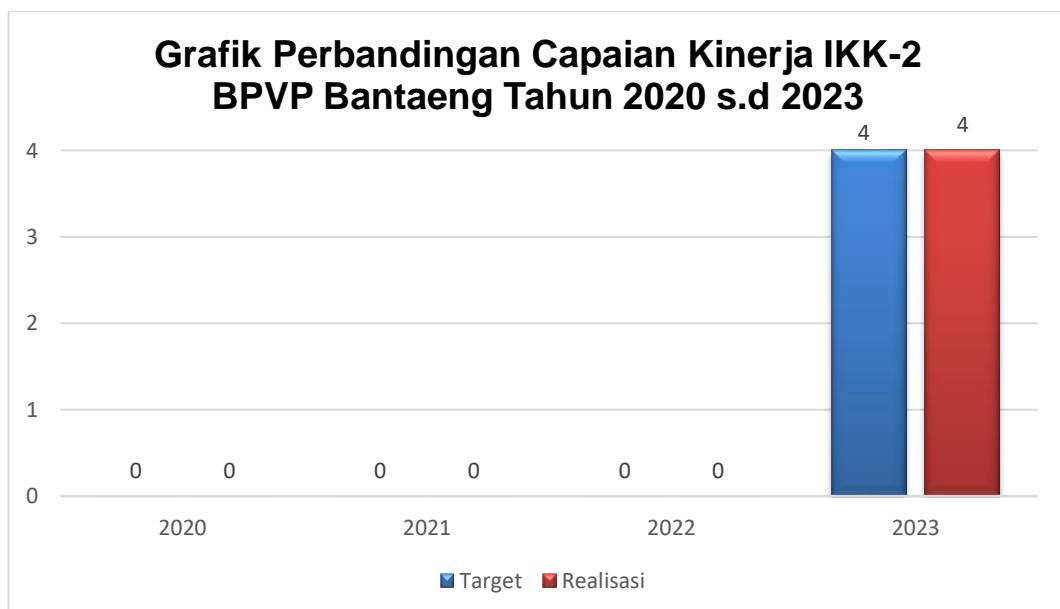
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

Pengukuran tingkat capaian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2020 - 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaannya merupakan IKK yang pertama kali dilaksanakan di BPVP Bantaeng sehingga tingkat capaian kinerja tidak memiliki indikator pembanding pada pengukuran indikator kinerja.

Tabel 13.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-2)
Tahun 2020 s.d 2023

| Tahun | Indikator Kinerja Kegiatan | | |
|-------|---|-----------|-----------------|
| | Jumlah Sarana dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaannya | | |
| | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 2020 | - | - | - |
| 2021 | - | - | - |
| 2022 | - | - | - |
| 2023 | 4 Unit | 4 Unit | 100% |

Gambar 3. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja
IKK-2 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2023



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2023

Pencapaian Tahun 2023

Adapun pencapaian yang dilakukan tahun 2023 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- 1) Koordinasi yang baik telah dilakukan antara Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pejabat Pengadaan Barang Jasa, Pokja dan Stakeholder terkait sehingga pelaksanaan kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik sesuai target yang ditentukan;
- 2) Tersedianya anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2023 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan ini di BPVP Bantaeng antara lain:

- 1) Terlambatnya proses lelang sehingga pelaksanaan pembangunan fisik baru dapat dilaksanakan pada pertengahan tahun;
- 2) Kurangnya SDM di BPVP Bantaeng yang memiliki sertifikat dan kompetensi pengadaan barang jasa.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Melaksanakan persiapan pelaksanaan lelang lebih awal sehingga kegiatan dapat selesai sesuai dengan rencana pelaksanaan;
- 2) Mendorong menambah SDM di pengadaan barang jasa dengan mengikutkan pelatihan dan sertifikasi pengadaan barang jasa.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Pencapaian kinerja pada tahun 2023 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Sehingga pada tahun 2024 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana yang telah dibuat sehingga kegiatan dapat selesai sesuai dengan rencana pelaksanaan;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi antara stakeholder yang terkait.

A3. Analisis Capaian Kinerja IKK-3 : Jumlah Tenaga Kerja yang Ditingkatkan Kompetensinya

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 14.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 (IKK-3)

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|--|---|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| 1 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 2.170 Orang | 2.618 Orang | 2.709 Orang | 103,48% |

Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2023, terdapat penambahan target karena adanya revisi relaksasi *automatic adjustment*. Capaian kinerja pada IKK-3 dapat terealisasi 103,48%. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa realisasi yang dicapai melebihi dari target, hal ini dikarenakan adanya optimalisasi anggaran kegiatan untuk menambah paket pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi tersebut tidak hanya dilaksanakan dalam BPVP Bantaeng secara institusional, melainkan ada beberapa pelatihan yang diselenggarakan melalui *Tailor Made Training* dan *Future Job Training*. Pelatihan berbasis kompetensi juga diselenggarakan di BLK UPTD Binaan dan BLK Komunitas. UPTP BPVP Bantaeng memiliki 3 UPTD BLK Binaan yang meliputi UPTD BLK Bulukumba, UPTD BLK Jeneponto, dan UPTD BLK Kepulauan Selayar. Sedangkan pelatihan berbasis kompetensi di BLK Komunitas terdiri atas 19 BLK Komunitas yaitu Yayasan Ponpes Asadiyah Kaloling Bantaeng, Pondok Pesantren Putri Al-Furqan Ereng-Ereng Bantaeng, Pondok Pesantren Nurul Falah Boronganjeng Bulukumba, Pondok Pesantren Darul Ihsan Munte Jeneponto, Yayasan Pendidikan Wahdah Islamiyah Kepulauan Selayar, Yayasan Syekh Muhammad Jafar Banyorang Bantaeng,

Pondok Pesantren Al-Ihsan Wahdah Islamiah Bantaeng, Pondok Pesantren Nurul As'adiyah Parang Bantaeng, Pondok Pesantren KH. Ahmad Dahlan Muhammadiyah Ereng-Ereng Bantaeng, Pondok Pesantren Baitullah Paranga Jeneponto, Pondok Pesantren Ihya' Ulumiddin Kampung Beru Bantaeng, Pondok Pesantren Nurul Azis Ddi Barobbo Jeneponto, Pengurus Cabang Nahdatul Ulama (PCNU) Bantaeng, Pondok Pesantren Al-Hikam Jeneponto, Pondok Pesantren Darul Ishlah Bulukumba, Pondok Pesantren Madaniyah Jeneponto, Yayasan Pendidikan Babul Ilmy Rumbia Jeneponto, Yayasan Pendidikan Baburrahman Jombe Jeneponto, Yayasan Yusril Latifah Jeneponto. Terdapat juga pelatihan berbasis kompetensi kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri. Selain itu, pada tahun 2023 ini terdapat teknisi menengah tinggi dan pelatihan kerjasama pihak ketiga (PFLK). Target dan realisasi pelatihan berbasis kompetensi di tahun anggaran 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 15.
Rincian Kegiatan IKK-3 BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Kegiatan | Target Awal | Target Revisi | Realisasi (orang) | % |
|--------------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| 1. | Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya di UPTP BPVP Bantaeng | 1.232 orang | 1.680 orang | 1.776 orang | 100% |
| 2. | Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya kerjasama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri | 80 orang | 80 orang | 80 orang | 100% |
| 3. | Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya di BLK Komunitas | 304 orang | 304 orang | 304 orang | 100% |
| 4. | Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya yang dilaksanakan oleh 3 (Tiga) UPTD BLK Binaan | 528 orang | 528 orang | 528 orang | 100% |
| 5. | Jumlah tenaga kerja ahli/teknisi yang ditingkatkan kompetensinya | 16 orang | 16 orang | 16 orang | 100% |
| 6. | Jumlah tenaga kerja pihak ketiga yang ditingkatkan kompetensinya | 10 orang | 10 orang | 5 orang | 50% |
| Total Keseluruhan | | 2.170 orang | 2.618 orang | 2.709 orang | 103,48% |

Tabel 16.
Rincian Pelatihan BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | BLK | TARGET | | REALISASI | | % |
|----|---|------------|--------------|------------|--------------|----------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| 1. | BPVP Bantaeng | 105 | 1.680 | 111 | 1.776 | 105,71% |
| 2. | Kerjasama dengan Dunia Industri | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% |
| 3. | BLK Komunitas | 19 | 304 | 19 | 304 | 100% |
| | • BLK Yayasan Pendidikan An Nawawi Ponpes Asadiyah Kaloling Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Putri Al-Furqan Ereng-Ereng Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Nurul Falah Boronganjeng Bulukumba | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Darul Ihsan Munte Jeneponto | 1 | 16 | 0 | 0 | 0% |
| | • BLK Yayasan Pendidikan Wahdah Islamiyah Kepulauan Selayar | 1 | 16 | 0 | 0 | 0% |
| | • BLK Yayasan Syekh Muhammad Jafar Banyorang Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Al-Ihsan Wahdah Islamiah Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Nurul As'adiyah Parang Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Kh. Ahmad Dahlan Muhammadiyah Ereng-Ereng Bantaeng | 1 | 16 | 2 | 32 | 200% |
| | • BLK Pondok Pesantren Baitullah Paranga Jeneponto | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Ihya' Ulumiddin Kampung Beru Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Nurul Azis Ddi Barobbo Jeneponto | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pengurus Cabang Nahdatul Ulama (Pcnu) Bantaeng | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Pondok Pesantren Al-Hikam Jeneponto | 1 | 16 | 2 | 32 | 200% |
| | • BLK Pondok Pesantren Darul | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |

| No | BLK | TARGET | | REALISASI | | % |
|--|--|------------|--------------|------------|--------------|----------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| | Ishlah Bulukumba | | | | | |
| | • BLK Pondok Pesantren Madaniyah Jeneponto | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Ayasan Pendidikan Babul Ilmy Rumbia Jeneponto | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Yayasan Pendidikan Baburrahman Jombe Jeneponto | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | • BLK Yayasan Yusril Latifah Jeneponto | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 4. | PROVINSI SULAWESI SELATAN | 33 | 528 | 33 | 528 | 100% |
| | UPTD BLK Kab. Jeneponto | 13 | 208 | 13 | 208 | 100% |
| | UPTD BLK Kab. Bulukumba | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% |
| | UPTD BLK Kab. Kepulauan Selayar | 14 | 224 | 14 | 224 | 100% |
| 5. | Pelatihan Teknisi | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 6. | Pelatihan PFLK | 1 | 10 | 1 | 5 | 50% |
| Total BPVP Bantaeng, BLK Binaan dan BLK Komunitas | | 164 | 2.618 | 170 | 2.709 | 103,48% |

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan, BLK Komunitas dan kerjasama dengan Dunia Industri adalah adanya koordinasi yang baik antara penyelenggara pelatihan dengan stakeholder yang terkait sehingga pelatihan dapat berjalan dan terlaksana dengan baik.

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

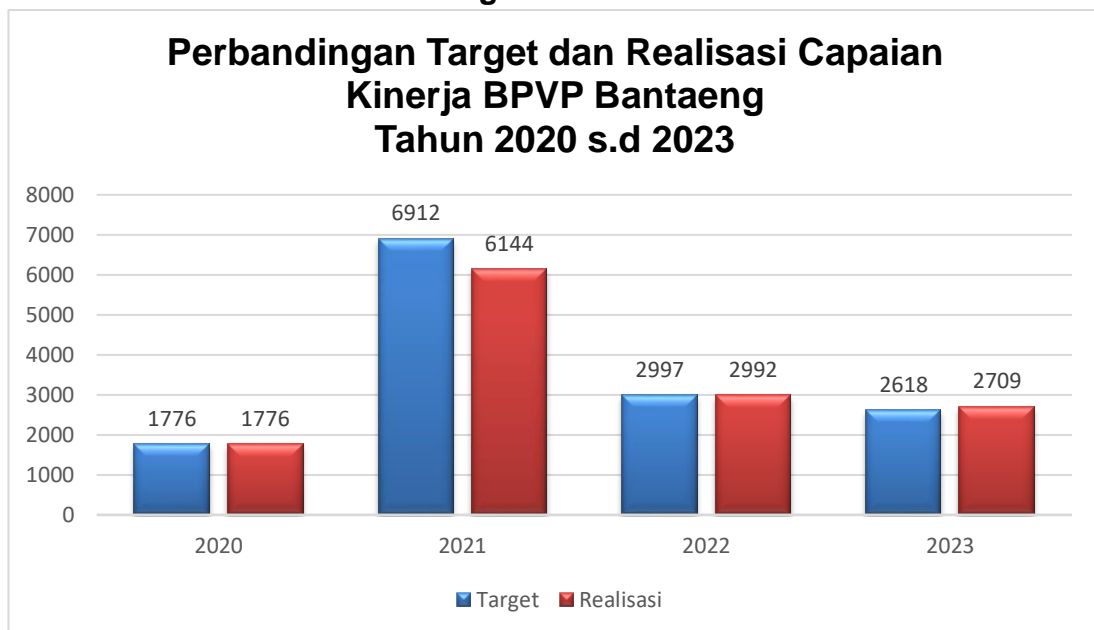
Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-3 BPVP Bantaeng tahun 2020 s.d 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel Pengukuran Indikator Kinerja sebagai berikut :

Tabel 17.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-3)
Tahun 2020 s.d 2023

| Tahun | Indikator Kinerja Kegiatan | | | |
|-------|---|---------------|-------------|-----------------|
| | Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya | | | |
| | Target Awal | Target Revisi | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 2020 | 2.464 orang | 1.776 orang | 1.776 orang | 100% |
| 2021 | 3.808 orang | 6.912 orang | 6.144 orang | 88,89% |
| 2022 | 2.901 orang | 2.997 orang | 2.992 orang | 99,83% |
| 2023 | 2.170 orang | 2.618 orang | 2.709 orang | 103,48% |

Jika ditinjau dari realisasi kinerja tahun 2020 s.d 2023 maka grafik perbandingan kinerja IKK-3 disajikan pada Gambar 2. berikut :

Gambar 4. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-3 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2023




c. Analisis Penyebab Keberhasilan Tahun 2023

Pencapaian Tahun 2023

Faktor keberhasilan atas terlaksananya pelatihan pada IKK-3 bahkan melebihi dari target BPVP Bantaeng tahun 2023 yaitu dengan melakukan kegiatan sebagai berikut :

- 1) Adanya MoU antara Pemerintah Daerah Kab. Bantaeng Bersama dengan Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan




Vokasi dan Produktivitas pada desember 2021 terkait dengan pemberian bantuan peralatan untuk masyarakat yang telah menyelesaikan pelatihan dan dianggap kompeten untuk berwirausaha;

- 2) Tingginya respon dan antusias dari masyarakat yang berasal dari masyarakat/instansi pemerintah di Kabupaten Bantaeng dan sekitarnya untuk mengikuti pelatihan ini. Hal ini terbukti pada setiap pelaksanaan kegiatan pelatihan, kuota peserta bisa terpenuhi, bahkan melebihi kuota (cadangan);
- 3) Kerjasama dan Koordinasi yang selalu terjalin antara BPVP Bantaeng, UPTD BLK Binaan dan BLK Komunitas dengan tim penyelenggara daerah yang berasal dari Dinas yang membidangi ketenagakerjaan/ organisasi masyarakat/ instansi pemerintah lainnya sehingga kegiatan bisa berjalan dengan baik sesuai dengan target yang diharapkan baik pada saat tahap persiapan, pelaksanaan, dan pelaporan kegiatan;
- 4) Monitoring dan Evaluasi terhadap kinerja UPTD BLK Binaan yang rutin dilakukan agar pelatihan berbasis kompetensi dapat terlaksana dengan baik;
- 5) Efisiensi dan efektivitas pelaksanaan dan penganggaran. Dimana dalam melaksanakan kegiatan pelatihan dilakukan secara paralel;
- 6) Adanya perencanaan atau penjadwalan yang baik dalam melaksanakan pelatihan;
- 7) Peralatan dan perlengkapan yang cukup memadai untuk menunjang pelaksanaan pelatihan;
- 8) Tersedianya instruktur dan sekretariat kegiatan yang memadai dari segi kualitas maupun kuantitasnya.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2023 tentu tidak terlepas dari hambatan-hambatan. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan Pelatihan Berbasis



Kompetensi di BPVP Bantaeng maupun UPTD BLK Binaan antara lain :

- 1) Jumlah pendaftar untuk pelatihan berbasis kompetensi di Tahun 2023 ini menurun dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya hal ini dikarenakan lokasi BPVP Bantaeng yang berada diperbatasan yang menyebabkan sulitnya transportasi sehingga banyak calon peserta yang mengundurkan diri ketika mengetahui bahwa tahun ini tidak diberikan transport;
- 2) Kurangnya SDM di BPVP Bantaeng, hal ini seringkali dikonsultasikan ke Biro OSDMA untuk penambahan sumber daya manusia namun belum pernah ditindaklanjuti.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, solusi yang diambil yaitu :

- 1) Koordinasi bersama dengan bagian program pelatihan pusat untuk dapat mempertimbangkan pemberian uang transport kembali untuk peserta pelatihan;
- 2) Memberdayakan SDM yang ada dan terus melakukan koordinasi Bersama Biro OSDMA untuk penambahan SDM terutama dibidang tenaga pelatihan.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023

Pencapaian kinerja pada tahun 2023 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan Tahun 2024. Sehingga pada tahun 2024 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan :

- 1) Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan sudah mulai dilaksanakan pada minggu awal di Bulan Januari 2024 melakukan efisiensi dan efektivitas dalam pelaksanaan;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan kerjasama dengan seluruh stakeholder pada pelatihan berbasis kompetensi.

A4. Analisis Capaian Kinerja IKK-4: Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 18.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 (IKK-4)

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|---|---|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| 1 | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | 281 Orang | 281 Orang | 321 Orang | 114,23% |

Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya dengan target 281 orang hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2023 dapat terealisasi semua sebesar 114,23% atau sebanyak 321 orang. Dari realisasi tersebut dapat dijelaskan bahwa realisasi yang dicapai melebihi dari target, hal ini dikarenakan adanya optimalisasi anggaran kegiatan untuk menambah kegiatan yang dilaksanakan. Pelaksanaan peningkatan produktivitas tenaga kerja dengan kegiatan bimbingan konsultasi peningkatan produktivitas, pengukuran peningkatan produktivitas, dan pelatihan peningkatan produktivitas diikuti oleh berbagai pihak dari dunia industri, UMKM, dan instansi/Lembaga.

Kegiatan peningkatan produktivitas dilaksanakan untuk memenuhi kebutuhan dalam meningkatkan produktivitas dan daya saing nasional dengan meningkatkan kualitas SDM Indonesia diiringi dengan peningkatan produktivitas tenaga kerja dan penguatan daya saing perusahaan termasuk pada instansi pemerintah. Kegiatan ini bertujuan peningkatan produktivitas tenaga kerja melalui pembangunan kesadaran pekerja akan pentingnya produktivitas, memberikan pemahaman tentang penerapan teknik-teknik atau metode peningkatan produktivitas di tempat kerja serta metode untuk memelihara tingkat produktivitas yang telah dicapai.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan peningkatan produktivitas tenaga kerja yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi yang baik antara penyelenggara kegiatan dengan dunia industri dan stakeholder terkait sehingga pelaksanaan kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja dapat terlaksana dengan baik.

Tabel 19.
Rincian Kegiatan IKK-4 BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Kegiatan | Target Awal | Target Revisi | Realisasi | % |
|--------------------------|--|------------------|------------------|------------------|----------------|
| 1. | Bimbingan Peningkatan Produktivitas | 40 | 40 | 40 | 100% |
| | | kesepakatan | kesepakatan | kesepakatan | |
| 2. | Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat | 81 orang | 81 orang | 121 orang | 149,38% |
| | Pengembangan dan Pengukuran Kampung Kompeten - ICD | 25 orang | 25 orang | 50 orang | 200% |
| | Pengukuran Peningkatan Produktivitas Perusahaan oleh UPTP | 15 orang | 15 orang | 30 orang | 200% |
| | Pendamping Pengukuran Peningkatan Produktivitas Perusahaan oleh UPTP | 41 orang | 41 orang | 41 orang | 100% |
| 3. | Pelatihan Peningkatan Produktivitas | 200 orang | 200 orang | 200 orang | 100% |
| Total Keseluruhan | | 281 orang | 281 orang | 321 orang | 114,23% |

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

Pengukuran tingkat capaian kinerja IKK-4 BPVP Bantaeng tahun 2020 s.d 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut disajikan pada tabel pengukuran indikator kinerja sebagai berikut :

Tabel 20.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-4)
Tahun 2020 s.d 2023

| Tahun | Indikator Kinerja Kegiatan | | |
|-------|--|-----------|-----------------|
| | Jumlah Tenaga Kerja yang Meningkatkan Produktivitasnya | | |
| | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 2020 | - | - | - |
| 2021 | - | - | - |
| 2022 | 50 orang | 50 Orang | 100% |
| 2023 | 281 orang | 321 Orang | 114,23% |

Gambar 5. Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-4
BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2023



c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2023

Pencapaian Tahun 2023

Pencapaian yang dilakukan tahun 2023 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- a. Informasi dan koordinasi yang baik telah dilakukan antara penyelenggara dengan dunia industri, UMKM dan stakeholder terkait sehingga kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja dapat terlaksana dengan baik sesuai target yang ditentukan;
- b. Tersedianya anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2023 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja di BPVP Bantaeng antara lain:

- 1) Kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja merupakan kegiatan yang pelaksanaannya tergolong baru sehingga belum mendapat respon yang baik dari dunia industri;
- 2) Tidak semua perusahaan dan UMKM yang mau mengirim perwakilannya untuk mengikuti kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Mempelajari petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan peningkatan produktivitas tenaga kerja dan mensosialisasikan kepada dunia industri dan UMKM;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan dunia industri dan UMKM.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Pencapaian kinerja pada tahun 2023 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Sehingga pada tahun 2024 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan :

- 1) Membuat matriks perencanaan kegiatan selama tahun 2024 sehingga proses pelaksanaan kegiatan dapat berjalan dengan maksimal;
- 2) Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan sudah mulai sehingga menjadi efektif dan efisien;
- 3) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan stakeholder yang terkait.

A5. Analisis Capaian Kinerja IKK-5: Indeks PMPRB

a. Realisasi Kinerja Tahun 2023

Tabel 21.
Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 5 (IKK-5)

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal 2023 | Target Revisi 2023 | Realisasi 2023 | Capaian Kinerja 2023 |
|----|--|----------------------------|------------------|--------------------|----------------|----------------------|
| 1 | Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis | Indeks PMPRB | 5 Layanan | 5 Layanan | 5 Layanan | 100% |

Indeks PMPRB dengan target 5 layanan hingga akhir tahun anggaran per 31 Desember 2023 dapat terealisasi semua sebesar 100%. Pelaksanaan dukungan dan manajemen teknis dengan kegiatan layanan umum, layanan perkantoran, layanan perencanaan dan penganggaran, layanan manajemen keuangan, serta layanan reformasi birokrasi.

Kegiatan dukungan dan manajemen teknis dilaksanakan untuk peningkatan kualitas, pembinaan pelatihan kerja ditujukan ke arah terselenggaranya pelatihan kerja berbasis SKKNI, baik dengan kemasam kualifikasi, kemasam okupasi maupun kemasam klaster kompetensi. Dengan demikian, setiap pelatihan kerja dapat menghasilkan lulusan yang kompeten. Dalam kaitannya dengan peningkatan kualitas pelatihan, pembinaan pelatihan kerja difokuskan pada penguatan komponen pelatihan yaitu : ketepatan dan kelengkapan perangkat lunak (*software*) pelatihan. Seperti misalnya kurikulum dan silabus, modul dan materi pelatihan, metode pelatihan, metoda penilaian dan sebagainya; ketepatan dan kelengkapan fasilitas dan sarana (*hardware*) pelatihan, sesuai dengan program pelatihannya, seperti misalnya mesin dan peralatan, alat bantu/peraga pelatihan, dan sebagainya; kompetensi dan dedikasi SDM (*brainware*) pelatihan, seperti misalnya instruktur dan tenaga kepelatihan lainnya. Profesi keinstrukturan dan tenaga kepelatihan lainnya, perlu dikembangkan sebagai profesi yang memiliki jenjang kualifikasi dan jenjang karier

serta rekognisi yang jelas; kecukupan biaya pelatihan, baik untuk penyelenggaraan pelatihan maupun untuk operasional lembaga pelatihan kerja; serta kredibilitas dan akuntabilitas manajemen lembaga pelatihan kerja, baik secara teknis, administratif maupun finansial.

Adapun faktor pendorong dari keberhasilan pelaksanaan dukungan dan manajemen teknis yang dilaksanakan di BPVP Bantaeng adalah adanya koordinasi dan kerjasama yang baik antara pegawai BPVP Bantaeng sehingga pelaksanaan layanan dukungan dan manajemen teknis dapat terlaksana dengan baik.

Adapun rincian layanan dukungan dan manajemen teknis di BPVP Bantaeng pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 22.
Rincian Kegiatan IKK-5 BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No. | LAYANAN | TARGET | REALISASI | % |
|--------------|---|----------|-----------|-------------|
| | | Layanan | Layanan | |
| 1. | Layanan Umum | 1 | 1 | 100% |
| | Penyusunan Laporan BMN | 1 | 1 | 100% |
| 2. | Layanan Perkantoran | 1 | 1 | 100% |
| | Gaji dan Tunjangan | 1 | 1 | 100% |
| | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 1 | 1 | 100% |
| 3. | Layanan Perencanaan dan Penganggaran | 1 | 1 | 100% |
| | Penyusunan Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran | 1 | 1 | 100% |
| 4. | Layanan Manajemen Keuangan | 1 | 1 | 100% |
| | Pengelolaan Keuangan | 1 | 1 | 100% |
| 5. | Layanan Reformasi Birokrasi | 1 | 1 | 100% |
| | Pelayanan Organisasi, Tata Laksana, dan Reformasi Birokrasi | 1 | 1 | 100% |
| Total | | 5 | 5 | 100% |

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

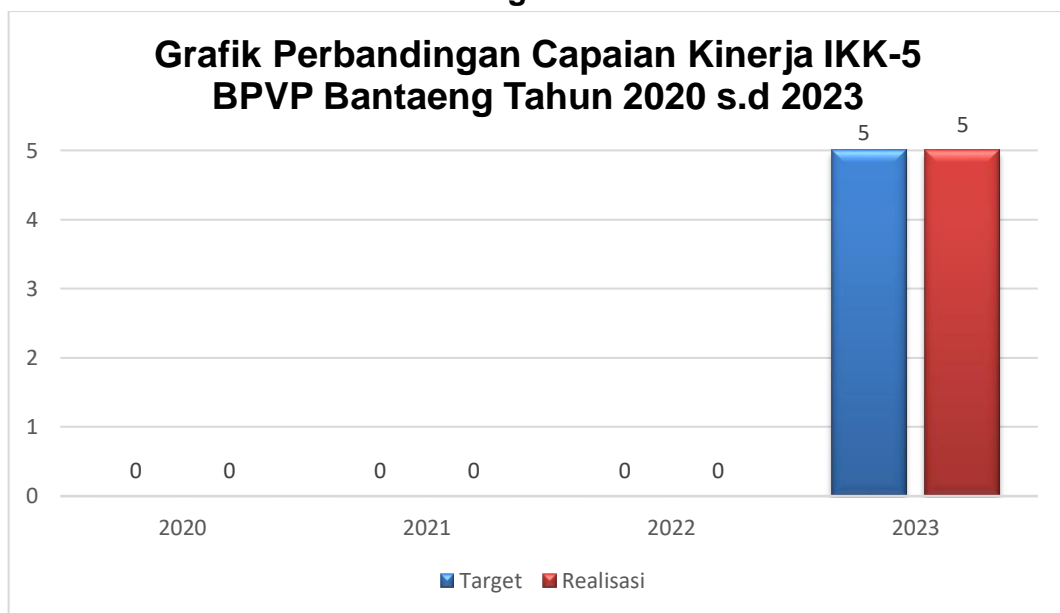
Pengukuran tingkat capaian kinerja BPVP Bantaeng tahun 2020 - 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Layanan dukungan dan manajemen teknis merupakan IKK yang pertama kali dilaksanakan di BPVP Bantaeng sehingga tingkat capaian kinerja

tidak memiliki indikator pembandingan pada pengukuran indikator kinerja.

Tabel 23.
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK-5)
Tahun 2020 s.d 2023

| Tahun | Indikator Kinerja Kegiatan | | |
|-------|---|-----------|-----------------|
| | Jumlah Sarana dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaannya | | |
| | Target | Realisasi | Capaian Kinerja |
| 2020 | - | - | - |
| 2021 | - | - | - |
| 2022 | - | - | - |
| 2023 | 4 Layanan | 4 Layanan | 100% |

Gambar 6. Perbandingan Target dan Realisasi Capaian Kinerja IKK-5 BPVP Bantaeng Tahun 2020 s.d 2023




c. Analisis Penyebab Keberhasilan tahun 2023

Pencapaian Tahun 2023

Adapun pencapaian yang dilakukan tahun 2023 tidak terlepas karena hal-hal berikut :

- 1) Koordinasi dan Kerjasama yang baik telah dilakukan antara pegawai BPVP Bantaeng sehingga kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik;

- 
- 2) Tersedianya anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan.

Hambatan

Dalam melaksanakan kegiatan pada tahun 2023 tentu tidak terlepas dari hambatan dalam pelaksanaannya. Beberapa hambatan yang ditemui saat melaksanakan kegiatan ini di BPVP Bantaeng yaitu :

- 1) Kurangnya SDM di BPVP Bantaeng sehingga layanan terkadang tidak berjalan maksimal.

Solusi

Untuk menyelesaikan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan kegiatan, maka solusi yang diambil yaitu:

- 1) Mengajukan penambahan SDM baru di BPVP Bantaeng baik PNS/PPPK ataupun Non ASN.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2024

Pencapaian kinerja pada tahun 2023 ini akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Sehingga pada tahun 2024 akan dilakukan upaya untuk mempertahankan keberhasilan yang telah dicapai antara lain dengan:

- 1) Melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana yang telah dibuat sehingga kegiatan dapat selesai sesuai dengan rencana pelaksanaan;
- 2) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi antara stakeholder yang terkait.

B. REALISASI ANGGARAN

B.1 Realisasi Anggaran Tahun 2023 BPVP Bantaeng

Alokasi Anggaran BPVP Bantaeng yang tersedia dalam rangka menunjang kegiatan untuk mencapai sasaran kegiatan tahun 2023 berdasarkan pagu awal tertanggal 30 November 2022 ditunjang dengan APBN yang sesuai dengan DIPA dan POK Tahun Anggaran 2023 adalah sebesar Rp 30.629.477.000,- (Tiga puluh milyar enam ratus dua puluh sembilan juta empat ratus tujuh puluh tujuh ribu rupiah). Pagu tersebut kemudian pada sepanjang tahun 2023 terjadi revisi sebanyak tiga belas kali sehingga anggaran menjadi Rp 28.928.496.000,- (Dua puluh delapan milyar sembilan ratus dua puluh delapan juta empat ratus sembilan puluh enam ribu rupiah). Adapun riwayat DIPA BPVP Bantaeng Tahun 2023 mengalami revisi sebanyak 13 (tiga belas) kali yang dapat dilihat pada Tabel 19. dibawah berikut :

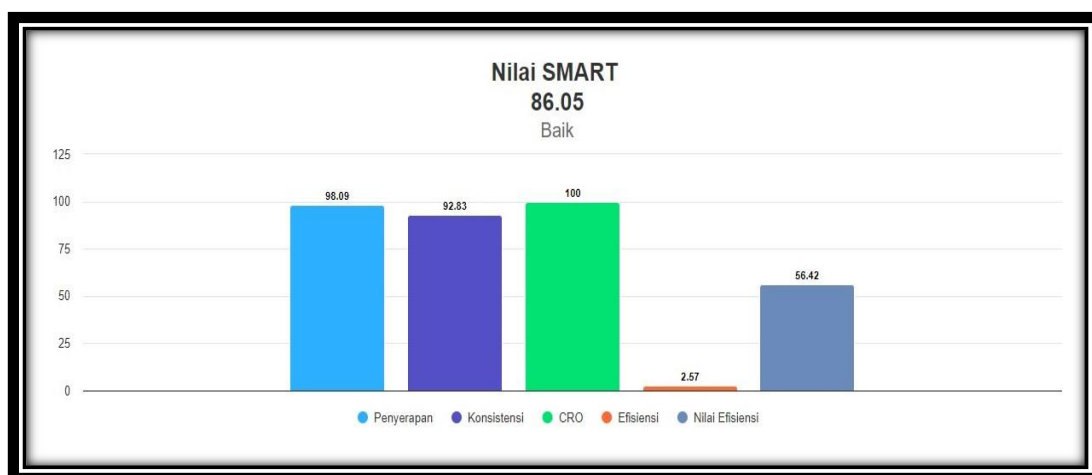
Tabel 24.
Riwayat Revisi DIPA BPVP BANTAENG Tahun 2023

| NO | ANGGARAN | JUMLAH (Rp) | TANGGAL | Jenis Revisi |
|----|-----------|----------------|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Pagu Awal | 30.629.477.000 | | |
| 2 | Revisi 1 | 30.629.477.000 | 28 Desember 2022 | Revisi Blokir Automatic Adjustment |
| 3 | Revisi 2 | 30.629.477.000 | 13 Februari 2023 | Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA |
| 4 | Revisi 3 | 30.629.477.000 | 13 April 2023 | Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA |
| 5 | Revisi 4 | 30.629.477.000 | 11 Juli 2023 | Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA |
| 6 | Revisi 5 | 30.629.477.000 | 04 Agustus 2023 | Pemutakhiran KPA |
| 7 | Revisi 6 | 28.555.376.000 | 25 September 2023 | Revisi Pergeseran Anggaran Dalam Hal Pagu Anggaran Berubah |
| 8 | Revisi 7 | 28.555.376.000 | 17 Oktober 2023 | Revisi Penyesuaian RPD Hal. III DIPA |
| 9 | Revisi 8 | 28.555.376.000 | 18 Oktober 2023 | Pemutakhiran KPA |

| NO | ANGGARAN | JUMLAH (Rp) | TANGGAL | Jenis Revisi |
|----|-----------|----------------|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | Revisi 9 | 28.928.496.000 | 08 November 2023 | Revisi Pergeseran Anggaran Dalam Hal Pagu Berubah |
| 11 | Revisi 10 | 28.928.496.000 | 30 November 2023 | Revisi Pemutakhiran KPA |
| 12 | Revisi 11 | 28.928.496.000 | 18 Desember 2023 | Revisi Pemutakhiran KPA |
| 13 | Revisi 12 | 28.928.496.000 | 22 Desember 2023 | Revisi Pemutakhiran KPA |
| 14 | Revisi 13 | 28.928.496.000 | 25 Desember 2023 | Revisi Pemutakhiran KPA |
| 15 | Revisi 14 | 28.928.496.000 | 27 Desember 2023 | Revisi Pemutakhiran KPA |

Sedangkan nilai efisiensi kinerja anggaran BPVP Bantaeng pada tahun anggaran 2023 yang diperoleh dari sistem aplikasi SMART adalah sebagai berikut :

Gambar 7. Pencapaian Kinerja BPVP Bantaeng Tahun 2023 Berdasarkan Sistem Aplikasi SMART



Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan data Aplikasi SMART Kementerian Keuangan RI (Data tanggal 15 Januari 2023), ada Efisiensi atas penggunaan sumber

daya yang ada sebesar 2,57% dengan Nilai Efisiensi 56,42% pada BPVP Bantaeng.

Aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu) adalah aplikasi berbasis *web* yang dibangun guna memudahkan satuan kerja dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran. Aplikasi SMART memuat persentase penyerapan anggaran, konsistensi, Capaian Rincian Output (CRO), Efisiensi dan Nilai Efisiensi.

Efisiensi terdiri dari efisiensi Output Program untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat unit eselon I, dan efisiensi RO untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat satuan kerja. Efisiensi RO tingkat satuan kerja dilakukan dengan menggunakan 2 pendekatan sebagai berikut :

- a. Pengukuran di tingkat KRO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tidak tersedia.
- b. Pengukuran di tingkat RO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tersedia.

B.2 Tabel dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2016 s.d 2023

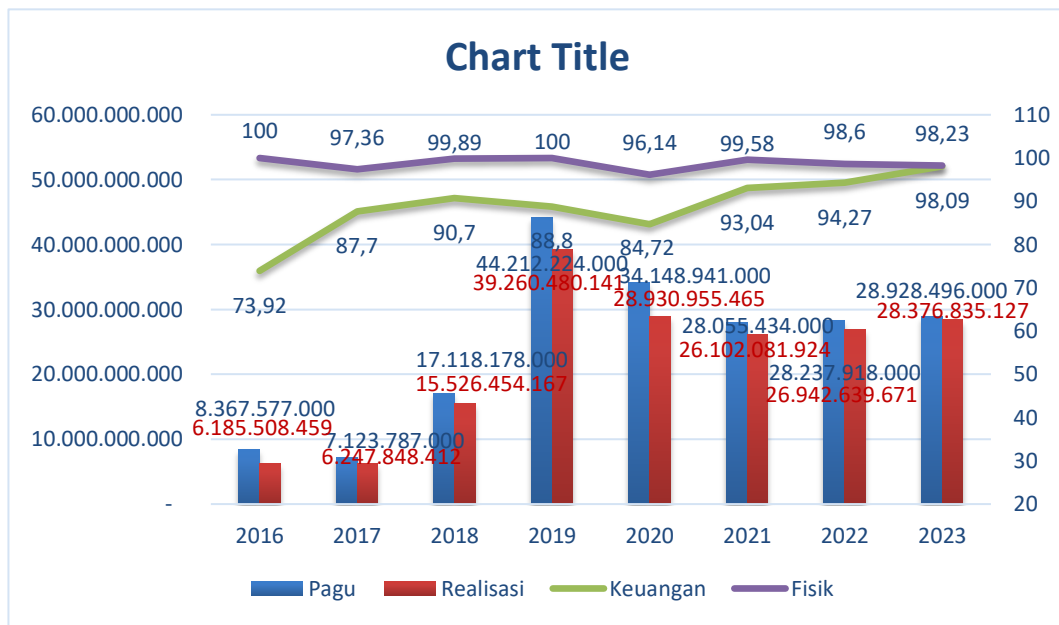
Realisasi anggaran tahun 2023 dibagi menjadi realisasi keuangan dan fisik yang kemudian dibandingkan dengan realisasi anggaran BPVP Bantaeng dari tahun 2016 s.d 2023. Adapun tabel dan grafik realisasi anggaran BPVP Bantaeng pada tahun 2016 s.d 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 25.
Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016-2023

| NO | TAHUN | PAGU | KEUANGAN | | FISIK |
|----|-------|----------------|----------------|--------|--------|
| | | (Rp) | Rp | % | (%) |
| 1 | 2016 | 8.367.577.000 | 6.185.508.459 | 73,92% | 100% |
| 2 | 2017 | 7.123.787.000 | 6.247.848.412 | 87,70% | 97,36% |
| 3 | 2018 | 17.118.178.000 | 15.526.454.167 | 90,70% | 99,89% |
| 4 | 2019 | 44.212.224.000 | 39.260.480.141 | 88,80% | 100% |
| 5 | 2020 | 34.148.941.000 | 28.930.955.465 | 84,72% | 96,14% |
| 6 | 2021 | 28.055.434.000 | 26.102.081.924 | 93,04% | 99,58% |

| NO | TAHUN | PAGU | | KEUANGAN | | FISIK |
|----|-------|----------------|----------------|----------|--------|-------|
| | | (Rp) | Rp | % | (%) | |
| 7 | 2022 | 28.580.531.000 | 26.942.639.671 | 94,27% | 98,60% | |
| 8 | 2023 | 28.928.496.000 | 28.376.835.127 | 98,09% | 98,23% | |

Gambar 8. Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran BPVP Bantaeng Tahun 2016 s.d 2023



Berdasarkan data realisasi anggaran pada tabel dan grafik di atas menunjukkan bahwa pada tahun 2023 pagu anggaran mengalami peningkatan dibanding pagu anggaran tahun 2022. Realisasi keuangan yang diperoleh mengalami kenaikan dan realisasi fisik mengalami penurunan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Walaupun terjadi kenaikan realisasi baik keuangan pada tahun 2023 tetapi ada beberapa kegiatan yang tidak terserap sepenuhnya.

Kegiatan yang tidak terserap sepenuhnya ada beberapa item keuangan dan kegiatan yang tidak terealisasi sehingga realisasi yang diperoleh belum terlalu maksimal. Kemudian ada beberapa kegiatan yang tidak mencapai fisik 100% sehingga mempengaruhi realisasi.

B.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran pada realisasi keuangan sebesar 98.09% disebabkan oleh beberapa faktor sebagai berikut:

1. Beberapa pelatihan tidak dilakukan uji kompetensi karena belum adanya skema uji pada LSP P2 BLK Bantaeng;
2. Optimalisasi sisa-sisa anggaran pada setiap kegiatan belum maksimal.

B.4. Pencapaian Tahun 2023

Pencapaian tahun 2023 dilakukan dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Adanya MoU dengan Pemerintah Kab. Bantaeng terkait bantuan peralatan kepada peserta pelatihan pasca mengikuti pelatihan di BPVP Bantaeng;
2. Koordinasi dan konsolidasi yang baik antar seksi di BPVP Bantaeng;
3. Koordinasi dan komunikasi yang baik dengan stakeholder terkait penyelenggaraan kegiatan di BPVP Bantaeng;
4. Monitoring dan evaluasi kegiatan dilakukan secara rutin sehingga mendapatkan hasil yang efektif dan efisien.

B.5. Hambatan yang dihadapi

Adapun pencapaian realisasi keuangan pada tahun 2023 tidak terlepas dari adanya beberapa hambatan yang ditemui selama pelaksanaan kegiatan tahun 2023. Hambatan yang ditemui antara lain:

1. Kurangnya minat calon tenaga kerja untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi untuk beberapa program pelatihan;
2. Kurangnya sumber daya manusia di BPVP Bantaeng terutama staf tenaga pengelola pelatihan di setiap subkelompok subtansi;
3. Beberapa peralatan pelatihan yang belum ada dan terdapat juga peralatan yang rusak;

- 
4. Masih terbatasnya skema uji yang ada di LSP P2 BLK Bantaeng.

B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi

Solusi yang dilakukan untuk mengatasi berbagai hambatan tersebut antara lain:

1. Melakukan sosialisasi secara massif ke calon tenaga kerja untuk mengikuti pelatihan berbasis kompetensi;
2. Mengajukan usulan pengadaan pegawai baru baik CPNS/PPPK untuk tahun selanjutnya sehingga komposisi sumber daya manusia di setiap subkelompok substansi tercukupi;
3. Mengajukan usulan peralatan pelatihan dan melakukan perbaikan untuk peralatan yang rusak sehingga pelaksanaan pelatihan dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja.
4. Mengajukan penambahan ruang lingkup skema uji di LSP P2 BLK Bantaeng.

B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023

Agar proses pelaksanaan kegiatan pada tahun 2023 maka perlu dilakukan langkah-langkah dan rencana sehingga seluruh kegiatan dapat berjalan dengan baik. Adapun rencana yang perlu dilakukan untuk tahun 2023 yaitu:

1. Melakukan perencanaan yang matang untuk menghadapi seluruh kegiatan sepanjang tahun 2023;
2. Segera melaksanakan kegiatan yang telah disusun sesuai jadwal yang telah ditentukan;
3. Meningkatkan kerjasama dan koordinasi antar subkelompok substansi dan seluruh stakeholder BPVP Bantaeng;
4. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama dengan pemerintah daerah dan dunia industri;
5. Meningkatkan kualitas SDM di internal BPVP Bantaeng;
6. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi di setiap kegiatan yang dilakukan.

BAB IV

PENUTUP



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BPVP Bantaeng disusun berdasarkan laporan kegiatan dari awal bulan Januari sampai dengan akhir Desember 2023. Laporan kinerja disusun untuk menggambarkan hasil kerja yang telah dicapai selama satu tahun anggaran, dengan harapan dapat dimanfaatkan sebagai acuan dalam rangka peningkatan kinerja organisasi. Pada masa mendatang laporan ini menjadi dasar untuk penyusunan program agar lebih efektif dalam mencapai sasaran dan efisien dalam penggunaan anggaran yang telah ditetapkan.

Secara umum pelaksanaan semua program dan kegiatan BPVP Bantaeng telah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan rencana. Meskipun dalam pelaksanaan program dan kegiatan mengalami beberapa rintangan dan hambatan, namun berkat kerja keras dan kerja sama semua pihak tersebut dapat diatasi.

Tercapainya presentase keuangan 98,06% dan fisik 98,23% dikarenakan hampir semua kegiatan berjalan sesuai dengan perencanaan di awal tahun dan target yang diharapkan dapat tercapai. Hal ini terlaksana berkat efisiensi dan efektivitas dalam pelaksanaan kegiatan. Sebagai bahan monitoring dan evaluasi terhadap progress penyerapan anggaran, setiap minggu dibuat laporan realisasi keuangan dan fisik kegiatan. Realisasi kinerja untuk masing-masing indikator kinerja adalah sebagai berikut: IKK-1 sebesar 91,31%, IKK-2 sebesar 100%, IKK-3 sebesar 103,48%, IKK-4 sebesar 114,24%, dan IKK-5 sebesar 100% digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian kinerja.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja organisasi Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng.

LAMPIRAN





KEMNAKER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ashari Arifuddin S.T.
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Anwar Sanusi, Ph.D
Jabatan : Pt. Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 01 Desember 2023

PIHAK PERTAMA

Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Bantaeng



Ashari Arifuddin S.T.
NIP. 197606242011011001

PIHAK KEDUA
Pt. Direktur Jenderal Pembinaan
Pelatihan Vokasi dan Produktivitas



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D
NIP. 196811171994031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target |
|----|--|---|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja | Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya | 1818 orang |
| 2 | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas | Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana | 4 unit |
| 3 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 2618 orang |
| 4 | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | 281 orang |
| 5 | Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis | Indeks PMPRB | 5 layanan |

| No | Kegiatan | Anggaran (Rp) |
|--------|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas | 1.592.172.000,00 |
| 2 | Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas | 3.760.300.000,00 |
| 3 | Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas | 15.227.602.000,00 |
| 4 | Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas | 816.963.000,00 |
| 5 | Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | 7.531.459.000,00 |
| Jumlah | | 28.928.496.000,00 |

Jakarta, 01 December 2023

PIHAK KEDUA
 Plt. Direktur Jenderal Pembinaan
 Pelatihan Vokasi dan Produktivitas


 Prof. Anwar Sanusi, Ph.D
 NIP: 196811171994031001

PIHAK PERTAMA
 Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan
 Produktivitas Bantaeng


 Ashari Arifuddin S.T.
 NIP: 197606242011011001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG
DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target |
|-----|---|---|-------------|
| 1 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan permagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi | 1.818 orang |
| 2 | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembangaan pelatihan vokasi dan produktivitas | Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana | 4 Unit |
| 3 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 2.618 Orang |
| 4 | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | 281 Orang |
| 5 | Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis | Indeks PMPRB | 5 Layanan |

| No. | Kegiatan | Anggaran (Rp) |
|---------------|---|-----------------------|
| 1 | 4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas Sertifikasi Profesi | 1.592.172.000 |
| 2 | 4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas | 3.760.300.000 |
| 3 | 4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas | 15.227.602.000 |
| 4 | 4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas | 816.963.000 |
| 5 | 6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | 7.531.459.000 |
| Jumlah | | 28.928.496.000 |

CAPAIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BANTAENG
TAHUN 2023

| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Awal | Target Revisi | Realisasi | % |
|-----|--|---|-------------|---------------|-------------|---------|
| 1 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan permagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi | 1.576 orang | 1.818 orang | 1.660 orang | 91,31% |
| 2 | Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas | Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana | 3 unit | 4 unit | 4 unit | 100% |
| 3 | Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas | Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi | 2.170 orang | 2.618 orang | 2.709 orang | 103,48% |
| 4 | Meningkatnya produktivitas tenaga kerja | Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya | 281 orang | 281 orang | 321 orang | 114,23% |
| 5 | Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | Indeks PMPRB | 5 Layanan | 5 Layanan | 5 Layanan | 100% |

| No. | Kegiatan | Pagu Awal (Rp) | Pagu Revisi (Rp) | Keuangan (Rp) | % Realisasi |
|---------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| 1 | 4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas | 1.586.816.000 | 1.592.172.000 | 1.480.751.351 | 93,00% |
| 2. | 4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas | 7.340.050.000 | 3.760.300.000 | 3.758.741.441 | 99,96% |
| 3. | 4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas | 13.381.930.000 | 15.227.602.000 | 14.890.026.609 | 97,78% |
| 4. | 4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas | 1.037.322.000 | 816.963.000 | 784.002.470 | 95,97% |
| 5. | 6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas | 7.283.359.000 | 7.531.459.000 | 7.463.313.256 | 99,10% |
| Jumlah | | 30.629.477.000 | 28.928.496.000 | 28.376.835.127 | 98.09% |

Jumlah Anggaran Tahun 2023 – Pagu Awal : Rp 30.629.477.000,-

Jumlah Anggaran Tahun 2023 – Pagu Revisi : Rp 28.928.496.000,-

Realisasi Keuangan Tahun 2023 : Rp 28.376.835.127,-

Persentase Realisasi Keuangan Tahun 2023 : 98.09%

Persentase Realisasi Fisik Tahun 2023 : 98,23%



CAPAIAN KINERJA BPVP BANTAENG TAHUN 2023

Jumlah Anggaran
Kegiatan Tahun
2023 – Pagu Awal
Rp 30.629.477.000,-

Jumlah Anggaran
Kegiatan Tahun
2023 – Pagu Revisi
Rp 28.928.496.000,-

Realisasi Keuangan
Tahun 2023
Rp 28.376.835.127,-

Persentase Realisasi
Keuangan Tahun
2023
98,09%

Persentase Realisasi
Fisik Tahun 2023

98,23%

**REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-1
JUMLAH TENAGA KERJA YANG DISERTIFIKASI
BPVP BANTAENG TAHUN 2023**

Jumlah Tenaga Kerja yang Disertifikasi Tahun 2023

| No | BLK | Sertifikasi | | | Keterangan | | |
|---------------------|---|-------------|--------------|-------------|--------------|----------------|---------------|
| | | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1 | UPTP BPVP Bantaeng | 65 | 1.052 | 100% | 946 | 106 | 89,92% |
| | Asesor Kompetensi | 1 | 24 | 100% | 24 | - | 100% |
| | RCC Asesor Kompetensi | 1 | 20 | 100% | 20 | - | 100% |
| | Sertifikasi Lulusan Pelatihan | 62 | 992 | 100% | 887 | 105 | 89,41% |
| | Sertifikasi Kompetensi Keahlian Menengah Tinggi | 1 | 16 | 100% | 15 | 1 | 93,75% |
| 2. | UPTD BLK Binaan di Provinsi Sulawesi Selatan | | | | | | |
| | BLK Jeneponto | 11 | 176 | 100% | 155 | 21 | 88,07% |
| | BLK Kep. Selayar | 10 | 160 | 100% | 110 | 50 | 68,75% |
| | BLK Bulukumba | 6 | 96 | 100% | 88 | 8 | 91,67% |
| 3. | BLK Komunitas | 11 | 176 | 100% | 138 | 38 | 78,41% |
| JUMLAH TOTAL | | 103 | 1.648 | 100% | 1.437 | 223 | 87,19% |

1) Rincian Pelaksanaan Sertifikasi UPTP BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|----|-----------------------------|--------|-------|-----------|-------|------|------------|----------------|------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1 | Housekeeping | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 15 | 1 | 93,75% |
| 2 | Restaurant Attendant | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% | 30 | 2 | 93,75% |
| 3 | Food and Beverage For Hotel | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 4 | Tour Guide | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 5 | Barista | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 6 | Pembuatan Roti dan Kue | 9 | 144 | 9 | 144 | 100% | 139 | 5 | 96,53% |
| 7 | Pengolahan Ikan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 15 | 1 | 93,75% |
| 8 | Budidaya Sayuran Cabai | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 3 | 13 | 18,75% |
| 9 | Pembenihan Ikan Nila | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 13 | 3 | 81,25% |
| 10 | Desain Grafis Muda | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% | 31 | 1 | 96,88% |
| 11 | Computer Operator Assistant | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% | 16 | 0 | 100% |

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|---------------|---|-----------|--------------|-----------|--------------|-------------|------------|----------------|---------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 12 | Servis Sepeda Motor Injeksi | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% | 65 | 15 | 81,25% |
| 13 | Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% | 46 | 2 | 95,83% |
| 14 | Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% | 76 | 4 | 95% |
| 15 | Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 15 | 1 | 93,75% |
| 16 | Plate Welder SMAW 3G-Up/PF | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% | 48 | 0 | 100% |
| 17 | Tata Rias Kecantikan | 11 | 176 | 11 | 176 | 100% | 140 | 36 | 79,55% |
| 18 | Pengelola Administrasi Perkantoran | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 19 | Teknisi Akuntansi Junior | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 7 | 9 | 43,75% |
| 20 | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 9 | 144 | 9 | 144 | 100% | 140 | 4 | 97,22% |
| 21 | Budidaya Sayuran Hidroponik | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 7 | 9 | 43,75% |
| JUMLAH | | 63 | 1.008 | 63 | 1.008 | 100% | 902 | 106 | 89,48% |

2) Rincian Data Pelaksanaan Sertifikasi UPTD BLK Jeneponto Tahun 2023

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|----|-------------------------------|--------|-------|-----------|-------|------|------------|----------------|------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1 | Computer Operator Assistant | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 14 | 2 | 87,5% |
| 2 | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 4 | 64 | 4 | 64 | 100% | 64 | 0 | 100% |
| 3 | Teknisi Telepon Seluler | 2 | 32 | 1 | 32 | 100% | 24 | 8 | 75% |
| 4 | Plate Welder SMAW 3G-Up/PF | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|---------------|-----------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-------------|------------|----------------|---------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 5 | Servis Sepeda Motor Injeksi | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% | 21 | 11 | 65,63% |
| 6 | Mengerjakan Pembahanan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | - | 100% |
| JUMLAH | | 11 | 176 | 11 | 176 | 100% | 155 | 21 | 88,07% |

3) Rincian Pelaksanaan Sertifikasi UPTD BLK Kep. Selayar Tahun 2023

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|---------------|-------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-------------|------------|----------------|---------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1 | Computer Operator Assistant | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% | 19 | 13 | 59,38% |
| 2 | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% | 30 | 2 | 93,75% |
| 3 | Teknisi AC Residential | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 10 | 6 | 62,5% |
| 4 | Servis Sepeda Motor Injeksi | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 7 | 9 | 43,75% |
| 5 | Pengolahan Ikan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 14 | 2 | 87,5% |
| 6 | Tata Rias Kecantikan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 8 | 8 | 50% |
| 7 | Plate Welder SMAW 3G-Up/PF | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 15 | 1 | 93,75% |
| 8 | Rough Mill | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 7 | 9 | 43,75% |
| JUMLAH | | 10 | 160 | 10 | 160 | 100% | 110 | 50 | 68,75% |

4) Rincian Pelaksanaan Sertifikasi UPTD BLK Bulukumba Tahun 2023

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|----|-------------------------------|--------|-------|-----------|-------|------|------------|----------------|------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1 | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% | 46 | 2 | 95,83% |

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|---------------|---|----------|-----------|-----------|-----------|-------------|------------|----------------|---------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 2 | Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 3 | Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 14 | 2 | 87,5% |
| 4 | Mengerjakan Proses Produksi Furniture Kayu | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 12 | 4 | 75% |
| JUMLAH | | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% | 88 | 8 | 91,67% |

5) Rincian Pelaksanaan Sertifikasi BLK Komunitas Tahun 2023

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|--|-------------------------------|--------|-------|-----------|-------|------|------------|----------------|------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| 1. Ponpes Al-Ihsan Wahdah Islamiyah Bantaeng | | | | | | | | | |
| | Desain Grafis Muda | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 2. Ponpes Darul Ishlah Bulukumba | | | | | | | | | |
| | Desain Grafis Muda | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 3. Ponpes Nurul Assadiyah Parang Bantaeng | | | | | | | | | |
| | Computer Operator Assistant | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 10 | 6 | 62,5% |
| 4. Bintang 9 PCNU Bantaeng | | | | | | | | | |
| | Pengolahan Ikan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 5. Ponpes Al Hikam Jeneponto | | | | | | | | | |
| | Computer Operator Assistant | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 8 | 8 | 50% |
| 6. Ponpes Syekh Muhammad Jafar Bantaeng | | | | | | | | | |
| | Pembuatan Roti dan Kue | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 14 | 2 | 87,5% |
| 7. Yayasan Pendidikan Baburrahman Jombe Jeneponto | | | | | | | | | |
| | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 8. Ponpes Ihyaulumiddin Bantaeng | | | | | | | | | |
| | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 16 | 0 | 100% |
| 9. Yayasan Yusril Lathifah Lengke-Lengkesse Jeneponto | | | | | | | | | |

| No | Skema | Target | | Realisasi | | | Keterangan | | |
|---------------|--|-----------|------------|-----------|------------|-------------|------------|-------------------|---------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | % | Kompeten | Belum Kompeten | % Kompeten |
| | Computer Operator Assistant | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 0 | 16 | 0% |
| 10. | KH. Ahmad Dahlan Ereng-Ereng Bantaeng | | | | | | | | |
| | Computer Operator Assistant | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 13 | 3 | 81,25% |
| 11. | Ponpes Al Hikam Jeneponto | | | | | | | | |
| | Desain Grafis Muda | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% | 13 | 3 | 81,25% |
| JUMLAH | | 11 | 176 | 11 | 176 | 100% | 138 | 38 | 78,86% |

**REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-2
JUMLAH SARANA DAN PRASARANA YANG DITINGKATKAN
KUALITAS DAN KAPASITAS KELEMBAGAANNYA
BPVP BANTAENG TAHUN 2023**

**Jumlah Sarana Dan Prasarana yang Ditingkatkan Kualitas Dan
Kapasitas Kelembagaannya**

| No. | Sarana dan Prasarana Bidang Pelatihan dan Produktivitas | TARGET | REALISASI | % |
|--------------|--|----------|-----------|-------------|
| | | Unit | Unit | |
| 1. | Prasarana yang dibangun/ direnovasi | 1 | 1 | 100% |
| | Pembangunan Workshop Perikanan | 1 | 1 | 100% |
| 2. | Peralatan Pelatihan Institusional UPTP | 1 | 1 | 100% |
| | Peralatan Pelatihan UPTP | 1 | 1 | 100% |
| 3. | Pengembangan <i>Talent Corner</i> di BLK UPTP | 1 | 1 | 100% |
| | Pembangunan <i>Talent Corner</i> | 1 | 1 | 100% |
| 4. | Sarana Perkantoran UPTP | 1 | 1 | 100% |
| | Sarana Perkantoran UPTP | 1 | 1 | 100% |
| Total | | 4 | 4 | 100% |

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-3
JUMLAH TENAGA KERJA YANG DITINGKATKAN KOMPETENSINYA
BPVP BANTAENG TAHUN 2023

Jumlah Tenaga Kerja yang Ditingkatkan Kompetensinya

| No | SATUAN KERJA | TARGET | | REALISASI | | % |
|---|--------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|----------------|
| | | PAKET | ORANG | PAKET | ORANG | |
| 1. | BPVP Bantaeng | 105 | 1.680 | 111 | 1.776 | 105,71% |
| 2. | UPTD BLK Binaan di Provinsi Sulawesi | 33 | 528 | 33 | 528 | 100% |
| | • UPTD BLK Kab. Bulukumba | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% |
| | • UPTD BLK Kab. Jeneponto | 13 | 208 | 13 | 208 | 100% |
| | • UPTD BLK Kab. Kepulauan Selayar | 14 | 224 | 14 | 224 | 100% |
| 3. | BLK Komunitas | 19 | 304 | 19 | 304 | 100% |
| 4. | Kerjasama dengan Dunia Industri | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% |
| 5. | Pelatihan Teknisi | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 6. | Pelatihan PFLK | 1 | 10 | 1 | 5 | 50% |
| Total BPVP Bantaeng dan BLK Binaan | | 164 | 2.618 | 170 | 2.709 | 103,48% |

1) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BPVP BANTAENG TAHUN 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|---|--|------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| PELATIHAN INSTITUSIONAL (PBK) UPTP | | 49 | 784 | 49 | 784 | 100% |
| 1. | Kejuruan Bisnis Manajemen | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| | Akutansi Junior | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Pengelola Administrasi Perkantoran | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Bahasa Inggris | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Kejuruan Fashion Technology | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| 3. | Kejuruan Las | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% |
| | Pengelasan SMAW 3G | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| | Pengelasan SMAW Posisi 2F | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| 4. | Kejuruan Listrik | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% |
| | Otomasi Listrik Industri | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Otomasi Listrik Industri | 4 | 16 | 4 | 16 | 100% |
| | Listrik Bangunan Sederhana | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 5. | Kejuruan Manufaktur | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Pembuatan Kapal Boat Fiber | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 6. | Kejuruan Otomotif | 7 | 112 | 7 | 112 | 100% |
| | Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| | Service Sepeda Motor Injeksi | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| | Mekanik Motor Tempel | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Teknik Engine Tune Up Sepeda Motor | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 7. | Kejuruan Pariwisata | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% |
| | Barista | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Restaurant Attendant | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|-----------------------------|---|------------------|--------------|------------|--------------|----------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| | Tour Guide | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Housekeeping | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Food and Beverage Product | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 8. | Kejuruan Perikanan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Pembenihan Ikan Nila | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 9. | Kejuruan Pertanian | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| | Pembudidayaan Sayuran Cabe | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Pembudidayaan Sayuran Hidroponik | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 10. | Kejuruan Tata Kecantikan | 4 | 64 | 4 | 64 | 100% |
| | Tata Rias Pengantin dan Hantaran | 4 | 64 | 4 | 64 | 100% |
| 11. | Kejuruan TIK | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% |
| | Desain Grafis | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| | Operator Komputer Muda | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| | Junior Web Developer | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 12. | Kejuruan Teknologi Pengolahan Pertanian | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% |
| | Pembuatan Roti dan Kue | 4 | 64 | 4 | 64 | 100% |
| | Pengolahan Ikan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| Tailor Made Training | | 55 | 880 | 61 | 976 | 100% |
| 1. | Kejuruan Teknologi Pengolahan | 7 | 112 | 11 | 176 | 157,14% |
| | Pembuatan Roti dan Kue | 6 | 96 | 10 | 160 | 166,67% |
| | Pengolahan Ikan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Kejuruan Fashion Technology | 18 | 288 | 18 | 288 | 100% |
| | Menjahit Pakaian Dengan Mesin | 18 | 288 | 18 | 288 | 100% |
| 3. | Kejuruan Tata Rias Kecantikan | 21 | 336 | 21 | 336 | 100% |
| | Tata Rias Pengantin dan Hantaran | 4 | 64 | 4 | 64 | 100% |
| | Tata Rias Kecantikan | 8 | 128 | 8 | 128 | 100% |
| | Tata Rias Kecantikan Untuk Pemula | 8 | 128 | 8 | 128 | 100% |
| | Junior Hairdresser | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 4. | Kejuruan Las | 1 | 16 | 3 | 48 | 300% |
| | Pengelasan Posisi 2 F | 1 | 16 | 3 | 48 | 300% |
| 5. | Kejuruan Otomotif | 4 | 64 | 4 | 64 | 100% |
| | Service Sepeda Motor Injeksi | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| | Motor Tempel | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 6. | Kejuruan Bangunan | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Cabinet Making | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 7. | Kejuruan Industri Kreatif | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Sablon | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 8. | Kejuruan TIK | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Operator Komputer Muda | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 9. | Kejuruan Listrik | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| Future Job Training | | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 1. | Kejuruan TIK | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| JUMLAH | | 105 | 1.680 | 111 | 1.776 | 105,71% |

2) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Bulukumba Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|---|---|------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN BULUKUMBA | | | | | | |
| 1. | Kejuruan Otomotif (Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Kejuaruan Listrik (Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 3. | Kejuruan Garmen Apparel (Menjahit Pakaian Dengan Mesin) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 4. | Kejuruan Bangunan (Mengerjakan Proses Produksi Furniture Kayu) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN BULUKUMBA | | | | | | |
| 1. | Pelatihan Kejuruan Fashion Technology (Menjahit Pakaian Dengan Mesin) | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| JUMLAH | | 6 | 96 | 6 | 96 | 100% |

3) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Jeneponto Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|---|--|------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN JENEPONTO | | | | | | |
| 1. | Pelatihan Kejuruan Fashion Technology (Menjahit Pakaian Dengan Mesin) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Pelatihan Kejuruan TIK (Deseign Grafis Muda) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 3. | Pelatihan Kejuruan Las (Pengelasan SMAW 3G) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 4. | Pelatihan Kejuruan Elektronika (Teknis Telepon Seluler) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN JENEPONTO | | | | | | |
| 1. | Pelatihan Kejuruan Teknologi Pengolahan Pertanian (Pembuatan Roti dan Kue) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Pelatihan Kejuruan Otomotif (Service Sepeda Motor Injeksi) | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| 3. | Pelatihan Kejuruan Fashion Technology (Menjahit Pakaian Dengan Mesin) | 3 | 48 | 3 | 48 | 100% |
| 4. | Pelatihan Kejuruan Bangunan (Cabinet Making) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 5. | Pelatihan Kejuruan Elektronika (Teknisi Telepon Seluler) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 6. | Pelatihan Kejuruan Refrigrasi (Teknisi AC Redential) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| JUMLAH | | 13 | 208 | 13 | 208 | 100% |

4) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK UPTD Kabupaten Kepulauan Selayar Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|---|--|------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| PELATIHAN PBK DI UPTD BINAAN KEPULAUAN SELAYAR | | | | | | |
| 1. | Pelatihan Kejuruan TIK (Operator Komputer Muda) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Pelatihan Kejuruan TIK (Computer Operator Assistant) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 3. | Pelatihan Kejuruan Las (Pengelasan SMAW 3G) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 4. | Pelatihan Bangunan (Proses Produksi Furniture Kayu) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 5. | Pelatihan Kejuruan Refrigerasi (AC Redential) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 6. | Pelatihan Kejuruan Tata Kecantikan (Tata Rias Pengantin dan Hantaran) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 7. | Pelatihan Kejuruan Fashion Technology (Menjahit Pakaian Wanita Dewasa) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| PELATIHAN MTU DI UPTD BINAAN KEPULAUAN SELAYAR | | | | | | |
| 1. | Pelatihan Kejuruan Las (Pengelasan SMAW 2F) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Pelatihan Kejuruan Bangunan (Cabinet Making) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 3. | Pelatihan Kejuruan Otomotif (Servis Sepeda Motor Injeksi) | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| 4. | Pelatihan Kejuruan Fashion Technology (Menjahit Pakaian Dengan Mesin) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 5. | Pelatihan Kejuruan Teknologi Pengolahan Pertanian (Pengolahan Ikan) | 2 | 32 | 2 | 32 | 100% |
| JUMLAH | | 14 | 224 | 14 | 224 | 100% |

5) Rincian Pelaksanaan Pelatihan di BLK Komunitas Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|-----------|--|------------------|-------|-----------|-------|------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| 1. | Yayasan Pendidikan An Nawawi Ponpes Asadiyah | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Hasil Pertanian (Agro Industri) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | Pondok Pesantren Putri Al-Furqan Ereng-Ereng Bantaeng | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan TIK (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 3. | Pondok Pesantren Al-Qur'an Babussalam Al-Muchtariyah Selayar | | | | | |
| | Kejuruan Otomotif (Teknisi Sepeda Motor) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 4. | Pondok Pesantren Nurul Falah Boronganjeng Bulukumba | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Multimedia | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 5. | Pondok Pesantren Darul Ihsan Munte Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan TIK (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 0 | 0 | 0% |
| 6. | Yayasan Pendidikan Wahdah Islamiyah Kepulauan Selayar | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Desain Komunikasi Visual | 1 | 16 | 0 | 0 | 0% |
| 7. | Pondok Pesantren Kh. Ahmad Dahlan Muhammadiyah Ereng-Ereng Bantaeng | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan TIK (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 2 | 32 | 200% |

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|---------------|--|------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| 8. | Pondok Pesantren Baitullah Paranga Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 9. | Pondok Pesantren Ihya' Ulumiddin Kampung Beru Bantaeng | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 10. | Pondok Pesantren Nurul Azis Ddi Barobbo Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Desain Mode Dan Tekstil (Tata Busana) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 11. | Pengurus Cabang Nahdatul Ulama (Pcnu) Bantaeng | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 12. | Pondok Pesantren Al-Hikam Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Pengolahan Hasil Perikanan (Fishery Industry) | 1 | 16 | 2 | 32 | 200% |
| 13. | Pondok Pesantren Darul Ishlah Bulukumba | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Desain Grafis) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 14. | Pondok Pesantren Madaniyah Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 15. | Yayasan Pendidikan Babul Ilmy Rumbia Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Basic Office) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 16. | Yayasan Pendidikan Baburrahman Jombe Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Desain Mode Dan Tekstil (Tata Busana) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 17. | Yayasan Yusril Latifah Jeneponto | | | | | |
| | Pelatihan Kejuruan Tik (Teknik Informatika) | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| JUMLAH | | 19 | 304 | 19 | 304 | 100% |

6) Rincian Pelaksanaan Pelatihan Kerjasama dengan Dunia Industri Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|---------------|--|------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| 1. | PERTANIAN/PERKEBUNAN | | | | | |
| | Budidaya Rumput Laut | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Budidaya Sayuran Hidroponik | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Budidaya Tanaman Kakao | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| 2. | FASHION TECHNOLOGY | | | | | |
| | Menjahit Mukenah | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | Pembuatan Hiasan Busana Dengan Bordir Komputer | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| JUMLAH | | 5 | 80 | 5 | 80 | 100% |

7) Rincian Pelaksanaan Pelatihan Teknisi di BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|----|--------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| 1. | Pelatihan Teknisi | | | | | |
| | Teknisi Otomotif | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |
| | JUMLAH | 1 | 16 | 1 | 16 | 100% |

8) Rincian Pelaksanaan Pelatihan PFLK di BPVP Bantaeng Tahun 2023

| No | Kejuruan | Target Pelatihan | | Realisasi | | % |
|----|-------------------------------|------------------|-----------|-----------|----------|------------|
| | | Paket | Orang | Paket | Orang | |
| 1. | Pelatihan PFLK | | | | | |
| | Kerjasama Pihak Ketiga (PFLK) | 1 | 10 | 1 | 5 | 50% |
| | JUMLAH | 1 | 10 | 1 | 5 | 50% |

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-4
JUMLAH TENAGA KERJA YANG MENINGKAT PRODUKTIVITASNYA
BPVP BANTAENG TAHUN 2023

Jumlah Tenaga Kerja yang Meningkatkan Produktivitasnya

| No | KEGIATAN | TARGET | REALISASI | % |
|--------------|---|------------------|------------------|----------------|
| | | ORANG | ORANG | |
| 1. | Bimbingan Peningkatan Produktivitas | 40 keepakatan | 40 keepakatan | 100% |
| 2. | Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat | 80 | 121 | 149,38% |
| | Pengembangan dan Pengukuran Kampung Kompeten - ICD | 25 | 50 | 200% |
| | Pengukuran Peningkatan Produktivitas Perusahaan oleh UPTP | 15 | 30 | 200% |
| | Pendamping Pengukuran Peningkatan Produktivitas Perusahaan oleh UPTP | 41 | 41 | 100% |
| 3. | Pelatihan Peningkatan Produktivitas | 200 | 200 | 100% |
| Total | | 281 | 321 | 114,23% |

Rincian Tenaga Kerja yang Meningkatkan Produktivitasnya

| No | Satuan Kerja | Target | | Realisasi | | % |
|-----|--------------------------------|--------|-------|-----------|-------|------|
| 1. | UMKM Rumah Jahit Asyifa | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 2. | UKM Bunga Rezky | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 3. | UKM Rumah Jamur | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 4. | UMKM Bakti Mandiri | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 5. | Bente cqilgur | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 6. | Radeva Collection & Tailor | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 7. | UKM Keripique | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 8. | Tani Sejahtera | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 9. | Laris | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 10. | Utusan UKM Assiddiqah Bantaeng | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 11. | UKM Resky Tanah Loe | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 12. | Bengkel Las Ainun | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 13. | UKM Sehati | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 14. | Aneka Kue Salwa Mandiri | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 15. | UMKM Alda Cake | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 16. | Amri Tactical Shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 17. | EGzha Collection | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 18. | Perc. Anggara | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 19. | UKM Berkah | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 20. | Bengkel Sakkir Jaya | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 21. | UKM Zulaikha | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 22. | Naura Tailor | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 23. | Radja Nanas | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 24. | IKM Garumbang | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 25. | UMKM Mirza | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| 26. | Konveksi Aeni Gamaccayya | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |

| | | | | | | |
|-----|--------------------------------------|---|-------|---|-------|------|
| 27. | Usaha kripik pisang | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Bengkel Las | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Cahaya Desaku | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM usaha kue Mujur | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Faiz Rezki | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM annuur pattallassang | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM tas rajutan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Lasina Mebel | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Dinas Koperasi, UKM dan Perdagangan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM Humaira Modiste | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Rumah Batik Bantaeng | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM Hasna | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Jahe Merah Bubuk "Barakka" | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Zarah Cookies | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Umkm Tunas Mekar | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Usaha kue | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Mandiri Mebel | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM AMIRAH. | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Aqil | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM TERATAI | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM CANNING RARA BANTAENG | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM safira | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Kinara | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Kuenak | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Konveksi Aeni Gamaccayya | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Usaha kripik pisang | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Bengkel Las | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Cahaya Desaku | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM usaha kue Mujur | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Faiz Rezki | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM annuur pattallassang | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM tas rajutan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Lasina Mebel | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Dinas Koperasi , UKM dan Perdagangan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM Humaira Modiste | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Rumah Batik Bantaeng | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM Hasna | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Jahe Merah Bubuk "Barakka" | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Zarah Cookies | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Umkm Tunas Mekar | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Usaha kue | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Mandiri Mebel | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM AMIRAH. | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Aqil | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM TERATAI | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM CANNING RARA BANTAENG | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UMKM safira | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Kinara | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | UKM Kuenak | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| | Zuyu Coffe | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |

| | | | | | |
|--|---|-------|---|-------|------|
| Farzah Collection | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Biner id | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| DEPSELO (DEPOT SENI LOKA) | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bunga Rezky | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bengkel Las F4hz | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kopi Pappojita | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Hadiahku RR | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kedai 555 | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bintang Enak | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Basao DenhYmo | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Riuh Project | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| AG Laundry | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Sembako | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Dapoer Mama Mita | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Online | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Center Point Lapda | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM (BurgerDee) | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Penjahit Asna | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kanre Ne'ne | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Sanggar Senam Rana | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Arhab Tailor | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Masakan Jadi | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kantin Sehat | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Adibah Souvenir Centre Tanahberu | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Instansi | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Berdiri Jaya | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bakso Bakar dan Minuman Dingin Pelangi | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Touchdown | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Minuman dan Makanan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Naya Cell | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bira Musica | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kth Pattoengan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Penjual Kue Mentega | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Warung Al Shiddiq | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Zahwa Food | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Dapoer 23E | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UKM Matsyam Product Bulukumba | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Dapur Mamaku | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bintang Las | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Almiah Tailor | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Edha Bahar Kitchen | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jualan Online | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Syaikhah Dessert | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Harapan Rasa | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Street Food Mallewa | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kirez | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kalumeme Kreatif | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Zuyu Coffee | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Koperasi Konsumen Amanah BPVP Bantaeng | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Rohani Catering | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |

| | | | | | |
|------------------------------|---|-------|---|-------|------|
| Hmr Jaya | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jangkar Laut Sinjai | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Pangkalan LPG | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Beli Buah Sinjai | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| NF Project | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Toko Rafani | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Atika Catering | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Counter Pulsa | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Toko Alif | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Barista | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Alya Kontruksi | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online Shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Perbengkelan | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Usaha Campuran | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Aksesorisamu | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Alya Hommade Cake and Bakery | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Sewa Alat Musik | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Ollshop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Deng Mamma | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| M77 Cell | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM Irzul Mutaafif | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Baju | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Cuci Sepatu | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Usaha Jual Kos Kaki | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jajanan zea | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Menjahit | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Retail | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual beli bahan campuran | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jualan Bahan Campuran | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| TOKO MUSLIMAH HIJAB | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Sewa Alat Musik | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Ali Fashion | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual pulsa | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Beli Rumpit Laut | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online Shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online Shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Cafe | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Toko Buah | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual bahan campuran | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Konfeksi | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Maubel 3F | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bahan campuran | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online Shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Petani Tambak | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Nasi Kuning | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Baju | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Nasi kuning bulo-bulo | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Budidaya lele | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Furniture | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Eka Catering | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |

| | | | | | |
|----------------------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------|
| Jual herbal | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| JUAL AYAM POTONG | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Retail | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual beli buku agama | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Kedai sarebba | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM PERMATA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM TASSIAWATA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM TASSIWATA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM RUBON | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM Polaskat Mappideceng | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM Polaskat Mappideceng | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual Jersey olahraga | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM KERAJINAN NUSANTARA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM KERAJINAN NUSANTARA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM KERAJINAN NUSANTARA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Mega Cell | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Toko Kelontong Campuran | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM KUE BASAH TRADITIONAL | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| IKM MANDIRI | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| POLAKSOR MAPPIDECENG | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| PKBM Panrita kitta | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM Pengrajin Panrita | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM PENGRAJIN PANRITA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM PENGRAJIN PANRITA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UMKM PENGRAJIN PANRITA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Panrita Creativa craft | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| bengkel press ban sepeda | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bengkel press ban sepeda | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| bidang otomotif | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Agribisnis | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Ayam Geprek | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bulo-bulo cell | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| KONTER PULSA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| ANISA CAKE | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Queen Cake | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| JUAL KUE | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Jual jersey bola | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bengkel motor | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| UD Hilmiah | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Bengkel | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Servise laptop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Cukur | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| JUAL PULSA | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| Online shop | 1 | Orang | 1 | Orang | 100% |
| JUMLAH | 200 | Orang | 200 | Orang | 100% |

REALISASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN-5
INDEKS PMPRB
BPVP BANTAENG TAHUN 2023

RINCIAN INDEKS PMPRB

| No. | LAYANAN | TARGET | REALISASI | % |
|--------------|---|----------|-----------|-------------|
| | | Layanan | Layanan | |
| 1. | Layanan Umum | 1 | 1 | 100% |
| | Penyusunan Laporan BMN | 1 | 1 | 100% |
| 2. | Layanan Perkantoran | 1 | 1 | 100% |
| | Gaji dan Tunjangan | 1 | 1 | 100% |
| | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 1 | 1 | 100% |
| 3. | Layanan Perencanaan dan Penganggaran | 1 | 1 | 100% |
| | Penyusunan Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran | 1 | 1 | 100% |
| 4. | Layanan Manajemen Keuangan | 1 | 1 | 100% |
| | Pengelolaan Keuangan | 1 | 1 | 100% |
| 5. | Layanan Reformasi Birokrasi | 1 | 1 | 100% |
| | Pelayanan Organisasi, Tata Laksana, dan Reformasi Birokrasi | 1 | 1 | 100% |
| Total | | 5 | 5 | 100% |

**RINCIAN DATA PENEMPATAN
PBK BPVP BANTAENG
TAHUN 2023**

| No | SATUAN KERJA | PBK | | PENEMPATAN | | % |
|---------------|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 1. | BPVP Bantaeng | 1.877 | Orang | 1.433 | Orang | 76,55% |
| 2. | BLK Komunitas | 304 | Orang | 202 | Orang | 66,45% |
| 3. | PBK Provinsi Sulawesi Selatan | 528 | Orang | 476 | Orang | 90,15% |
| | • BLK Bulukumba | 96 | Orang | 96 | Orang | 100% |
| | • BLK Jeneponto | 224 | Orang | 178 | Orang | 85,6% |
| | • BLK Selayar | 208 | Orang | 202 | Orang | 90,2% |
| JUMLAH | | 2.709 | Orang | 2.111 | Orang | 77,93% |

**RINCIAN JUMLAH PENEMPATAN
PBK BPVP BANTAENG
TAHUN 2023**

| No | SATUAN KERJA | JUMLAH PENEMPATAN | | | | TOTAL |
|--------------|-------------------------------|-------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| | | BEKERJA | | BERWIRSAUSAHA | | |
| 1. | BPVP Bantaeng | 196 | Orang | 1.237 | Orang | 1.433 |
| 2. | BLK Komunitas | 130 | Orang | 72 | Orang | 202 |
| 3. | PBK Provinsi Sulawesi Selatan | 175 | Orang | 301 | Orang | 476 |
| | • BLK Bulukumba | 20 | Orang | 76 | Orang | 96 |
| | • BLK Jeneponto | 9 | Orang | 169 | Orang | 178 |
| | • BLK Selayar | 146 | Orang | 56 | Orang | 202 |
| Total | | 501 | Orang | 1.610 | Orang | 2.111 |



BPVP BANTAENG

JLN. POROS BANTAENG BULUKUMBA, DESA BARUGA, KECAMATAN PAJUKUKANG, BANTAENG